



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๕

ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า และข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๕๕๒ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าจึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๕ โดยปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

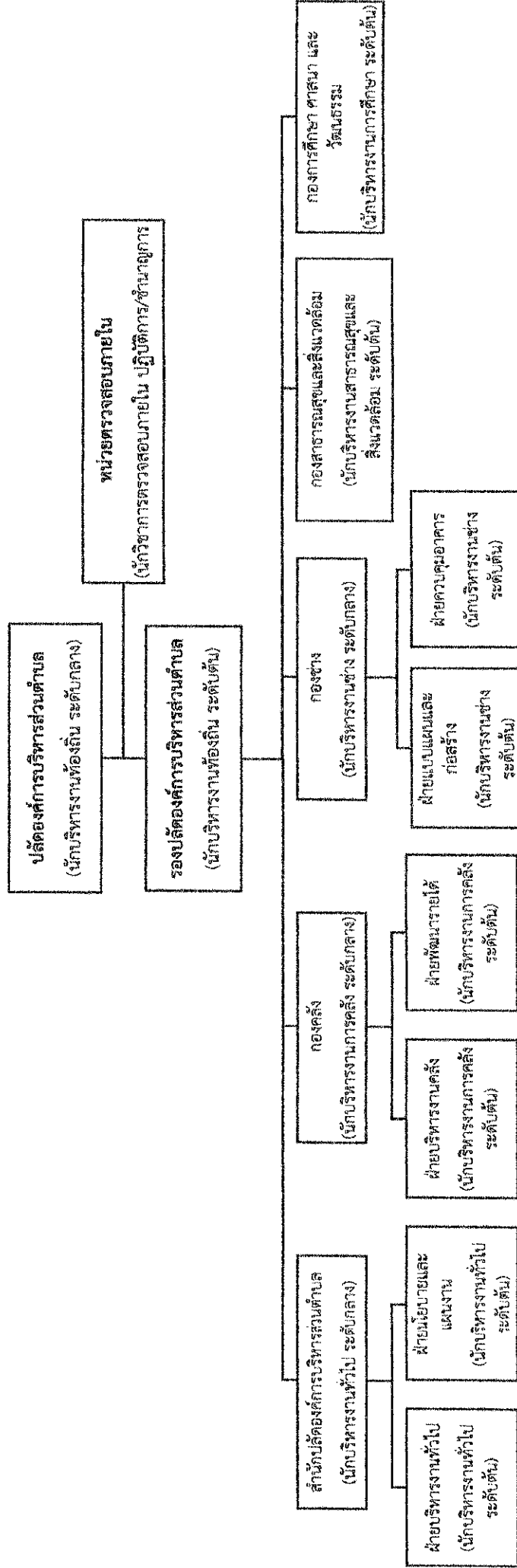
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (ต่อ)								
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	-	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเขา								
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- พนักงานดับเพลิง	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกหน้า)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์)	๑	-	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	-	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- คนงานประจําขยะ	๓	๓	๔	๔	-	+ ๑	+ ๑	ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวซา								
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
- พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

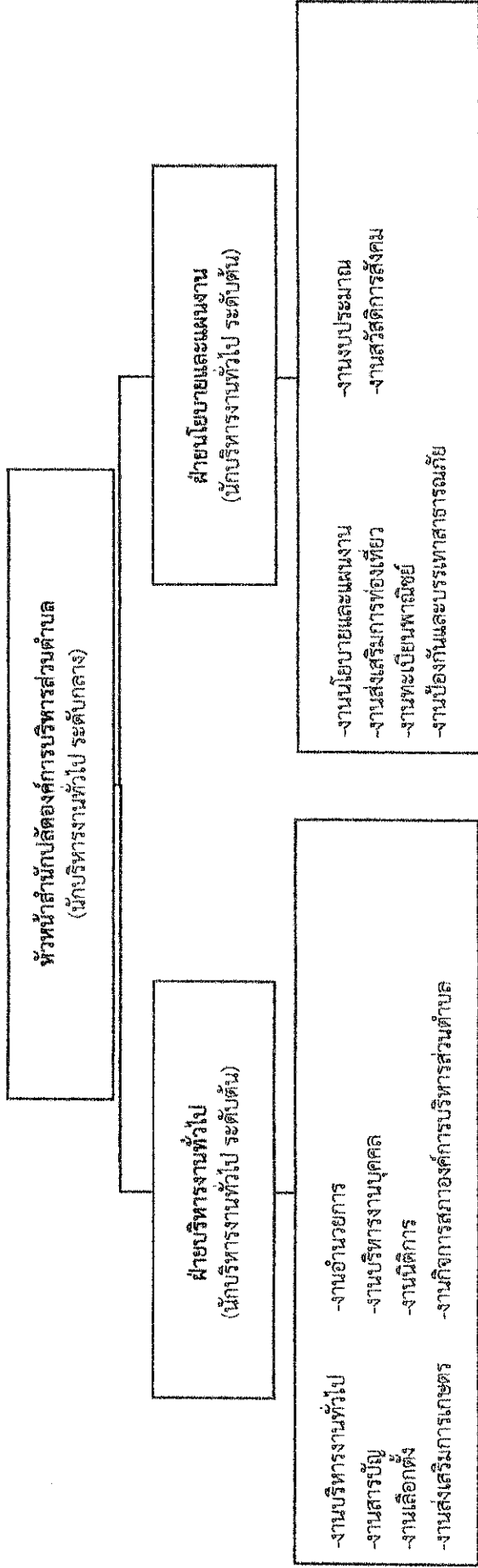
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- คนงาน กองคลัง	๔	๕	๔	๔	-	-	-	
- คนงาน กองช่าง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๒	๒	-	- ๑	- ๑	ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ที่ กษ๕)
พนักงานส่วนตำบล	๓๕	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๔	-	+ ๑	+ ๑	-	+ ๑	+ ๑	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	-	- ๑	- ๑	-	- ๑	- ๑	
รวม	๘๓	-	-	-	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๘๓							

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำถึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้า ประเภทสามัญ



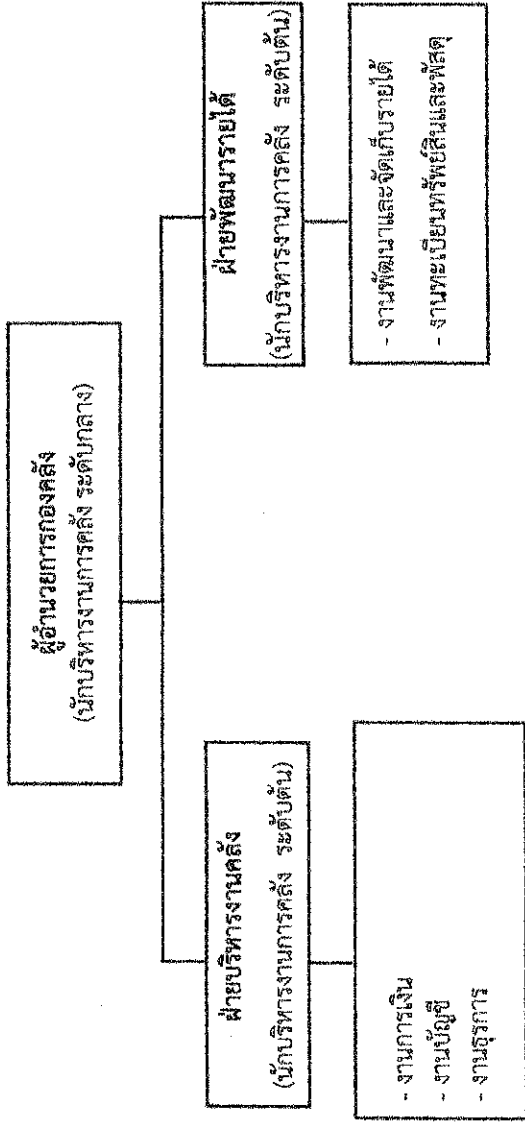
ประเภท	บริหารงาน ท้องถิ่น			อำนาจการ ท้องถิ่น			วิชาการ				ครู	ถูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม		
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.						ชง.	ปง.
ระดับตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	๖	๘	-	-	๖	-	-	๓๕	๑๓	๘๓
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๑	-	๓	๘	-	-	-	-	-	๖	-	-	-	๑๓	๖๕
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๑	-	๒	๖	-	-	-	-	-	๒	-	-	๓๒	๑๓	๖๕
จำนวนอัตราร่าง	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-	-	-	๔	-	-	๓	-	๑๘

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.					
ระดับตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๗	๒๖
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	-	๓	๓	-	-	๑	๙	๗	๒๖
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๒	-	-	๓	๒	-	-	-	๙	๗	๒๔
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๒

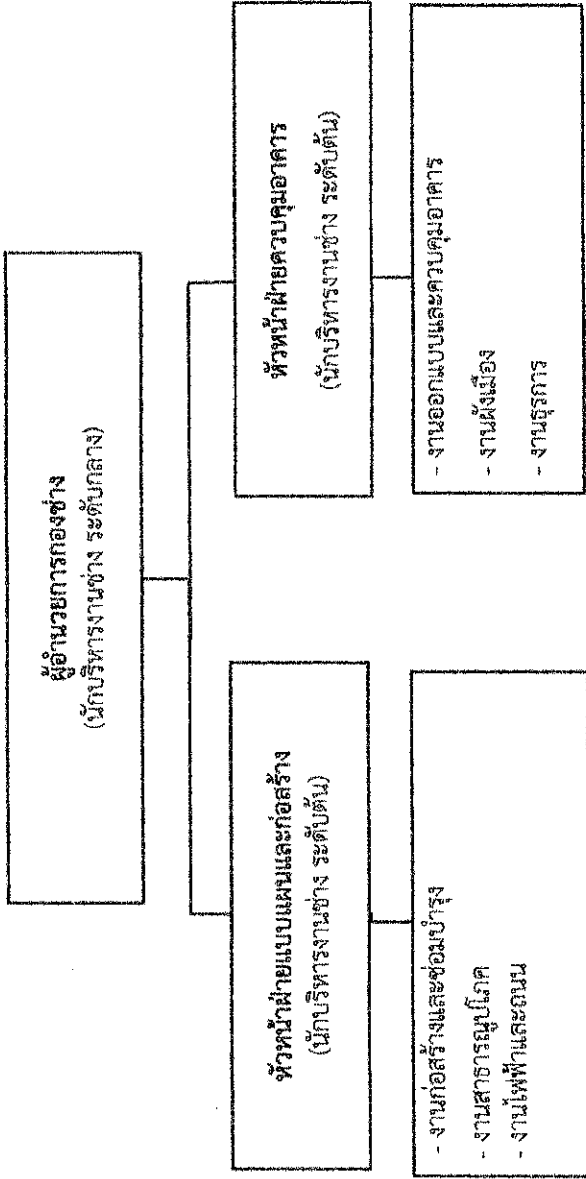
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองคลัง



- นักบริหารการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง./ปง.)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ**
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป**
- คนงาน (๒)
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชก.)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ**
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชพ.	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.				
ระดับตำแหน่ง	-	-	๒	-	-	๑	๑	-	-	๒	-	๒	๑๕
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	๑๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๒	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	๑๒
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	-	๓

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองช่าง



- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

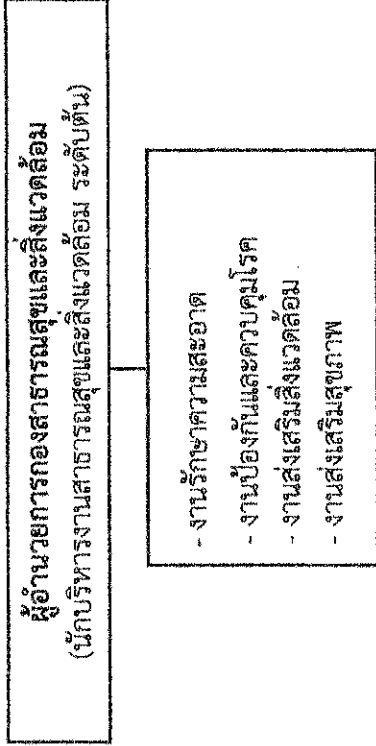
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๒)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) (๒)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงาน (๒)

ประเภท	จำนวนการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.				
ระดับตำแหน่ง	-	-	๒	-	-	-	๓	-	-	๓	-	๒	๑๗
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒	-	๕	๑๐
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	-	-	๓	-	-	๑	-	-	๗

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) (๓)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (๑)
- คนงานประจำรถขยะ (๔)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานประจำรถขยะ (๒)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ดูจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
ระดับตำแหน่ง	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๙	๒	๑๓
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘	๒	๑๐
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	๓

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

- งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวซา

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ครู

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยครู (๑)

- ผู้ดูแลเด็ก (๓)

ประเภท ระดับตำแหน่ง	อำนาจ Thornton			วิชาการ			ทั่วไป			ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.					
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	๒	-	๕	-	๕
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	๔	-	๖
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑	-	๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร. ๐ ๓๗๒๙ ๒๙๒๒

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๒๐๒๖

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

๑.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๑.๕ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘
แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ปรับปรุงตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการกระทบงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือ ข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณีให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน

ตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังพนักงานจ้างได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติปรับปรุงและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๕ โดยปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวรัชท์พนันท์ จันทร์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เห็นควรอนุมัติ

(นางสาวไพริน จันทร์สิงห์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นควรอนุมัติ

พ.อ.อ.

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓



(นายอุดม คุณศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๑๗๑๘

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ออกหนังสือ
รับรองการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๒ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. นายเกรียงไกร หาญกล้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกอง
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๑๙๘๔ ลงวันที่ ๑๖
มิถุนายน ๒๕๖๘ ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำ
รถขยะ

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย
ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗,
หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติ
คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)
พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
(ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้
เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะใน
งานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการ
ปฏิบัติงานของทางราชการ เห็นควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังต่อไปนี้

๑.๑ นายเกรียงไกร หาญกล้า

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๒๔๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน
๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกอง
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุง
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับ

ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากาลังสามปีในคราวเดียวกัน

- นายเกรียงไกร หาญกล้า เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

- ที่ ๑๖ ภารกิจที่ปฏิบัติ ประจำรถขยะ

- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี

- วุฒิมัธยมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๗ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๕๐๐ บาท

- ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๕๐๐ บาท

๒. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ดังต่อไปนี้

๑. นายอุดม คูศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประธานกรรมการ
๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า กรรมการ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓. นางสาวจิราพร วันจันทร์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กรรมการ
๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า กรรมการ
๕. นางสาวรัชต์พันธ์ จันทรศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ระเบียบข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง

พนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสาม ปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติราชการได้”

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๑๖ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑.๑ นายเกรียงไกร หาญกล้า ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

๒. ออกหนังสือรับรองการทำงาน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ รายดังกล่าว

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ดังต่อไปนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ศิริทัศน์ นันท์
(นางสาววิรัชกานันท์ จันทร์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

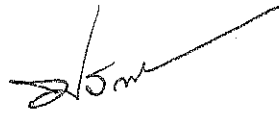


(นางสาวไพริน จันทรสิงห์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นชอบด้วย

พ.อ.อ.



(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นด้วย

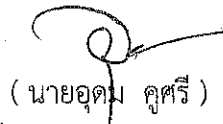


(นางอัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

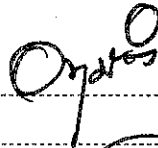
- เห็นชอบด้วย



(นายอุดม คุณศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๓๗๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ
ครั้งที่ ๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีความประสงค์จะคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มี
ความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ
หนังสือสำนักงาน กจ. ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ / ว ๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง
และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙
ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และ
ทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ
ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|--|---------------|
| ๑. นายอุดม คูศรี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | กรรมการ |
| | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ | |
| | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | |
| ๓. นางสาวจิราพร วันจันทร์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | กรรมการ |
| ๕. นางสาวรัชต์พนันท์ จันทร์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

แบบคำร้องทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
เลขที่รับ 1984 / 68
วันที่ 16 / 6 / 68

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า.....น.
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

วันที่ 16 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2564

เรื่อง ขอลดพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/น.ส.) เกตุมาลา นามสกุล ชาตกุล อายุ 35 ปี
อยู่บ้านเลขที่ 2 หมู่ที่ 15 ตำบล หัวหว้า อำเภอ ศรีมหาโพธิ จังหวัด ปราจีนบุรี
หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ 090-243 9049 ขอยื่นคำร้องต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
ดังต่อไปนี้

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ ขอลดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
คนงานปลูกข้าวตากขลิบ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานปลูกข้าวตากขลิบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) เกตุมาลา ชาตกุล

(นาย/นาง/น.ส.) เกตุมาลา ชาตกุล

ผู้ยื่นคำร้อง

พ.อ.อ.

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกฯ

- เพื่อโปรดทราบ

นายเกรียงไกร / วงษ์อุดม

นายเกรียงไกร / วงษ์อุดม

นายเกรียงไกร / วงษ์อุดม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(นางสาวไพริน จันทร์สิงห์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นายชุตินันท์ ภูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

รายการเกี่ยวกับบ้าน

เล่มที่ 1

เลขรหัสประจำบ้าน

2508-011867-9

สำนักทะเบียน

อำเภอศรีมหาโพธิ์

รายการที่อยู่

2 หมู่ที่ 15

ตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อหมู่บ้าน

ชื่อบ้าน

ประเภทบ้าน

บ้าน

ลักษณะบ้าน

วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่

20 ธันวาคม 2534

ลงชื่อ

นายทะเบียน

คัดแทนฉบับที่สูญหาย

(น.ส.ณัฐพัชร์ ศรีตระกูล)

วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน 29 มกราคม 2556

นางสาวณัฐพัชร์ ศรีตระกูล
นางสาวณัฐพัชร์ ศรีตระกูล

6

เล่มที่ 1

รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน

2508-011867-9

ลำดับที่ 5

ชื่อ นายเกรียงไกร หาญกล้า

สัญชาติ ไทย

เพศ ชาย

เลขประจำตัวประชาชน 1-2508-00033-15-5 สถานภาพ ผู้อาศัย

เกิดเมื่อ 18 ก.ย. 2529

มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ ส้มใจ

3-4514-00115-36-2 สัญชาติ ไทย

บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ วิชัย

สัญชาติ ไทย

* มาจาก ฐานข้อมูลการทะเบียนราษฎร

นายทะเบียน

เข้ามาอยู่ในบ้านนี้เมื่อ 2 พ.ย. 2552

(น.ส.ณัฐพัชร์ ศรีตระกูล)

** ไปที่

นายทะเบียน

ระเบียบแสดงผลการเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

รบ. 1 - ต. ชุดที่ 1834 เลขที่ สปข 091681 เลขประจำตัว 2893

โรงเรียน หัวเขาพัฒนา ตำบล หัวเขา อำเภอ/เขต ศรีมหาโพธิ์ จังหวัด ปราจีนบุรี
 ชื่อ เครื่องไทย หายูกลา เพศ ชาย เกิดวันที่ 18 กันยายน 2529 ศาสนา พุทธ
 ชื่อบิดา นายวิวัฒน์ แซ่โจ้ว ชื่อมารดา นางสมใจ หายูกลา เข้าเรียนภาคที่ 1 ปีการศึกษา 2542
 โรงเรียนเดิม รามขนิษฐาประชาสรรค์ จังหวัด ปราจีนบุรี ชั้นเรียนสุดท้าย ป.6 หน่วยการเรียนที่เรียนได้ -

ปีที่ 1 พ.ศ. 2542					ปีที่ 2 พ.ศ. 2543					ปีที่ 3 พ.ศ. 2544					ปีที่ 4 พ.ศ.					กิจกรรม					
รหัสวิชา	ผลการเรียน				รหัสวิชา	ผลการเรียน				รหัสวิชา	ผลการเรียน				รหัสวิชา	ผลการเรียน				ชื่อ	ผลการประเมิน				
	เฉลี่ย	ผ่าน	ไม่ผ่าน	อื่นๆ		เฉลี่ย	ผ่าน	ไม่ผ่าน	อื่นๆ		เฉลี่ย	ผ่าน	ไม่ผ่าน	อื่นๆ		เฉลี่ย	ผ่าน	ไม่ผ่าน	อื่นๆ						
บังคับแกน					บังคับแกน					บังคับแกน										ปีที่ 1					
ท 101	2.0	1			ท 203	2.0	2			ท 305	2.0	2													
ท 102	2.0	0	1		ท 204	2.0	1			ท 306	2.0	1													
ส 101	1.0	2			ส 203	1.0	3			ส 305	1.0	2													
ส 102	1.0	3			ส 204	1.0	3			ส 306	1.0	3													
พ 101	0.5	3			พ 203	0.5	3			พ 305	0.5	4													
พ 102	0.5	3			พ 204	0.5	1			พ 306	0.5	3													
ค 101	0.5	2			ค 203	0.5	1			ค 305	0.5	1													
ค 102	0.5	1			ค 204	0.5	2			ค 306	0.5	1													
ว 101	1.5	1			ว 203	1.5	1			ว 305	1.5	1													
ว 102	1.5	1			ว 204	1.5	1			ว 306	1.5	1													
ด 101	1.5	0	1		ด 203	1.5	0	1																	
ด 102	1.5	0	1		ด 204	1.5	0	1																	
บังคับเลือก					บังคับเลือก					บังคับเลือก															
ส 071	1.0	2			ส 026	1.0	2			ส 055	1.0	3													
ส 072	1.0	1			ส 027	1.0	3			ส 073	1.0	2													
พ 011	0.5	3			พ 013	0.5	3			พ 015	0.5	1													
พ 012	0.5	0	1		พ 014	0.5	2			พ 016	0.5	2													
พ 021	0.5	3			พ 023	0.5	3			พ 025	0.5	4													
พ 022	0.5	3			พ 024	0.5	4			พ 026	0.5	2													
ง 011	1.0	3			ง 013	1.0	1			ง 321	1.5	1													
ง 012	1.0	3			ง 014	1.0	2			ง 322	1.5	1													
เลือกเสรี					เลือกเสรี					เลือกเสรี															
อ 011	2.0	2			อ 013	2.0	0	1		อ 015	2.0	0	1												
อ 012	2.0	1			อ 014	2.0	1			อ 016	2.0	1													
อ 018	1.0	2			อ 0110	1.0	2			อ 0112	1.0	3													
อ 019	1.0	2			อ 0111	1.0	3			อ 0113	1.0	1													
ข 0115	1.0	3			ข 0171	2.0	2			ข 0160	1.0	2													
ข 0116	1.0	4			ข 0170	2.0	2			ข 0248	1.0	2													
ข 0245	1.0	3								ค 011	2.5	0	1												
ข 0246	1.0	2								ค 012	2.5	1													

รวมหน่วยการเรียนวิชาบังคับแกนที่เรียนที่ได้ 39.0-39.0
 รวมหน่วยการเรียนวิชาบังคับเลือกที่เรียนที่ได้ 18.0-18.0
 รวมหน่วยการเรียนวิชาเลือกเสรีที่เรียนที่ได้ 33.0-33.0

สรุปผลการเรียน
 รวมหน่วยการเรียนที่เรียน 90.0
 รวมหน่วยการเรียนที่ได้ 90.0
 วันอนุมัติการจบหลักสูตร 29 มีนาคม 2545
 วันออกจากโรงเรียน 29 มีนาคม 2545
 เหตุที่ออก จบหลักสูตรมัธยมศึกษาตอนต้น

(นางวิภากรัตน์ ลีบุญไทย)
 ภายหลังเรียน
 (นายใกล้รุ่ง แยมไธสง)
 ผู้อำนวยการ/อาจารย์ใหญ่/ครูใหญ่
 ก.ค.ศ. ก. 2567



สำเนาฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๒๕๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/๑๑๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง ทบทวนซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจ้างพนักงานจ้าง โดยแจ้งว่า เพื่อให้การสรรหาคัดเลือกและการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางการปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไป โดยให้ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง... และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป นายเกรียงไกร หาญกล้า อายุ ๓๓ ปี วุฒิการศึกษา ม.๓ ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/

๖๓๗



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
อำเภอศรีมหาโพธิ์ ปจ. ๒๕๑๔๐

หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นายเกรียงไกร หาญกล้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ อัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) อายุ ๓๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๒๙ เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๒๕๐๘ ๐๐๐๓๓ ๑๕ ๕ อยู่บ้านเลขที่ ๒ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนราษฎรและรองรับขยะมูลฝอยไปยังที่ทำลาย ทำลายขยะมูลฝอยโดยการเผาหรือฝังกลบให้อยู่ในสภาพที่เรียบร้อย หรืองานอื่นใดเกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความประพฤติดี เรียบร้อย และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

จึงออกหนังสือรับรองฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



นายสรชัย ทินสิงห์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
อำเภอศรีมหาโพธิ์ จ.ปราจีนบุรี

แบบประเมินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (สำหรับผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑. ชื่อ - นามสกุลผู้รับการประเมิน นายเกรียงไกร หาญกล้า
๒. วุฒิการศึกษา ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น จากโรงเรียนหัวขาววิทยา ตำบลหัวขาว อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๓. เริ่มทำสัญญาจ้างครั้งแรกเมื่อ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี (นับถึง ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวขาว อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวขาว อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ อัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)
๕. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)ไม่มี.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

ลงชื่อ เกรียงไกร หาญกล้า ผู้รับการประเมิน
(นายเกรียงไกร หาญกล้า)
ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน					
	คะแนนเต็ม	ผู้ให้คะแนน	วันที่ใช้ประเมิน	วันที่พิจารณา	วันที่ประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
<p style="text-align: center;">รายการประเมิน</p> <p>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - การรักษาวินัย - ประพฤติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ 	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕.๕๐
<ul style="list-style-type: none"> ๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดบัง - รับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้คลี่คลายไปโดยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น 	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕.๕๐
<ul style="list-style-type: none"> ๓. ความอดทน พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - มีความอดทนอดทน เอาใจใส่หน้าที่การทำงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ 	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕.๕๐

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่ ๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	๒๕
๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปด้วยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	๒๕
๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	๒๕
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๕
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสบการณ์ในการทำงาน	๒๕	๒๕
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เลินเล่อหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	๒๕
รวม	๑๕๐	๑๕๐

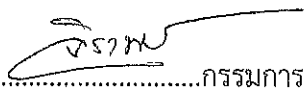
ลงชื่อประธานกรรมการ
 (นายอุดม กุศรี)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่ ๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	๒๕
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปด้วยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	๒๕
๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	๒๕
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๕
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสบการณ์ในการทำงาน	๒๕	๒๕
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่ลีนเล่อหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	๒๕
รวม	๑๕๐	๑๕๐

ลงชื่อกรรมการ
(นางธัญญ์นรี ศสองแคล้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่ ๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	๒๕
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุกล่วงไปด้วยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	๒๕
๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	๒๕
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๕
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุกล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสิทธิภาพในการทำงาน	๒๕	๒๕
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เลินเล่อหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	๒๕
รวม	๑๕๐	๑๕๐

ลงชื่อ กรรมการ

(นางสาวจิราพร วันจันทร์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่ ๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย - ประสิทธิภาพ ความประพฤติส่วนตัว - ประสิทธิภาพการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	๒๕
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาดังกล่าว ให้ลุกล่วงไปด้วยดี - จริ่งใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	๒๕
๓. ความอุตสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	๒๕
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๕
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุกล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสิทธิภาพในการทำงาน	๒๕	๒๕
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เดินเล่อหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	๒๕
รวม	๑๕๐	๑๕๐

พ.อ.อ.กรรมการ

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๑๗๖๘

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำ
รถขยะ ครั้งที่ ๒

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ฯ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
ครั้งที่ ๒ โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงขอเชิญคณะกรรมการคัดเลือกฯ เข้าร่วมประชุม
ในวันจันทร์ ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

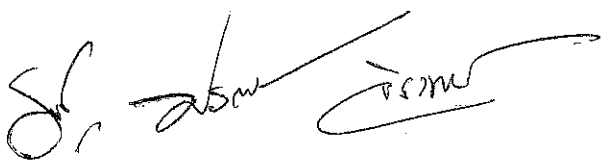
พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ฯ และระเบียบวาระการประชุมฯ พร้อมด้วยหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน



(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ครั้งที่ ๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันจันทร์ ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ครั้งที่ ๒

๑. นายอุดม คูศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประธานกรรมการ
๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า กรรมการ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓. นางสาวจิราพร วันจันทร์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กรรมการ
๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๕. นางสาวรัชต์พนันท์ จันทร์ศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่ง ระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็น ลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจ พิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มี ทักษะ) ได้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
1	ตักแต่งสวน	4,640	5,260	
2	แม่ครัว	4,640	5,260	
3	ผลิตน้ำประปา	4,640	5,260	
4	ดับเพลิง / ช่วยชีวิตคน	4,640	5,260	
5	พนักงานวิทยุ	4,640	5,260	
6	ขับรถยนต์	4,640	5,260	
7	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	4,640	5,260	
8	ขับเรือขุด (รถขุด)	4,640	5,260	
9	ขับรถยนต์หรือรถจักรยานยนต์	4,640	5,260	
10	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	4,640	5,260	
11	ช่างปูน	4,640	5,260	
12	ช่างไม้	4,640	5,260	
13	ช่างก่อสร้าง	4,640	5,260	
14	ช่างเครื่องสูบน้ำ	4,640	5,260	
15	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	4,640	5,260	
16	ประจำรถขยะ	4,640	5,260	
17	ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	4,640	5,260	
18	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือ ขนาดหนัก	4,640	7,260	

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๑๖ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ชั้น ต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๗๑๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ออกหนังสือรับรองการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

พนักงานจ้างทั่วไป ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถกำหนดเป็น ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ จำนวน ๑ ราย ดังต่อไปนี้

๑. นายเกรียงไกร หาญกล้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำ รถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๑๙๘๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี

- วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น

- จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี - เดือน - วัน

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

๔.๑

๔.๒

๔.๓

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ครั้งที่ ๒


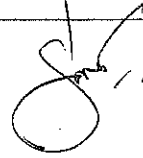
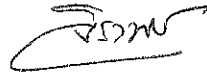
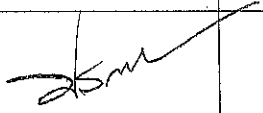
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันจันทร์ที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายอุดม คูศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธาน กรรมการ		
๒.	นางธัญญ์รี คล่องแคล่ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ		
๓.	นางสาวจิราพร วันจันทร์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ		
๔.	พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	กรรมการ		
๕.	นางสาวรัชต์ทนต์ จันทร์ศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	รัชต์ทนต์ จันทร์ศรี	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

ระบุเหตุผล

ร้อยละ ๙๗.๓๓ ✓

ลงชื่อ

ประธานกรรมการ

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ

กรรมการ

(นางธัญญ์ คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ

กรรมการ

(นางสาวจิราพร วันจันทร์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พ.อ.อ.

กรรมการ

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ

เลขานุการ

(นางสาววรัชต์ทินันท์ จันทร์ตรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความเห็นต่างจากการประเมิน ดังนี้

ระบุเหตุผล

สมควรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน

ไม่สมควรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ระบุเหตุผล

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

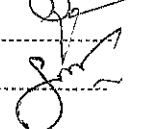
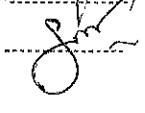
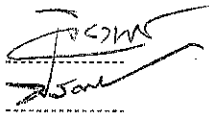
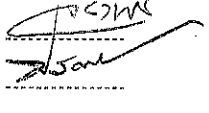
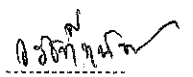
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ครั้งที่ ๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันจันทร์ ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผู้มาประชุม

๑. นายอุดม คูศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธานกรรมการ	
๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	
๓. นางสาวจิราพร วันจันทร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ	
๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	กรรมการ	
๕. นางสาวรัชต์ทนนท์ จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและ
ทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
คนงานประจำรถขยะ ครั้งที่ ๒

๑. นายอุดม คูศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธานกรรมการ
๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๓. นางสาวจิราพร วันจันทร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางสาวรัชต์ทนนท์ จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้
รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

/ ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะใน
งานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ประธานกรรมการ
เลขานุการ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุง
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไป
ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นใน
การพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะ
ปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙
ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
(ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนด
ตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง
ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน
(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘
ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะใน
งานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้
ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือ
เป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมิน
บุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
1	ตกแต่งสวน	4,640	5,260	
2	แม่ครัว	4,640	5,260	
3	ผลิตน้ำประปา	4,640	5,260	
4	ดับเพลิง / ช่วยชีวิตคน	4,640	5,260	
5	พนักงานวิทยุ	4,640	5,260	
6	รับรถยนต์	4,640	5,260	
7	รับเครื่องจักรกลขนาดเบา	4,640	5,260	
8	รับเรือชุด (รถชุด)	4,640	5,260	

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
9	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	4,640	5,260	
10	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	4,640	5,260	
11	ช่างปูน	4,640	5,260	
12	ช่างไม้	4,640	5,260	
13	ช่างก่อสร้าง	4,640	5,260	
14	ช่างเครื่องสูบน้ำ	4,640	5,260	
15	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	4,640	5,260	
16	ประจำรถขยะ	4,640	5,260	
17	ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	4,640	5,260	
18	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือ ขนาดหนัก	4,640	7,260	

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๑๖ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๗๑๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ออกหนังสือรับรองการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

นายเกรียงไกร หาญกล้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๑๙๘๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตน ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ

- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี

- วุฒิมัธยมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น

- ขอเชิญคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า และประเมินบุคคล ตามแบบประเมินฯ เกณฑ์การประเมินต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ค่ะ
- ประธานกรรมการ - ผมได้ตรวจสอบคุณสมบัติ นายเกรียงไกร หาญกล้า เห็นว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ และได้มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เห็นควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้
- นางธัญญ์รี คล่องแคล่ว - ดิฉันพิจารณาแล้ว พนักงานจ้างท่านนี้ ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ เก็บขยะมูลฝอยตาม อาคารบ้านเรือนราษฎรและรองรับขยะมูลฝอยไปยังที่ทำลาย ทำลายขยะมูลฝอยโดยการเผาหรือฝังกลบให้อยู่ในสภาพ และได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ อายุงาน ๕ ปี จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนค่ะ
- พ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ - ผมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นายเกรียงไกร หาญกล้า มีคุณสมบัติครบถ้วนทำหน้าที่เป็น พนักงานประจำรถขยะ ช่วยเหลือเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนราษฎร ตามที่ท่าน ธัญญ์รี เสนอ มีความสามารถเหมาะสม และทางองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ออกหนังสือรับรองการปฏิบัติงานให้แล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีรถขยะ จำนวน ๓ คัน
- นางสาวจิราพร วันจันทร์ - ดิฉันเห็นด้วยกับท่านคณะกรรมการทุกท่านค่ะ และขอสอบถามเพิ่มเติมว่า ถ้าปรับเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจแล้ว จะได้รับค่าตอบแทนอัตราเท่าไรคะ
- เลขานุการ - อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท ค่ะ
- ประธานกรรมการ - ขอให้เลขานุการสรุปผลการประเมินบุคคลฯ
- เลขานุการ - ขอสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการทั้ง ๔ ท่าน ดังนี้

นายอุดม คุณศรี ประธานกรรมการ - ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/ คะแนนที่ได้รับ	
	คะแนนเต็ม	นายศรีธงกร ทาญกล้า
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน สายงานตำแหน่งใหม่		
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๓. ความอดสาหัส พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๔
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
รวม	๑๕๐	๑๔๔

นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว กรรมการ - ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/ คะแนนที่ได้รับ	
	คะแนนเต็ม	นายศรีธงกร ทาญกล้า
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน สายงานตำแหน่งใหม่		
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๕
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๕
๓. ความอดสาหัส พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๕
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๕
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
รวม	๑๕๐	๑๔๘

นางสาวจิราพร วันจันทร์ กรรมการ

- ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/ คะแนนที่ได้รับ	
	คะแนนเต็ม	นายเกรียงไกร พายุกล้า
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน สายงานตำแหน่งใหม่		
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๕
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๕
๓. ความอดสาหัส พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๕
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๔
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๕
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
รวม	๑๕๐	๑๔๘

พ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ กรรมการ

- ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/ คะแนนที่ได้รับ	
	คะแนนเต็ม	นายเกรียงไกร พายุกล้า
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน สายงานตำแหน่งใหม่		
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๓. ความอดสาหัส พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๔
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
รวม	๑๕๐	๑๔๔

- คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและ
ทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ผู้มีทักษะ) สรุปลงผลการประเมินบุคคลฯ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายเกรียงไกร พายุกล้า
ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบล
หัวหว้า ดังนี้

(๑) ลักษณะงาน ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนราษฎร และที่รองรับขยะมูลฝอย นำขยะมูลฝอยไปยังที่ทำลาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะงานเป็นการใช้แรงกายซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะ เฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง มีคุณสมบัติตรงกับ ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่สามารถกำหนดเป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๒) เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวม ระยะเวลา จำนวน ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไปจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(๓) ผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

- นายอุดม คูศรี	๑๔๔	คะแนน
- นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	๑๔๘	คะแนน
- นางสาวจิราพร วันจันทร์	๑๔๘	คะแนน
- พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	๑๔๔	คะแนน
รวมคะแนนเฉลี่ย	๑๔๖	คะแนน

ประธานกรรมการ ที่ประชุม	- ขอมติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ รายดังกล่าว ผ่านการคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ - เห็นชอบ
มติที่ประชุม	มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๔ ใน ๔ คะแนนเฉลี่ย ๑๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓
ประธานกรรมการ ที่ประชุม	- มอบให้เลขานุการรายงานผลการดำเนินงานต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ต่อไป - มีคณะกรรมการท่านใด มีเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมอีกหรือไม่ - ไม่มี
ประธานกรรมการ	- ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม และขอปิดการประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่นๆ - ไม่มี -
เลิกประชุม	เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....*วิจิตร*.....ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาววิรัชท์พันธ์ จันทร์ศรี)
เลขานุการ

(ลงชื่อ).....*[Signature]*.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอุดม คูศรี)
ประธานคณะกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๑๗๗๗

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ครั้งที่ ๒

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ครั้งที่ ๒ โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ครั้งที่ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย นายเกรียงไกร หาญกล้าแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ และได้มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า สรุปผลการประเมินบุคคลฯ ดังนี้

นายเกรียงไกร หาญกล้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

- นายอุดม คูศรี	๑๔๔	คะแนน
- นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	๑๔๘	คะแนน
- นางสาวจิราพร วันจันทร์	๑๔๘	คะแนน
- พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	๑๔๔	คะแนน
รวมคะแนนเฉลี่ย	๑๔๖	คะแนน

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๔ ใน ๔ คะแนนเฉลี่ย ๑๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๔ ใน ๔ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓

ลงชื่อ  ประธานกรรมการ

(นายอุดม คุณศรี)

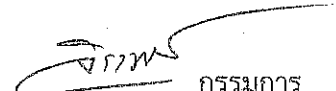
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ  กรรมการ

(นางชญัญญ์รี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ  กรรมการ

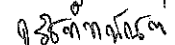
(นางสาวจิราพร วันจันทร์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พ.อ.อ.  กรรมการ

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ  เลขานุการ

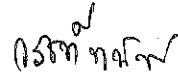
(นางสาวรัชต์ทนนท์ จันทร์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๔ ใน ๔ คะแนนเฉลี่ย ๑๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓




(นางสาววรัชท์ทนนท์ จันทรศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



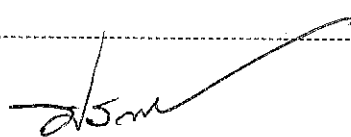
(นางสาวไพริน จันทรสิงห์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

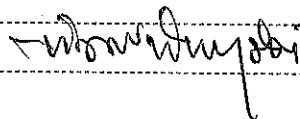
- เห็นควรอนุมัติ

พ.อ.อ.


(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า




(นางรัญญ์ศรี อสงเคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

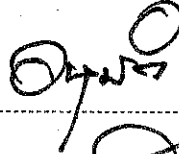
ไม่เห็นด้วย



(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- สำเนาฉบับ -

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๒๗๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ๒๕๑๔๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีขอความเห็นชอบปรับพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ ชุด
	๓. สำเนาแบบประเมินบุคคล	จำนวน ๒ ชุด
	๔. สำเนารายละเอียดอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	จำนวน ๑ ชุด
	๕. สำเนาข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ชุด
	๖. สำเนาบัญชีแสดงค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา ๓๕	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ดำเนินการประเมินบุคคลของพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ประเมินบุคคลของพนักงานจ้างทั่วไป รายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงขอส่งเอกสารประกอบการพิจารณาฯ เพื่อเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ถึง ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรัชย์ ทนสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

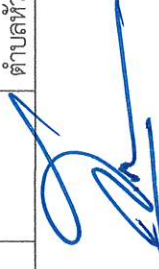
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@huawa.go.th

วันที่รับ ๑๐:๓๐
E 2 0.0. 2568

..... ปลัด อบต.
..... รองปลัด อบต.
..... ทน.สป.อบต.
..... ทน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
..... ร่าง/พิมพ์/ทาน

บัญชีขอความเห็นชอบปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	อายุ (ปี)	ระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	ตำแหน่งใหม่/สังกัด	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	เงินเพิ่มการ ครองชีพ ชั่วคราว (บาท)	หมายเหตุ
๑	นายเกรียงไกร หาญกล้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	มัธยมศึกษา ตอนต้น	๓๘	ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี - เดือน ๙ วัน (นับถึง ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘)	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	๙,๔๐๐	๒,๐๐๐	



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

..... ปลัด อบต.
..... รองปลัด อบต.
..... ทน.ส.บ.อบต.
..... ทน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
..... ร่างพิมพ์/งาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๒๖๒๓

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ครั้งที่ ๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

เรื่องเดิม

๑. ตามที่พนักงานจ้างทั่วไป ได้ยื่นคำร้องทั่วไป ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

๒. ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ที่ ๓๗๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ครั้งที่ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๔ ใน ๔ ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า คะแนนเฉลี่ย ๑๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๓

ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบและถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า พนักงานจ้างทั่วไป ปรับปรุงตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติราชการได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๔ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติคำสั่งปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววิรัชทันทน์ จันทร์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวไพริน จันทรสิงห์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

- เห็นควรอนุมัติ

พ.อ.อ.

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

- เห็นควรอนุมัติ

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

(นายสุรัชย์ หนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๕๕๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗, ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบและถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายเกรียงไกร หาญกล้า และให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป


สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรชัย ทนสิงห์)


นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
แนบท้าย คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัววัว ที่ ๕๕๒ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม(พนักงานจ้างทั่วไป)	อายุ (ปี)	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	ค่าตอบแทน (บาท)	ปรับเป็นตำแหน่ง (ผู้มีทักษะ)	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นายเกรียงไกร ชาญกล้า	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) โรงเรียนหัววัววิทยา ตำบลหัววัว อำเภอศรีมทโพนธ์ จังหวัดปราจีนบุรี	ตำแหน่งเดิม(พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัววัว	๓๘	๕ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน	๙,๐๐๐	ตำแหน่งงานประจำราชการ (ผู้มีทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัววัว	๙,๕๐๐	๑ ส.ค. ๒๕๖๕


(นายอุดม ภูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัววัว



(นายสุรชัย ทนสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัววัว