



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ๐๓๗ ๒๑๐๘๓๓

ที่ ปจ.๗๖๓๐๑/๒๒๗๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างพุทธศักราช ๒๕๖๓ ตลอดจนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างพุทธศักราช ๒๕๖๕ ตลอดจนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมฐานคุณงามความดีแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖- มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" โดยตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินการตามกรอบนโยบายดังนี้ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้ ๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๑.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๑.๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

	๑.๕ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๑. ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑.๑ ให้โอน หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีมหาโพธิ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑.๒ รับโอน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ องค์การบริหารส่วนโนนหอม มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๒. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๒.๑ นางสาวอุไรวรรณ หงษ์แก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๓. รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ อิงธารรีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ๑. นางสาวรัชต์ทนนท์ จันทศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒. นายสุระเดช ไกรศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓. นางสาวปนัดดา บุญสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๔. นางสาวณานิชา โรจน์กาญจนา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ อิงธารรีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก - นางสาวรัชต์ทนนท์ จันทศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓. โครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่รัฐในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมสนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs (ฉบับปรับปรุงใหม่) และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคิดค่าปรับ (๐%) ตามมาตรการช่วยเหลือช่วยเหลือผู้ประกอบการในสถานการณ์ของโรคติดเชื้อโควิด-๒๐๑๙ และอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งทาง

	ปกครองและป้องกันทุจริต ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทวาราวดี อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ๑. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ๒. นางสาววีระ พรมโคตร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๓. นางสาวไพริน จันทรสิงห์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๔. นางสาวรัชต์ทนนท์ จันทรศรี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕. นายสุระเดช ไกรศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๖. สิบเอกวีรชาติ ภูผา ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ๗. นางวชิราภรณ์ ตั้งมันวิทยากุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชนสังกัดกองคลัง ๘. นางอรุณี นาคพุด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๙. นางสาวโรชา ปุริเกษม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุสังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม ๑๐. นางสาวอานิชชา โรจน์กาญจนา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๑๑. นางสาวเอื้อมจิต ก้อนแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ๔. ดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวนรวมทั้งสิ้น ๕๐ คน ในวันอังคาร ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ -รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) -รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) -องค์ประกอบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมการทำงาน (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐ -องค์ประกอบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) และการประเมินพฤติกรรมการทำงาน (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐) -การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รอบที่ ๑-๒/๒๕๖๕ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ

๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพให้มี

ความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่าง

	ที่ดีในด้านจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ๔. มีการตรวจหาเชื้อโควิด-๑๙ ด้วยชุดตรวจหาเชื้อ ATK ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง
--	---

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. มีการอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล แต่มีปัญหาในการบรรจุ/แต่งตั้งเนื่องจากไม่มีบุคลากรมาบรรจุใส่ตำแหน่งว่างดังกล่าว

๒. การพัฒนาบุคคลด้านการส่งเสริมความรู้ความสามารถ ไม่สามารถดำเนินการได้เต็มที่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณา ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวรัชต์ทนนท์ จันทศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางสาววี พรหมโคตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า.....

(นายสุรัชย์ ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดกิจกรรมโครงการชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของนายสุรชัย ทนสิทธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ทั้งนี้ก็เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ

