



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบและถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๒ ราย และข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๗๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าจึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓ โดยปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. นายธงชัย รอดโร พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙  
ปรับปรุงครั้งที่ ๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า  
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

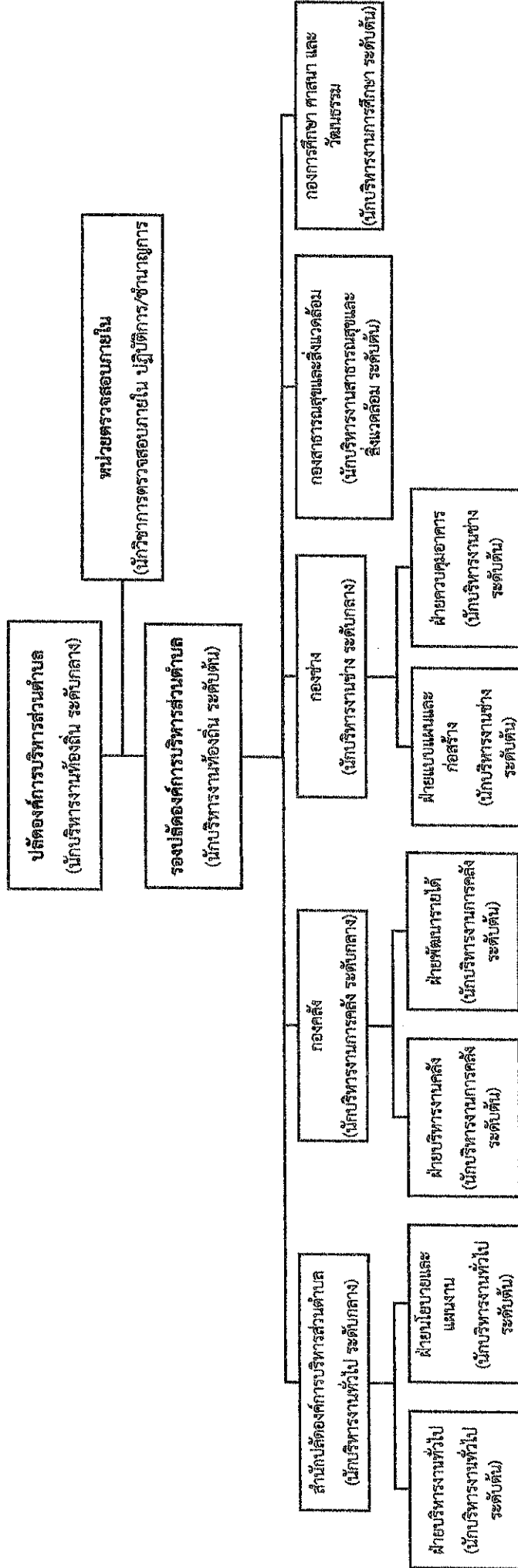
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>								
- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองคลัง</b>								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองคลัง (ต่อ)</b>								
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองช่าง</b>								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>								
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวข่า</b>								
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๒	๒	-	+๒	+๒	ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานเป็น พนักงานดับเพลิง
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์)	-	-	๑	๑	-	-	-	
<b>กองคลัง</b>								
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองช่าง</b>								
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>								
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๒	๒	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยขา</b>								
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>								
- พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- คนงาน	๕	๕	๔	๔	-	- ๒	- ๒	ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานเป็น พนักงานดับเพลิง
กองคลัง								
- คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่าง								
- คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๔	๔	-	-	-	
พนักงานส่วนตำบล	๓๔	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	-	+๒	+๒	-	+๒	+๒	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	-	-๒	-๒	-	-๒	-๒	
รวม	๘๓	-	-	-	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๘๓							

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๓  
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประเภทสามัญ

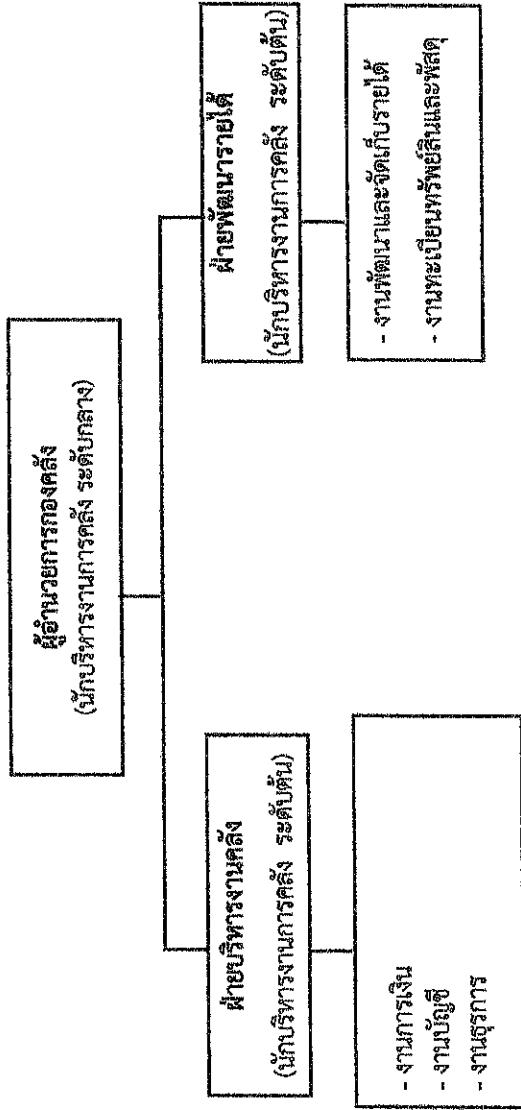


ประเภท	บริหารงาน			อำนาจการ			วิชาการ			ทั่วไป			ครู	ตุ๊กจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม	
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.						
ระดับตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘๓
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๑	-	๓	๘	-	๖	๘	-	๑	๕	๒	-	๓๓	๑๕	๖๐	๘๓
จำนวนที่มีตนครอง	-	๑	๑	-	๓	๒	-	๖	๒	-	๑	๒	-	-	๒๙	๑๓	๖๐	๘๓
จำนวนอัตรารว่าง	-	-	-	-	-	๖	-	-	๖	-	-	๓	๒	-	๔	๒	๖๐	๒๕





โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองคลัง

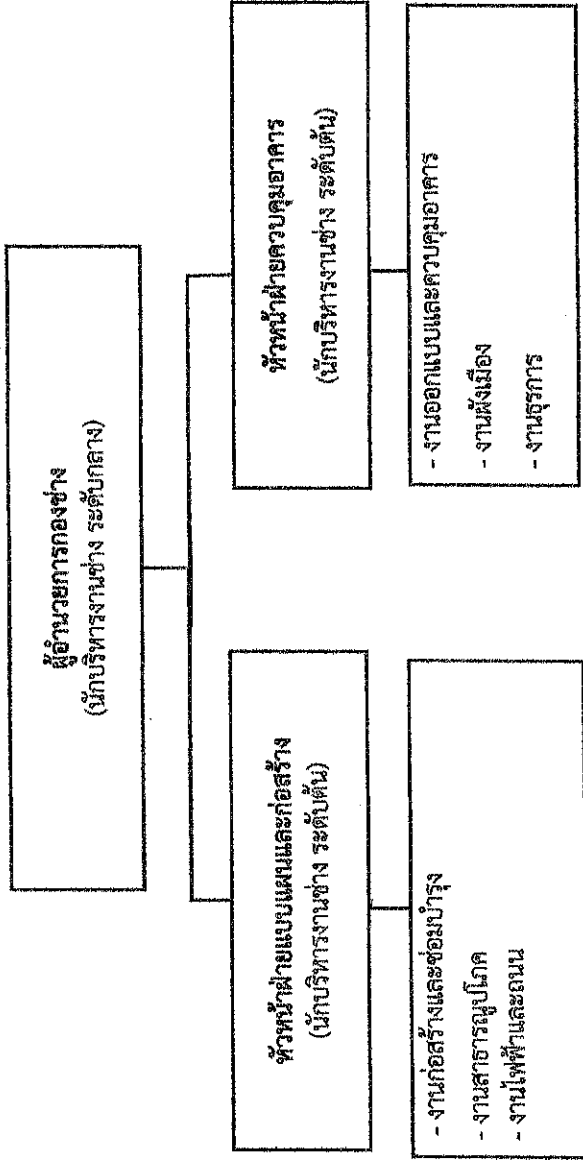


- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)  
 - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง./ปจ.)  
**พนักงานจ้างตามภารกิจ**  
 - พนักงานขับรถยนต์ (๑)  
 - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)  
**พนักงานจ้างทั่วไป**  
 - คนงาน (๒)

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)  
 - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชก.)  
**พนักงานจ้างตามภารกิจ**  
 - ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑)  
 - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (๒)  
 - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

ประเภท ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ปก.	อ.ส.	ชง.	ปจ.					
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	๑	๑	-	-	๒	-	-	๖	๒	๑๕
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๖	๒	๑๐
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๒	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	-	๕

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองช่าง



- วิศวกรโยธา (ปก./ชก)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)

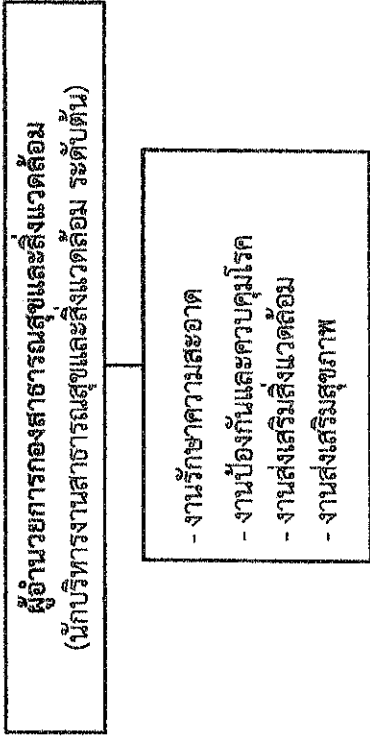
- พนักงานจ้างตามภารกิจ**
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒)
  - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๒)
  - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) (๒)

- พนักงานจ้างทั่วไป**
- คนงาน (๒)

- นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง)

ประเภท ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.				
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	-	-	๓	-	-	๓	-	๖	๒	๑๗
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๑	๙
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๒	-	-	-	๓	-	-	๓	-	๑	๑	๘

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)

**พนักงานจ้างตามภารกิจ**

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) (๓)

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (๑)

- คนงานประจำรถขยะ (๒)

**พนักงานจ้างทั่วไป**

- คนงานประจำรถขยะ (๔)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม	
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.					
ระดับตำแหน่ง	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๗	๔	๑๓
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๔	๑๐
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๓





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ออกหนังสือรับรองการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

### เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. นายธงชัย รอดโร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๓๘๗๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

๓. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๓๘๗๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

### ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ เห็นควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

**๑) นายธงชัย รอดโร**

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๕๐๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธงชัย รอดโร ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

**๒) นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ**

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๕๐๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธงชัย รอดโร ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือ นายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเต็ม หรือเป็นพนักงานจ้างเต็ม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

**๑) นายธงชัย รอดโร**

- ที่ ๔ ภารกิจที่ปฏิบัติ ดับเพลิง / ช่วยชีวิตคน
- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี
- ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๔/๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จากกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น

**๒) นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ**

- ที่ ๔ ภารกิจที่ปฏิบัติ ดับเพลิง / ช่วยชีวิตคน
- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี
- ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๖/๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ จากกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๗ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

- ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

๒. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ดังต่อไปนี้

- |                                  |                                     |               |
|----------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นายอุดม คูศรี                 | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว        | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | กรรมการ       |
|                                  | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ          |               |
|                                  | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม          |               |
| ๓. นางพิรยา จินดาตวง             | ผู้อำนวยการกองคลัง                  | กรรมการ       |
| ๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์          | หัวหน้าสำนักปลัด                    | กรรมการ       |
|                                  | องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า        |               |
| ๕. นางสาววิรัชท์หนันท์ จันทร์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ            | เลขานุการ     |

#### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสาม ปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นใน ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติราชการได้”

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุง ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หาก องค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่ เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการ ประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๗ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มี ทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

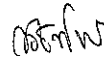
๑.๑ นายธงชัย รอดโร ตำแหน่ง คนงาน

๑.๒ นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ ตำแหน่ง คนงาน

๒. ออกหนังสือรับรองการทำงาน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ รายดังกล่าว

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ดังต่อไปนี้

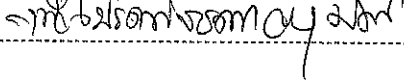
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาววิรัชทนนท์ จันทร์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

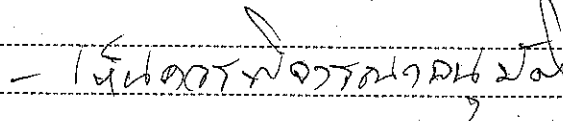




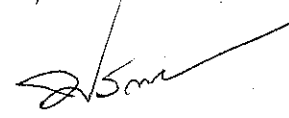
(นางสาวปาริชาติ นาคพันธุ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



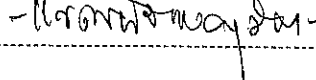
พ.อ.อ.

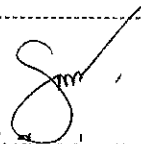


(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า





(นางอัญญณรี ค่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ใจในขอพินิจขอคุณ

( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

แบบคำร้องทั่วไป

บริหารส่วนต  
วชพ. ๖๘๗๘, ๖๗  
วันที่ 11 / 12 / ๖๗  
เวลา.....

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

วันที่ 11 เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขอลงรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/น.ส.) รุ่งชัย รอดใจ นามสกุล รอดใจ อายุ 42 ปี  
อยู่บ้านเลขที่ ๖๖ หมู่ที่ 15 ตำบล หัวหว้า อำเภอ ศรีมหาโพธิ จังหวัด ปราจีนบุรี  
หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๐๖๒-๕๐๒๗๑๐๙ ขอยื่นคำร้องต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
ดังต่อไปนี้

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ ขอลงรับไปปฏิบัติงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่งงาน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง  
พนักงานดับเพลิง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) นายรุ่งชัย รอดใจ  
(นายรุ่งชัย รอดใจ)

ผู้ยื่นคำร้อง

เรียน นายกา

๑ เพื่อโปรดทราบ  
ของรุ่งชัย รอดใจ  
- ๖๖ หมู่ 15 ตำบลหัวหว้า  
ไปแจ้งงานจ้างตามภารกิจ

นางสาวปณิตดา บุญสวัสดิ์  
เจ้าพนักงานธุรการ

นางสาวปาริชาติ นาคพันธ์ น.ร.๑.  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นายยุทธม คุตร)

เลขาธิการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
๑๑ ธันวาคม

(ประจักษ์ ศรีพงษ์)  
หัวหน้าสำนักงาน

นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)  
รองเลขาธิการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๕๐๓/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้จ้างบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกสรร เป็นพนักงานทั่วไป จำนวน ๓ แห่ง รวม ๙ ราย

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายธงชัย รอดโร อายุ ๓๗ ปี วุฒิการศึกษา ม. ๓ ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ อายุ ๕๑ ปี วุฒิการศึกษา ม. ๖ ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

๓. นายวิหวัธ สุขมาก อายุ ๓๕ ปี วุฒิการศึกษา ม. ๖ ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

๔. นายสุรพันธ์ สมสะกิจ อายุ ๔๙ ปี วุฒิการศึกษา ป. ๖ ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



# กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

## กระทรวงมหาดไทย

ขอขอบวฒัฒบัฒรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

### นายรัชชัย รอดไร่

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

### พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๔/๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗  
ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๓ ปราจีนบุรี

ขอให้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน  
เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายไชยวัฒน์ จุณิธิ์ระพงศ์)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card  
 เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 3 2508 00142 36 8

ชื่อตัวและชื่อสกุล นาย ธงชัย รอดไร่  
 Name Mr. Thongchai  
 Last name Rodrai

เกิดวันที่ 19 ต.ย. 2525  
 Date of Birth 19 Sep. 1982

ศาสนา พุทธ

ชื่อ 66 นพท 15 ต.จังหวัด อ.ศรีมหาโพธิ์  
 จ.ปราจีนบุรี  
 25 ต.ค. 2559  
 วันที่ออกบัตร 25 Oct. 2018  
 Date of Issue

อายุการใช้งาน 16 ก.ย. 2562  
 วันที่หมดอายุ 18 Sep. 2025  
 Date of Expiry

3508-01-10251417




สำเนาจากตัวจริง

นาย ธงชัย

รอดไร่

BORA-3.2-01-2559



ประเทศไทย  
 THAILAND

JT3-1067376-76

รายการเกี่ยวกับบ้าน

เล่มที่ 1

เลขรหัสประจำบ้าน 2508-003368-1 สำนักทะเบียน อำเภอศรีมหาโพธิ์

รายการที่อยู่ 66 หมู่ที่ 15 ตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อหมู่บ้าน ชื่อบ้าน  
ประเภทบ้าน บ้าน ลักษณะบ้าน  
วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่

คัดแทนฉบับที่ชำรุด

ลงชื่อ นายทะเบียน  
(น.ส.กัญจพร ศรีตระกูล)  
วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน 16 มีนาคม 2555

กิ่งเขาสูงทอง  
เลข ๖๖๖ ๖๖๖

15

เล่มที่ 1 รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน 2508-003368-1 ลำดับที่ 15  
ชื่อ นายธงชัย รอดโร สัญชาติ ไทย เพศ ชาย

เลขประจำตัวประชาชน 3-2508-00142-36-8 สถานภาพ ผู้อาศัย เกิดเมื่อ 19 ก.ย. 2525

มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ พยอม 3-2508-00142-29-5 สัญชาติ ไทย

บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ จวน 3-2599-00094-75-4 สัญชาติ ไทย

\* มาจาก 151 หมู่ที่ 7 ต.นาแปลง นายทะเบียน  
อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ เมื่อ 25 ต.ค. 2559 (นายพิพัฒน์ บุญแลน)

\*\* ไปได้ นายทะเบียน



ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๐๗๕



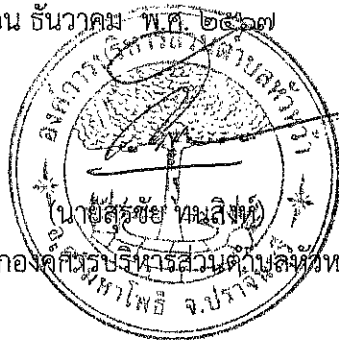
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
อำเภอศรีมหาโพธิ ปจ. ๒๕๑๔๐

### หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นายธงชัย รอดโร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) อายุ ๔๒ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๒๕ เลขประจำตัวประชาชน ๓ ๒๕๐๘ ๐๐๑๔๒ ๓๖ ๘ อยู่บ้านเลขที่ ๖๖ หมู่ที่ ๑๕ ตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี ปฏิบัติทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้นโดยรวดเร็วมิให้ลุกลามออกไปลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ รักษาและบำรุงขวัญ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชน หรืองานอื่นใดเกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความประพฤติดี เรียบร้อย และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

จึงออกหนังสือรับรองฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
อำเภอศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี

คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล  
เลขที่ 3879, 67  
วันที่ 11, 12, 67  
เวลา

แบบคำร้องทั่วไป

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

วันที่ 11 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

เรื่อง ขอปรับพื้นที่สวนสาธารณะ/พื้นที่สวนสาธารณะตามภารกิจ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นส.) สุวิมลรัตน์ นามสกุล วิเศษรัตน์ อายุ 56 ปี  
อยู่บ้านเลขที่ 242 หมู่ที่ 6 ตำบล หัวหว้า อำเภอ ศรีมหาโพธิ จังหวัด ปราจีนบุรี  
หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ 082-2817837 ขอยื่นคำร้องต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
ดังต่อไปนี้

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ ขอปรับ/รวมที่ดินสวนสาธารณะหัวหว้า  
จำนวน ๑๓๐๐๐ ตารางเมตร/พื้นที่สวนสาธารณะตามภารกิจ อำเภอ หัวหว้า จังหวัดปราจีนบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุวิมลรัตน์  
(สุวิมลรัตน์ วิเศษรัตน์)

ผู้ยื่นคำร้อง  
สุวิมลรัตน์

เรียน นายกฯ  
- เพื่อโปรดทราบ  
โดย สุวิมลรัตน์ วิเศษรัตน์  
- ขอปรับพื้นที่สวนสาธารณะหัวหว้า  
พื้นที่สวนสาธารณะ  
นางสาวปณิตดา บุญสวัสดิ์  
เจ้าพนักงานธุรการ

นางสาวปาริชาติ นาคพันธ์  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

สุวิมลรัตน์  
(นาย/นาง/นส.)

ผู้ร้อง  
สุวิมลรัตน์

(ประทับตรา) ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗  
จังหวัดปราจีนบุรี (นายชัยวัฒน์ วัลลภ)

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
๑๒ ๘.๐



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๕๐๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้จ้างบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกสรร เป็นพนักงานทั่วไป จำนวน ๓ แห่ง รวม ๔ ราย

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายธงชัย รอดโร อายุ ๓๗ ปี วุฒิการศึกษา ม. ๓ ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท
๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ อายุ ๕๑ ปี วุฒิการศึกษา ม. ๖ ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท
๓. นายวิวัฒน์ สุขมาก อายุ ๓๕ ปี วุฒิการศึกษา ม. ๖ ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท
๔. นายสุรพันธ์ สมสะกิจ อายุ ๔๙ ปี วุฒิการศึกษา ป. ๖ ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



# กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

## กระทรวงมหาดไทย

ขอขอบุติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ**

ได้ผ่านการฝึกอบรม

**หลักสูตรพนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๖/๒๕๖๗**

ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ณ ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๓ ปราจีนบุรี

ขอให้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ ไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการสืบไป


ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

(นายไชยวัฒน์ จุนธิระพงศ์)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(นายอาววงศ์ สารีพัฒน์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย


**บัตรประชาชนไทย Thai National ID Card**  
 เลขประจำตัวประชาชน Identification Number **3 7005 00221 21 7**  
 ชื่อและนามสกุล นาย ณัฐกานต์ เจียมเจริญ  
 Name **Mr. Natthakarn**  
 Last name **Jeamcharoen**  
 เกิดวันที่ 14 เม.ย. 2511  
 Date of Birth **14 Apr. 1968**  
 สถานภาพ **โสด**  
 ที่อยู่ 242 หมู่ 8 ต.หนองบัว อ.ศรีนครินทร์  
 จ.บุรีรัมย์  
 13 เม.ย. 2562  
 วันออกบัตร 13 Apr. 2019  
 (ฉบับนี้หมดอายุแล้ว)  
 Date of Issue **หมดอายุแล้ว**  
 Date of Expiry  
 13 เม.ย. 2571  
 วันบัตรหมดอายุ 13 Apr. 2028  
 2508-04-06130858

ณัฐกานต์ D.  
 25/4/2562

รายการเกี่ยวกับบ้าน

เล่มที่ 1

เลขรหัสประจำบ้าน 2508-054121-1

สำนักทะเบียน อำเภอศรีมหาโพธิ์

รายการที่อยู่ 242 หมู่ที่ 6 ตำบลหัวหว้า  
อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อหมู่บ้าน  
ประเภทบ้าน

ชื่อบ้าน น.ส. กนกพร โพธิ์งาม  
ลักษณะบ้าน ตึกเดี่ยว 1 ชั้น

วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่ 13 มิถุนายน 2562

ลงชื่อ

นายทะเบียน

(น.ส. อนุพัทธ์ ศรีตระกูล)

วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน 13 มิถุนายน 2562

1

2

เล่มที่ 1

รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน 2508-054121-1

ลำดับที่ 1

ชื่อ นายอนุชานันท์ เจียมเจริญ

สัญชาติ ไทย

เพศชาย

เลขประจำตัวประชาชน 3-7005-00221-21-7 สถานภาพ ผู้อาศัย

เกิดเมื่อ 14 เม.ย. 2511

มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ แสงวง

สัญชาติ ไทย

บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ เฉติม

สัญชาติ ไทย

92 หมู่ที่ 6 ต. หัวหว้า

อ. ศรีมหาโพธิ์ จ. ปราจีนบุรี เมื่อ 13 มิ.ย. 2562

(น.ส. อนุพัทธ์ ศรีตระกูล)

นายทะเบียน

\*\* ไปที่

นายทะเบียน



ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๐๕๐



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
อำเภอศรีมหาโพธิ์ ปจ. ๒๕๑๔๐

### หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) อายุ ๕๖ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๑๑ เลขประจำตัวประชาชน ๓ ๗๐๐๕ ๐๐๒๒๑ ๒๑ ๗ อยู่บ้านเลขที่ ๒๔๒ หมู่ที่ ๖ ตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี ปฏิบัติทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้นโดยรวดเร็วมิให้ลุกลามออกไปลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ รักษาและบำรุงขวัญ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชน หรืองานอื่นใดเกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความประพฤติดี เรียบร้อย และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

จึงออกหนังสือรับรองฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสรชัย ทนสิงห์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๕๐๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้จ้างบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกสรร เป็นพนักงานทั่วไป จำนวน ๓ แห่ง รวม ๙ ราย

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายธงชัย รอดโร อายุ ๓๗ ปี วุฒิการศึกษา ม. ๓ ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ อายุ ๕๑ ปี วุฒิการศึกษา ม. ๖ ดำรงตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

๓. นายวิหวัธ สุขมาก อายุ ๓๕ ปี วุฒิการศึกษา ม. ๖ ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

๔. นายสุรพันธ์ สมสะกิจ อายุ ๔๙ ปี วุฒิการศึกษา ป. ๖ ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๖๔๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ  
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีความประสงค์จะคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มี  
ความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ  
หนังสือสำนักงาน กจ. ก.พ.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ / ๗๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและ  
พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง  
และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙  
ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และ  
ทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง  
ดังนี้

- |                               |                                     |               |
|-------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นายอุดม คูศรี              | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว     | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | กรรมการ       |
|                               | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ          |               |
|                               | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม          |               |
| ๓. นางพีรยา จินดาตวง          | ผู้อำนวยการกองคลัง                  | กรรมการ       |
| ๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์       | หัวหน้าสำนักปลัด                    | กรรมการ       |
|                               | องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า        |               |
| ๕. นางสาวรัชท์พนันท์ จันทรศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ            | เลขานุการ     |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความ  
ความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดปราจีนบุรี

ทั้งนี้ตั้งบัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

( นายสุรัชย์ ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ปจ ๓๖๓๐๑/ ๒๕๖๓

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ  
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ฯ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๔๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงขอเชิญคณะกรรมการคัดเลือกฯ เข้าร่วมประชุม ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ฯ และระเบียบวาระการประชุมฯ พร้อมด้วยหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ

1. สม: 23/12/67

2. สว

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ**  
**ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗**

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

**ระเบียบวาระที่ ๑**

**เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๖๔๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- |                                |                                     |               |
|--------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นายอุดม คูศรี               | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว      | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | กรรมการ       |
|                                | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ          |               |
|                                | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม          |               |
| ๓. นางพีรยา จินดาตวง           | ผู้อำนวยการกองคลัง                  | กรรมการ       |
| ๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์        | หัวหน้าสำนักปลัด                    | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวรัชต์พนันท์ จันทร์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ            | เลขานุการ     |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

**ระเบียบวาระที่ ๒**

**เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่ .....**

**ระเบียบวาระที่ ๓**

**เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

การพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากาลังสามปีในคราวเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่ง ระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็น ลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจ พิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มี ทักษะ) ได้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
1	ศกแต่งสวน	4,640	5,260	
2	แม่ครัว	4,640	5,260	
3	ผลิตน้ำประปา	4,640	5,260	
4	ดับเพลิง / ช่วยชีวิตคน	4,640	5,260	
5	พนักงานวิทยุ	4,640	5,260	
6	ขับรถยนต์	4,640	5,260	
7	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	4,640	5,260	
8	ขับเรือชุด (รถชุด)	4,640	5,260	
9	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	4,640	5,260	
10	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	4,640	5,260	
11	ช่างปูน	4,640	5,260	
12	ช่างไม้	4,640	5,260	
13	ช่างก่อสร้าง	4,640	5,260	
14	ช่างเครื่องสูบน้ำ	4,640	5,260	
15	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	4,640	5,260	
16	ประจำรถขยะ	4,640	5,260	
17	ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	4,640	5,260	
18	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือ ขนาดหนัก	4,640	7,260	

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๗ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ออกหนังสือรับรองการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

พนักงานจ้างทั่วไป ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถกำหนดเป็น ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

๑. นายรัชชัย รอดโร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๓๘๗๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี

- ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๔/๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จากกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น

- จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี - เดือน ๑๘ วัน

๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๓๘๗๙ ลง วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี

- ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๖/๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ จากกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย

- จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี - เดือน ๑๘ วัน

ระเบียบวาระที่ ๔

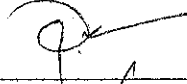

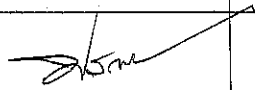
เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

- ๔.๑ .....
- ๔.๒ .....
- ๔.๓ .....

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันศุกร์ ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายอุดม คูศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธาน กรรมการ		
๒.	นางบุญญ์นรี คล่องแคล่ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ		
๓.	นางพิรยา จินดาตวง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	ดงป๋อย	
๔.	พ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	กรรมการ		
๕.	นางสาวรัชชัทนันท์ จันทร์ศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	รัชชัทนันท์	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ

ใบลาป่วย ลาคลอบบุตร ลากิจส่วนตัว

เขียนที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

วันที่ 24 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564

เรื่อง ลาป่วย

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ข้าพเจ้า นายอินทร์ คุ้มขาว ตำแหน่ง ผ.บ. 007027

สังกัด อบต.หัวหว้า

ขอลา  ป่วย  กิจส่วนตัว เนื่องจาก ไข้  คลอดบุตร

ตั้งแต่วันที่ 26/12/64 ถึงวันที่ 26/12/64 มีกำหนด 1 วัน

ข้าพเจ้าได้ลา  ป่วย  กิจส่วนตัว  คลอดบุตร ครั้งสุดท้ายตั้งแต่วันที่ 25-12-64 ถึงวันที่ 25-12-64 มีกำหนด 1 วัน ในระหว่างลาจะติดต่อข้าพเจ้าได้ที่ 014-651324

สถิติการลาในปีงบประมาณนี้

ประเภทการลา	ลามาแล้ว (วันทำการ)	ลาครั้งนี้ (วันทำการ)	รวมเป็น (วันทำการ)
ป่วย	2	1	3
กิจส่วนตัว	-	-	-
คลอดบุตร	-	-	-

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) (นางพิริยา จินตาดวง) ผู้อำนวยการกองคลัง  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวรัชต์ทันทน์ จันทร์ศรี)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.หัวหว้า

เห็นชอบ

พ.อ.อ.

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หัวหว้า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นายอุดม คูศรี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

014 651324

(ลงชื่อ)

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

คำสั่ง

อนุญาต  ไม่อนุญาต

(ลงชื่อ)

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

014 651324

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ  
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

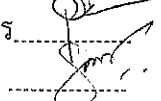
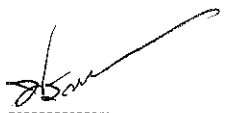
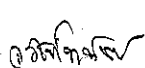
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผู้มาประชุม

๑. นายอุดม คูศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธานกรรมการ	
๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	
๓. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	กรรมการ	
๔. นางสาวรัชต์ทนนท์ จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางพิริยา จินดาตวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	ลาป่วย
-----------------------	--------------------	---------	--------

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๖๔๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและ  
ทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นายอุดม คูศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธานกรรมการ
๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๓. นางพิริยา จินดาตวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางสาวรัชต์ทนนท์ จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้  
รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความ  
เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ประธานกรรมการ  
เลขานุการ

การพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะใน  
งานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุง  
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไป  
ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นใน  
การพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะ  
ปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างสามปีในคราวเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙  
ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
(ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนด  
ตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง  
ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน  
(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘  
ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะใน  
งานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้  
ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือ  
เป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมิน  
บุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
1	ศกแต่งสวน	4,640	5,260	
2	แม่ครัว	4,640	5,260	
3	ผลิตน้ำประปา	4,640	5,260	
4	ดับเพลิง / ช่วยชีวิตคน	4,640	5,260	
5	พนักงานวิทยุ	4,640	5,260	
6	ขับรถยนต์	4,640	5,260	
7	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	4,640	5,260	
8	ขับเรือชุด (รถชุด)	4,640	5,260	

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
9	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	4,640	5,260	
10	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	4,640	5,260	
11	ช่างปูน	4,640	5,260	
12	ช่างไม้	4,640	5,260	
13	ช่างก่ออิฐ	4,640	5,260	
14	ช่างเครื่องสูบน้ำ	4,640	5,260	
15	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	4,640	5,260	
16	ประจำรถขยะ	4,640	5,260	
17	ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	4,640	5,260	
18	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	4,640	7,260	

**๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘**

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๔ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๘๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ออกหนังสือรับรองการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

พนักงานจ้างทั่วไป ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

**๑. นายธงชัย รอดโร** พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๓๘๗๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี

- ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๔/๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จากกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- วุฒิมัธยมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น

๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๓๘๗๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี

- ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๖/๒๕๖๗ ระหว่าง วันที่ ๘ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ จากกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลาย

- ขอเชิญคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย และประเมินบุคคล ตามแบบประเมินฯ เกณฑ์การประเมินต้องมีการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ค่ะ

ประธานกรรมการ

- ผมได้ตรวจสอบคุณสมบัติ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ รายดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ และได้มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า เห็นควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ และได้มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า เห็นควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว

- ดิฉันพิจารณาแล้ว พนักงานจ้างทั้ง ๒ ท่าน ปฏิบัติหน้าที่ประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ระวังอัคคีภัย งานป้องกันภัย และได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ อายุงาน ๕ ปี และได้ผ่านการอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิงมาแล้ว จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนค่ะ

พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์

ผมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ทั้ง ๒ ท่าน มีคุณสมบัติครบถ้วน

๑. ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือดับเพลิงงานอัคคีภัย ตามที่ท่าน ธัญญ์นรี เสนอ มีความสามารถเหมาะสมและได้รับประกาศนียบัตรการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานดับเพลิง และทางองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ได้ออกหนังสือรับรองการปฏิบัติงานให้แล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า มีระดับเพลิง จำนวน ๓ คัน

ประธานกรรมการ

- ขอให้เลขานุการสรุปผลการประเมินบุคคลฯ

เลขานุการ

- ขอสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการทั้ง ๓ ท่าน ดังนี้

นายอุดม คูศรี ประธานกรรมการ - ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/คะแนนที่ได้รับ		
	คะแนนเต็ม	นายธงชัย รอดโร	นายณัฐกานต์ เจริญเจริญ
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่			
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓	๒๓
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓	๒๒
๓. ความอดทน พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓	๒๒
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๔	๒๔
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓	๒๒
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓	๒๓
รวม	๑๕๐	๑๓๙	๑๓๖

นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว กรรมการ - ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/คะแนนที่ได้รับ		
	คะแนนเต็ม	นายธงชัย รอดโร	นายณัฐกานต์ เจริญเจริญ
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่			
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๑๘	๑๘
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๑๘	๑๘
๓. ความอดทน พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๑๘	๑๘
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๑๘	๑๘
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๑๘	๑๘
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๑๘	๑๘
รวม	๑๕๐	๑๐๘	๑๐๘

พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ กรรมการ - ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/คะแนนที่ได้รับ		
	คะแนนเต็ม	นายธงชัย รอดโร	นายณัฐกานต์ เสมอเจริญ
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่			
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓	๒๔
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔	๒๓
๓. ความอดสาหัส พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓	๒๔
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๔	๒๔
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔	๒๓
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓	๒๓
<b>รวม</b>	<b>๑๕๐</b>	<b>๑๔๑</b>	<b>๑๔๑</b>

- คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) สรุปลผลการประเมินบุคคลฯ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธงชัย รอดโร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(๑) ลักษณะงาน ป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ระวังอัคคีภัยที่เกิดขึ้นโดยรวดเร็วมิให้ลุกลามออกไปลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ รักษาและบำรุงขวัญตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สิน ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิมตามแผนที่กำหนดไว้ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง มีคุณสมบัติตรงกับลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งที่สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

(๒) เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไปจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(๓) ผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

- นายอุดม คูศรี	๑๓๙	คะแนน
- นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	๑๐๘	คะแนน
- พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	๑๔๑	คะแนน
<b>รวมคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๑๒๙.๓๓</b>	<b>คะแนน</b>

๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(๑) ลักษณะงาน ป้องกันมิให้เกิดเพลิงไหม้ ระวังอัคคีภัยที่เกิดขึ้นโดยรวดเร็ว มิให้ลุกลามออกไปลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ รักษาและบำรุงขวัญ ตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สิน ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัย การฟื้นฟู บูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิมตามแผนที่กำหนดไว้ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง มีคุณสมบัติตรงกับลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๒) เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไปจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(๓) ผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

- นายอุดม คูศรี	๑๓๖	คะแนน
- นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	๑๐๘	คะแนน
- พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	๑๔๑	คะแนน
<b>รวมคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๑๒๘.๓๓</b>	<b>คะแนน</b>

ประธานกรรมการ  
ที่ประชุม

- ขอมติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ รายดังกล่าว ผ่านการคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้  
- เห็นชอบ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ พนักงานจ้างทั่วไปผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๓ ใน ๓ จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

๑. นายธงชัย รอดไร่ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า คะแนนเฉลี่ย ๑๒๙.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๒

๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า คะแนนเฉลี่ย ๑๒๘.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๕

ประธานกรรมการ  
ที่ประชุม

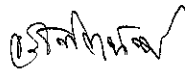
- มอบให้เลขานุการรายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ต่อไป  
- มีคณะกรรมการท่านใด มีเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมอีกหรือไม่  
- ไม่มี

ประธานกรรมการ - ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม และขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

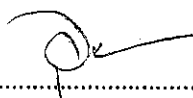
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นางสาวรัชต์ทนต์ จันทร์ศรี)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอุดม คูศรี)

ประธานคณะกรรมการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๒๙๕๖

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ  
มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

### เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๖๔๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ รายดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ และได้มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าสรุปผลการประเมินบุคคลฯ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธงชัย รอดโร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

- นายอุดม คูศรี	๑๓๙	คะแนน
- นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	๑๐๘	คะแนน
- พ.อ.อ. ประกิจ ศรีพงษ์	๑๔๑	คะแนน
รวมคะแนนเฉลี่ย	๑๒๙.๓๓	คะแนน

๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

- นายอุดม คูศรี	๑๓๖	คะแนน
- นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	๑๐๘	คะแนน
- พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	๑๔๑	คะแนน
รวมคะแนนเฉลี่ย	๑๒๘.๓๓	คะแนน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ พนักงานจ้างทั่วไปผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๓ ใน ๓ จำนวน ๒ ราย รายชื่อดังต่อไปนี้


๑. นายธงชัย รอดไร่ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า คะแนนเฉลี่ย ๑๒๙.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๒

๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า คะแนนเฉลี่ย ๑๒๘.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๕

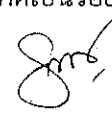
ข้อพิจารณาเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๓ ใน ๓ จำนวน ๒ ราย ดังนี้


๑. นายธงชัย รอดไร่ คะแนนเฉลี่ย ๑๒๙.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๒
๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ คะแนนเฉลี่ย ๑๒๘.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๕

ลงชื่อ  ประธานกรรมการ  
(นายอุดม คูศรี)


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ลงชื่อ  กรรมการ  
(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

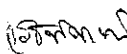
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ -  - กรรมการ  
(นางพิริยา จินดาดวง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

พ.อ.อ.  กรรมการ  
(ประกิจ ศรีพงษ์)

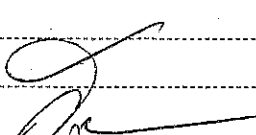
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ลงชื่อ  เลขานุการ

(นางสาวรัชต์พนันท์ จันท์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

  
(นายสุรชัย ทนสิทธิ์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

แบบประเมินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ  
และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (สำหรับผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑. ชื่อ - นามสกุลผู้รับการประเมิน นายธงชัย รอดไร
๒. วุฒิการศึกษา ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น จากโรงเรียนมัธยมวัดใหม่กรงทอง อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๓. เริ่มทำสัญญาจ้างครั้งแรกเมื่อ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี (นับถึง ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๕. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี) .....ไม่มี.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

ลงชื่อ นายธงชัย รอดไร ผู้รับการประเมิน  
(นายธงชัย รอดไร)  
ตำแหน่ง คนงาน

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน					
	คะแนนเต็ม	๒๓	๑๘	-	๒๓	คะแนนเฉลี่ย
<p style="text-align: center;"><b>รายการประเมิน</b></p> <p>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</p> <p>๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรักษาวินัย</li> <li>- ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว</li> <li>- ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น</li> <li>- การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ</li> <li>- การปฏิบัติงานอยู่ในการมอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ</li> </ul>	๒๕	๒๓	๑๘	-	๒๓	๒๑.๓๓
<p>๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่มีผิดพลาด ไม่ปิด</li> </ul> <p>ความรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดีขึ้น</li> <li>- ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้คล่องไปด้วยดี</li> <li>- จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น</li> </ul>	๒๕	๒๓	๑๘	-	๒๓	๒๑.๖๗
<p>๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การทำงาน</li> <li>- กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ</li> <li>- มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา</li> <li>- ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ</li> <li>- ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๒๕	๒๓	๑๘	-	๒๓	๒๑.๓๓

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ต่อ)	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน					
		คะแนนเต็ม	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	คะแนนเฉลี่ย	๒๒.๐๐					
	คะแนนเต็ม	๒๕					
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสิทธิภาพในการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๒๑.๖๗					
	คะแนนเต็ม	๒๕					
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เินเลื่อหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระบบแผนและรูปแบบ	คะแนนเฉลี่ย	๒๑.๓๓					
	คะแนนเต็ม	๒๕					
รวม	รวม	๑๕๐	๑๓๙	๑๓๘	๑๓๗	๑๓๖	๑๓๕

หมายเหตุ รวมคะแนนประเมินฯ ทั้ง ๓ คน ได้คะแนน รวม ๓๘๘ คะแนน ทหาร ๓ = ๑๒๙.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๒

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</b> <b>๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรักษาวินัย</li> <li>- ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว</li> <li>- ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น</li> <li>- การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ</li> <li>- การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ</li> </ul>	๒๕	๒๓
<b>๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุกล่วงไปด้วยดี</li> <li>- จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น</li> </ul>	๒๕	๒๓
<b>๓. ความอุตสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน</li> <li>- กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ</li> <li>- มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา</li> <li>- ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ</li> <li>- ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๒๕	๒๓
<b>๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น</li> <li>- ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี</li> <li>- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> <li>- ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ</li> <li>- เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน</li> </ul>	๒๕	๒๔
<b>๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>- สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุกล่วงไปด้วยดี</li> <li>- งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย</li> <li>- มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ</li> <li>- ประสบการณ์ในการทำงาน</li> </ul>	๒๕	๒๓
<b>๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด</li> <li>- ไม่เลินเล่อหรือประมาทในการทำงาน</li> <li>- ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย</li> <li>- มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ</li> </ul>	๒๕	๒๓
<b>รวม</b>	๑๕๐	๑๓๘

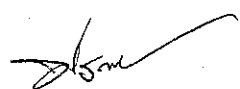
ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ  
 (นายอุดม คุณศรี)  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</b> ๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	18
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้คล่องไปด้วยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	18
๓. ความอดสาหัส พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	18
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	18
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จคล่องไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสิทธิภาพในการทำงาน	๒๕	18
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เลินเล่อหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	18
<b>รวม</b>	<b>๑๕๐</b>	<b>108</b>

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
 (นางฉัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน  
 ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</b> ๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	๒๗
๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปด้วยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	๒๕
๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	๒๗
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๕
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสิทธิภาพในการทำงาน	๒๕	๒๕
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เล่นเล่ห์หรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	๒๗
<b>รวม</b>	๑๕๐	๑๕๑

พ.อ.อ.  กรรมการ  
 (ประกิจ ศรีพงษ์)  
 หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

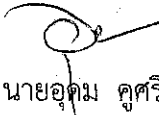
ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

ระบุเหตุผล

.....  
.....

ลงชื่อ



ประธานกรรมการ

( นายอุดม คุณศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ



กรรมการ

( นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ

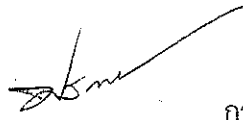


กรรมการ

( นางพริยา จินดาตวง )

ผู้อำนวยการกองคลัง

พ.อ.อ.

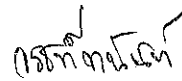


กรรมการ

( ประกิจ ศรีพงษ์ )

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ



เลขานุการ

( นางสาววิรัชทนนท์ จันทร์ศรี )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความเห็นต่างจากการประเมิน ดังนี้

ระบุเหตุผล

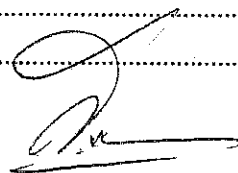
.....  
.....

สมควรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน

ไม่สมควรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ระบุเหตุผล

.....  
.....



( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

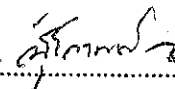
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

แบบประเมินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ  
และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (สำหรับผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑. ชื่อ - นามสกุลผู้รับการประเมิน นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ
๒. วุฒิการศึกษา ระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนรัตนราษฎร์บำรุง ตำบลบ้านโป่ง อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
๓. เริ่มทำสัญญาจ้างครั้งแรกเมื่อ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี (นับถึง ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๕. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี) .....ไม่มี.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

ลงชื่อ  .....ผู้รับการประเมิน  
( นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ )  
ตำแหน่ง คนงาน

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน					
	คะแนนเต็ม	ข้อ ๒๒๐๒๓	ข้อ ๒๒๐๒๓	ข้อ ๒๒๐๒๓	ข้อ ๒๒๐๒๓	คะแนน เฉลี่ย
<p>รายการประเมิน</p> <p>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</p> <p>๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรักษาวินัย</li> <li>- ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว</li> <li>- ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น</li> <li>- การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ</li> <li>- การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ</li> </ul>	๒๕	๒๓	๑๘	-	๒๕	๒๑.๓๓
<p>๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิด ความรับผิดชอบ</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุกล่วงไปด้วยดี</li> <li>- จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น</li> </ul>	๒๕	๒๒	๑๘	-	๒๓	๒๑.๖๗
<p>๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การทำงาน</li> <li>- กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ</li> <li>- มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา</li> <li>- ไม่ย่อท้อ สนใจแก่ในงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ</li> <li>- ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๒๕	๒๒	๑๘	-	๒๕	๒๑.๓๓

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ต่อ)	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน				
		คะแนนเต็ม	๗๕-๙๙	๕๐-๗๔	๒๕-๔๙	คะแนนเฉลี่ย
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน		๒๕	๒๔	๑๘	๒๔	๒๒.๐๐
- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น						
- ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี						
- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น						
- ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ						
- เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน						
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น		๒๕	๒๒	๑๘	๒๓	๒๑.๖๗
- ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ						
- สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี						
- งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย						
- มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ						
- ประสิทธิภาพในการทำงาน						
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น		๒๕	๒๓	๑๘	๒๓	๒๑.๓๓
- มีความละเอียดถี่ถ้วนไม่มีข้อผิดพลาด						
- ไม่เินเลอหรือประมาทในการทำงาน						
- ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย						
- มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ						
รวม		๑๕๐	๑๓๖	๑๐๘	๑๔๑	๑๒๘.๓๓

หมายเหตุ รวมคะแนนประเมินฯ ทั้ง ๓ คน ได้คะแนน รวม ๓๘๕ คะแนน ทาร์ ๓ = ๑๒๘.๓๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๕

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</b> ๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	๒๓
๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด - ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปด้วยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	๒๑
๓. ความอดสาหัส พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	๒๒
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๔
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสบการณ์ในการทำงาน	๒๕	๒๖
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เล่นเล่ห์หรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	๒๓
<b>รวม</b>	๑๕๐	๑๓๖

ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ  
 ( นายอุดม คุศรี )  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่ ๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	18
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุกล่วงไปด้วยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	18
๓. ความอดสาหัส พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	18
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	18
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุกล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสบการณ์ในการทำงาน	๒๕	18
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เลินเล่อหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	18
รวม	๑๕๐	108

ลงชื่อ ..... กรรมการ

( นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</p> <p>๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรักษาวินัย</li> <li>- ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว</li> <li>- ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น</li> <li>- การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ</li> <li>- การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ</li> </ul>	๒๕	๒๕
<p>๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุกล่วงไปด้วยดี</li> <li>- จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น</li> </ul>	๒๕	๒๗
<p>๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน</li> <li>- กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ</li> <li>- มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา</li> <li>- ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ</li> <li>- ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๒๕	๒๕
<p>๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น</li> <li>- ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี</li> <li>- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> <li>- ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ</li> <li>- เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน</li> </ul>	๒๕	๒๕
<p>๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>- สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุกล่วงไปด้วยดี</li> <li>- งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย</li> <li>- มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ</li> <li>- ประสบการณ์ในการทำงาน</li> </ul>	๒๕	๒๗
<p>๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด</li> <li>- ไม่เผลอหรือประมาทในการทำงาน</li> <li>- ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย</li> <li>- มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ</li> </ul>	๒๕	๒๗
รวม	๑๕๐	๑๕๗

พ.อ.อ. ....กรรมการ

( ประกิจ ศรีพงษ์ )

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

ระบุเหตุผล

.....  
.....

ลงชื่อ



ประธานกรรมการ

( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ



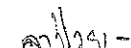
กรรมการ

( นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ

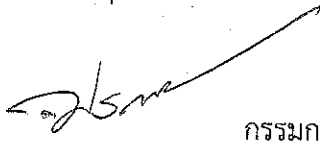


กรรมการ

( นางพิรยา จินดาดวง )

ผู้อำนวยการกองคลัง

พ.อ.อ.

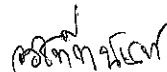


กรรมการ

( ประกิจ ศรีพงษ์ )

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ



เลขานุการ

( นางสาวรัชท์ทนนท์ จินทร์ศรี )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความเห็นต่างจากการประเมิน ดังนี้

ระบุเหตุผล

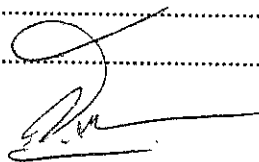
.....  
.....

สมควรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน

ไม่สมควรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ระบุเหตุผล

.....  
.....



( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- สำเนาฉบับ -

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ๒๕๑๔๐

มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีขอความเห็นชอบปรับพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ ชุด
	๓. สำเนาแบบประเมินบุคคล	จำนวน ๒ ชุด
	๔. สำเนารายละเอียดอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	จำนวน ๑ ชุด
	๕. สำเนาข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ชุด
	๖. สำเนาบัญชีแสดงค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา ๓๕	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ดำเนินการประเมินบุคคลของพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายธงชัย รอดโร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๒. นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ประเมินบุคคลของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ รายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงขอส่งเอกสารประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ถึง ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

( นายธงชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

พ.ศ. ๒๕๖๘

๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@huawa.go.th

.....ปลัด อบต.

.....รองปลัด อบต.

.....หน.สป.อบต.

๓๗- ๑๕๗๗ .....หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒๕๕ .....ร่าง/พิมพ์/ทาน

บัญชีขอความเห็นชอบปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	อายุ (ปี)	ระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	ตำแหน่งใหม่/สังกัด	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	เงินเพิ่มการ ครองชีพ ชั่วคราว (บาท)	หมายเหตุ
๑	นายธงชัย รอดไธโร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหัวหว้า	มัธยมศึกษา ตอนต้น	๔๒	ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี ๒๔ วัน (นับถึง ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓)	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	๙,๔๐๐	๒,๐๐๐	- ได้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร พนักงาน ดับเพลิง รุ่นที่ ๔/๒๕๖๗ ระหว่าง วันที่ ๒๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จากกรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย
๒	นายณัฐกานต์ เจริญเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหัวหว้า	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	๕๖	ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี ๒๔ วัน (นับถึง ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓)	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	๙,๔๐๐	๒,๐๐๐	- ได้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร พนักงาน ดับเพลิง รุ่นที่ ๖/๒๕๖๗ ระหว่าง วันที่ ๘ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ จาก กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย



( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า