

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (ประเด็นสินบน) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
(1)	การอนุมัติ อนุญาตตามพรบ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1.เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น หรือได้รับการยกเว้น ไม่เป็นไปตามกฎหมาย	3	3	ปานกลาง	1.มาตรการ No Gift Policy 2.โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล 3. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด กองช่าง
(2)	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ	1.เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงาน โครงการ 2.การรับของขวัญจากบุคคลอื่นเพื่อ ช่วยให้บุคคลนั้นได้ผลประโยชน์จาก องค์กร	3	3	ปานกลาง	1.มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของ ผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส 2.มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของ หน่วยงาน	สป

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	โอกาสเกิด	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
(3)	การจัดซื้อจัดจ้าง	1.การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตาม ระเบียบ	4	4	สูง	1.มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2.จัดทำและเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	กองคลัง สป
		2.นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตน	3	3	ปานกลาง	1. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 2.มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	
(4)	การบริหารงานบุคคล	1.การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายไม่เป็นธรรมเอาแต่พวก พ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	3	3	ปานกลาง	1.มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ 2.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล 3.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 4.มาตรการนำผลการประเมินความพึง พอใจของประชาชนในการบริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	สป