



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
ที่ ๖๓/๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า          | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า       | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า         | คณะกรรมการ             |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า      | คณะกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด                         | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง                       | คณะกรรมการ             |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง                       | คณะกรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะกรรมการ             |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม   | คณะกรรมการ             |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล                        | คณะกรรมการและเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
  ๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
  ๓. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
  ๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๖๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ  
ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.  
กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้  
ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน  
เครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  
การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย  
กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายสุรชัย ทนสิงห์	นายก อบต.หัวหว้า	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายขจรศักดิ์ ใจดี	รองนายก อบต.หัวหว้า	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายอำนาจ พริกงาม	รองนายก อบต.หัวหว้า	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายมานะ แยมกลิ่น	เลขานุการนายก อบต. หัวหว้า	คณะกรรมการ
๕. นายอุดม คูศรี	ปลัด อบต.หัวหว้า	คณะกรรมการ
๖. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัด อบต. หัวหว้า	คณะกรรมการ
๗. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๘. นางพีรยา จินตาดวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๙. นายรัฐวิทย์ เต็มสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑๐. นางนงนธิชา เลี้ยงรอด	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๑๑. นางสาวปณิตดา บุญสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและ เลขานุการ

### อำนาจและหน้าที่

- (๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
  - (๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - (๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้
    - (๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
    - (๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
    - (๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งและแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
    - (๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
  - (๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาการปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  - (๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - (๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานฯ มอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



( นายสุรัชย์ ทนสิทธิ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า