



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๗ ประกอบ กับหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๓๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งผล การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ พิจารณาและมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า การกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (อ.ก.อบต.จ.โครงสร้าง) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าจึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยปรับเพิ่มพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

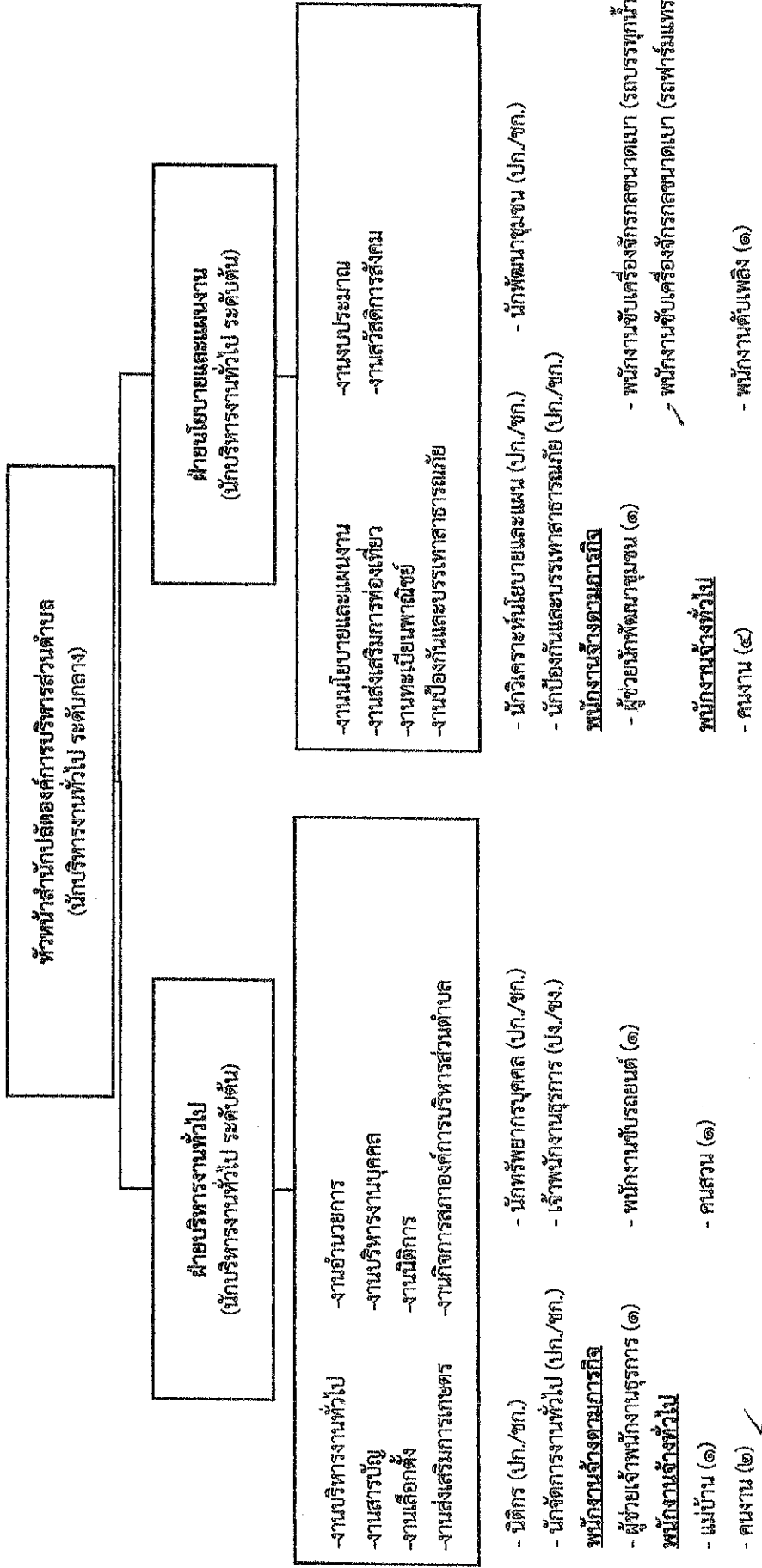
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (ต่อ)								
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	+๑	เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยชา								
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-๑	-๑	-๑	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์)	-	-	๑	๑	-	+๑	+๑	เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง
กองคลัง								
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๒	๒	-	+๑	+๑	เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	๑	๑	-	+๑	+๑	เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๒	๒	-	-๑	-๑	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวซา								
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
- พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	๑	+๑	+๑	ปรับลดตำแหน่ง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ เป็นพนักงาน จ้างทั่วไป

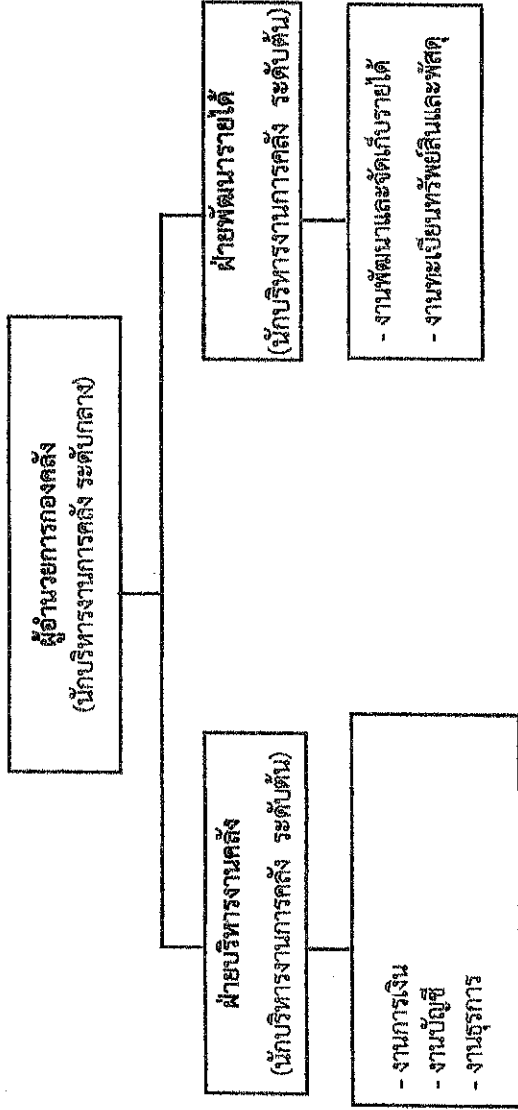
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงาน	๕	๕	๖	๖	-	+๑	+๑	เพิ่ม ๑ ตำแหน่ง
กองคลัง								
- คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่าง								
- คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๔	๔	-	+๑	+๑	
พนักงานส่วนตำบล	๓๔	-	+๑	+๑	-	+๑	+๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๐	-	+๓	+๓	-	+๓	+๓	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	-	+๑	+๑	-	+๑	+๑	
รวม	๗๘	-	+๕	+๕	-	+๕	+๕	
รวมทั้งหมด	๘๓							

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



ประเภท ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.					
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	๓	๓	-	๑	-	-	๗	๙	๒๖
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๒	-	๓	๒	-	๑	-	-	๖	๘	๒๓
จำนวนยี่ตรงว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	๑	๓

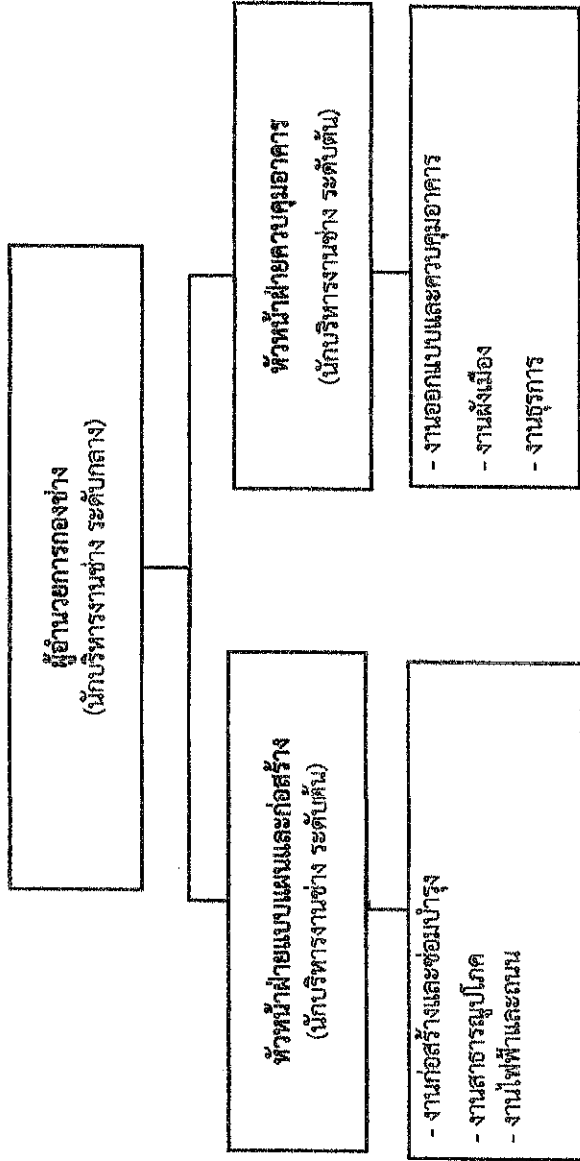
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองคลัง



- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง./ปง.)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒)
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชก.)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.				
ระดับตำแหน่ง	-	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๒	-	๒	๑๕
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๒	๑๐
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๕

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองช่าง



- วิศวกรโยธา (ปค./ชก)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒) ✓
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๒)

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) (๒)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงาน (๒)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชกพ.	ชก.	ปค.	อส.	ชง.	ปง.				
ระดับตำแหน่ง													
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	-	๓	-	-	๓	-	๒	๑๗	
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒	-	๕	๙	
จำนวนอัตราว่าง	-	-	๒	-	-	๓	-	-	๑	-	๑	๘	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ที่ ปจ.๗๖๓๐๑/ ๑๖๐๒

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง เพิ่มขึ้นใหม่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดดังนี้

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์) จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้โอนงบประมาณเพื่อตั้งจ่ายรายการใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โครงการจัดซื้อรถฟาร์มแทรกเตอร์ จำนวน ๑ คัน เพื่อใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจเกี่ยวกับงานพัฒนา ใช้ปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและบริการพื้นฐาน และอำนวยความสะดวกในการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่ จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์) เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติภารกิจและดูแลบำรุงรักษา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ปัจจุบันมีตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา มีอาคารสำนักงาน จำนวน ๑ อาคาร (ซึ่งอาคารสำนักงานได้ปรับปรุงต่อเติมเพิ่มขึ้น ซึ่งมีปริมาณพื้นที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก) และอาคารห้องประชุม จำนวน ๑ อาคาร ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการเปิด - ปิด ทำความสะอาดอาคารสำนักงานและอาคารห้องประชุม ทำความสะอาดห้องน้ำอาคารสำนักงานและอาคารห้องประชุม การจัดเตรียมห้องประชุม ต้อนรับแขกที่มาติดต่อราชการ ดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย เป็นต้น และองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อยู่ระหว่างดำเนินโครงการก่อสร้างอาคารโรงจอดรถดับเพลิงและหอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ในบริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๑๖.๐๐ เมตร ยาว ๔๐.๒๕ เมตร สูง ๘.๗๐ เมตร (ระหว่างพื้นถึงเพดานยอดฝาย) จำนวน ๒ ชั้น เพื่อใช้เป็นอาคารห้องประชุม อบรม สัมมนา และใช้เป็นอาคารเอนกประสงค์ จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง แม่บ้านเพิ่มขึ้นอีก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาดอาคารสำนักงานและอาคารห้องประชุม และดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหายที่มีปริมาณงานอยู่เป็นจำนวนมาก และเพื่อปฏิบัติหน้าที่เปิด - ปิด ดูแลรักษาความสะอาด และดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย ของอาคารโรงจอดรถดับเพลิงและหอประชุมที่กำลังสร้างขึ้นใหม่ด้วย

๒. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวท้าว มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ขอกำหนดตำแหน่งไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๔	๑๘	๑๖
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๐	๒๙	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๐
รวม	๗๘	๖๑	๑๗

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ บาท
- = งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ X ๑๐๐
 ข้อมูลถึงงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 = ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ X ๑๐๐
 ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕
 = คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๔ ✓

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น (เดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน)

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์)	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๔๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	๑๘,๘๐๐	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๒,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	๔,๐๐๐	บาท
	รวม	=	๒๒,๘๐๐	บาท
๒. แม่บ้าน	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	๑๘,๐๐๐	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	๒,๐๐๐	บาท
	รวม	=	๒๐,๐๐๐	บาท
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น	=	๔๒,๘๐๐	บาท	
คิดเป็นร้อยละ	=	๐.๐๔	✓	

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๖,๘๐๕,๓๓๓ + ๔๒,๘๐๐}{๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕} \times ๑๐๐ = ๒๒.๓๗$ ✓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๖,๔๕๓,๘๗๓ บาท

$$\begin{aligned} &= \text{งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐} \\ &\quad \text{ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘} \\ &= \underline{๒๖,๔๕๓,๘๗๓} \text{ X } ๑๐๐ \\ &\quad ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ \\ &= \text{คิดเป็นร้อยละ } ๒๑.๐๓ \end{aligned}$$

- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์)	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๕๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๑๒,๘๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๒,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๒๔,๐๐๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๑๓๖,๘๐๐</u>	บาท	
๒. แม่บ้าน	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๐๘,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๒,๐๐๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๑๒๐,๐๐๐</u>	บาท	
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น	=	<u>๒๕๖,๘๐๐</u>	บาท	
คิดเป็นร้อยละ	=	<u>๐.๒๐</u>		

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

$$\begin{aligned} \text{คิดเป็นร้อยละ} & \quad \underline{๒๖,๔๕๓,๘๗๓ + ๒๕๖,๘๐๐} \text{ X } ๑๐๐ \\ & \quad ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ = \underline{๒๑.๒๓} \end{aligned}$$

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๒.๓๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๑.๒๓ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพิ่มเติม จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/ กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณี que praque การกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ตี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจ พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๔ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดย ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วน ราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลแล้ว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

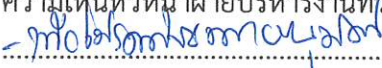
ข้อพิจารณาเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า จำนวน ๑ อัตรา

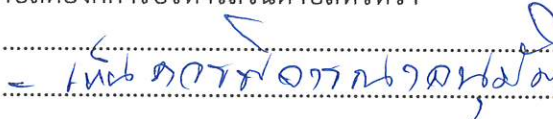
๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า จำนวน ๑ อัตรา



(นางสาววริชต์พนันท์ จันทรศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางสาวปาริชาติ นาคพันธ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า



พ.อ.อ.

(ประกิจ ศรีพงษ์)

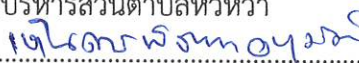
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า



(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

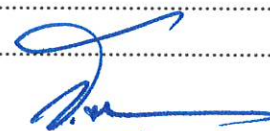
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า




(นายอุดม คูศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า




(นายสุรชัย ทนสิงห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์)
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาวชิโร จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที่) (๕)		จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์)	๔๒๐	๒๓๐	๙๖,๖๐๐		๑๕๑,๒๔๐ = ๑.๘๓ ๘๒,๘๐๐
๒	ดูแล บำรุงรักษาเครื่องยนต์ รักษาความสะอาด และแก้ไข ข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ	๑๘๐	๔๘	๘,๖๔๐		
๓	จัดทำและควบคุมใบขออนุญาตใช้รถ	๒๐	๒๓๐	๔,๖๐๐		
๔	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๓๐	๔๑,๔๐๐		
	รวม	๘๐๐	๗๓๘	๑๕๑,๒๔๐		๑.๘๓

(ลงชื่อ) พ.อ.อ.

ผู้กรอกข้อมูล

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์)
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์)	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๒	ดูแล บำรุงรักษาเครื่องยนต์ รักษาความสะอาด และแก้ไข ข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ	๔๘	๔๘	๔๘	
๓	จัดทำและควบคุมใบขออนุญาตใช้รถ	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๔	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
	รวม	๗๓๘	๗๓๘	๗๓๘	

(ลงชื่อ) พ.อ.อ.




ผู้กรอกข้อมูล

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลงในกรณีการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัว อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ครั้ง/ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที่) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑	เปิด - ปิด สำนักงาน และอาคารห้องประชุม	๓๐	๒๓๐	๖,๙๐๐	
๒	ทำความสะอาดสำนักงาน และอาคารห้องประชุม	๒๔๐	๒๓๐	๕๕,๒๐๐	
๓	ทำความสะอาดห้องนำสำนักงาน และห้องนำอาคารห้องประชุม	๒๔๐	๒๓๐	๕๕,๒๐๐	
๔	การจัดเตรียมห้องประชุม	๖๐	๕๐	๓,๐๐๐	๑๖๘,๖๐๐ = ๒.๐๔ ๘๒,๘๐๐
๕	ดูแลเรื่องงานครัว	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	
๖	ต้อนรับแขกที่มาติดต่อราชการ	๓๐	๒๓๐	๖,๙๐๐	
๗	ดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	
๘	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	๒.๐๔
	รวม	๗๘๐	๑,๖๖๐	๑๖๘,๖๐๐	

(ลงชื่อ) พ.อ.  ผู้กรอกข้อมูล
(ประกิจ ศรีพงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัว

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	เปิด - ปิด สำนักงาน และอาคารห้องประชุม	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๒	ทำความสะอาดสำนักงาน และอาคารห้องประชุม	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๓	ทำความสะอาดห้องน้ำสำนักงาน และห้องน้ำอาคารห้องประชุม	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๔	การจัดเตรียมห้องประชุม	๓๐	๓๕	๕๐	
๕	ดูแลเรื่องงานครัว	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๖	ต้อนรับแขกที่มาติดต่อราชการ	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๗	ดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๘	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
	รวม	๑,๖๔๐	๑,๖๔๕	๑,๖๖๐	

(ลงชื่อ) พ.อ.อ.



ผู้กรอกข้อมูล

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ที่ ปจ ๗๖๓๐๓/ ๑๖๑๗ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพิ่มขึ้นใหม่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

๑. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดดังนี้

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง ในปัจจุบันมีภารกิจและปริมาณงานด้านการบริหารจัดการภายในของกองช่างและการบริหารราชการทั่วไปที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก เช่น งานศึกษา รวบรวมข้อมูล และปฏิบัติงานด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารงบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติการ งานบริหารอาคารสถานที่ งานธุรการ สารบรรณ งานจัดเก็บและรักษาข้อมูล เอกสาร หลักฐาน คำสั่งต่างๆ งานกลั่นกรองเรื่องเพื่อจัดเตรียมเอกสารเพื่อเข้าร่วมประชุม งานประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมหรือหน่วยงาน ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำในระดับเบื้องต้น ซึ่งทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้งานกองช่างมีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณงานในความรับผิดชอบดังกล่าว

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง ในปัจจุบันมี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับงานโครงการก่อสร้างเป็นจำนวนมาก และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น งานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ งานตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ งานถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง งานควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด งานรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ ในด้านงานช่าง งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหา เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ งานประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไปเพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และงานประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ หรือความพึงพอใจ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่าง

โยธา เพิ่มขึ้นอีก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้งานกองช่างมีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณงานใน
ความรับผิดชอบ

๒. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ -

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๔	๑๘	๑๖
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๐	๒๙	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๐
รวม	๗๘	๖๑	๑๗

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ บาท
- = งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ X ๑๐๐
- ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- = ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ X ๑๐๐
- ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕
- = คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๔

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น (เดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน)

- ๑. นักจัดการงานทั่วไป อัตราเงินเดือน/เดือน = ๑๕,๐๖๐ บาท
- จำนวน ๒ เดือน = ๓๐,๑๒๐ บาท
- ๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา อัตราค่าตอบแทน/เดือน = ๑๑,๕๐๐ บาท
- จำนวน ๒ เดือน = ๒๓,๐๐๐ บาท
- อัตราค่าครองชีพ/เดือน = ๑,๗๘๕ บาท
- จำนวน ๒ เดือน = ๓,๕๗๐ บาท
- รวม = ๒๖,๕๗๐ บาท
- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น = ๕๖,๖๙๐ บาท
- คิดเป็นร้อยละ = ๐.๐๕

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๖,๘๐๕,๓๓๓ + ๕๖,๖๙๐}{๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕} \times ๑๐๐ = ๒๒.๓๙$

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๖,๔๕๓,๘๗๓ บาท

$$\begin{aligned} &= \text{งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐} \\ &\quad \text{ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘} \\ &= \underline{๒๖,๔๕๓,๘๗๓ X ๑๐๐} \\ &\quad ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ \\ &= \text{คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๓} \end{aligned}$$

- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น

๑. นักจัดการงานทั่วไป	อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๖๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๘๐,๗๒๐</u>	บาท
๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๑๑,๕๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๓๘,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๗๘๕	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๒๑,๔๒๐</u>	บาท
	รวม	=	<u>๑๕๙,๕๒๐</u>	บาท
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น		=	๓๔๐,๑๔๐	บาท
	คิดเป็นร้อยละ	=	๐.๒๗	

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

$$\begin{aligned} \text{คิดเป็นร้อยละ} \quad & \underline{๒๖,๔๕๓,๘๗๓ + ๓๔๐,๑๔๐ X ๑๐๐} = \underline{๒๑.๓๐} \\ & ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ \end{aligned}$$

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๒.๓๙ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๑.๓๐ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพิ่มเติม จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/ กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ตี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจ พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๔ คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดย ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วน ราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลแล้ว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า จำนวน ๑ อัตรา



(นายรัฐวิทย์ เต็มสุข)

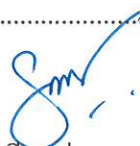
ผู้อำนวยการกองช่าง

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

- ครอบคลุมทุกด้าน -

.....

.....



(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ไม่ติดขัดเรื่อง

.....

.....



(นายอุดม คูศรี)

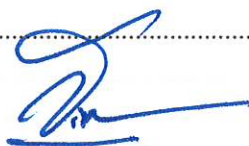
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า



.....

.....



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (อัตรา) (๖)	
๑	งานบริหารทรัพยากรบุคคล - งานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน - งานสวัสดิการค่าเช่าบ้าน - งานสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร	๒๔๐ ๑๒๐ ๑๒๐	๒๐ ๑๒ ๔	๔,๘๐๐ ๑,๔๔๐ ๔๘๐	๒๑๗,๕๖๐ = ๒,๖๓ ๘๒,๘๐๐	
๒	งานบริหารงบประมาณตามข้อบัญญัติ	๔๒๐	๖๐	๒๕,๒๐๐		
๓	งานจัดซื้อจัดจ้าง วางฎีกา และเบิกจ่ายงบประมาณ	๖๒๐	๒๒๐	๑๓๖,๔๐๐		
๔	งานบริหารแผนปฏิบัติการ	๒๔๐	๑๔๔	๓๔,๕๖๐		
๕	งานธุรการ สารบรรณ - งานจัดเก็บ รวบรวมเอกสาร และคำสั่ง - งานกลั่นกรองเรื่อง จัดเตรียมเอกสารประชุม	๒๒๐ ๒๔๐	๒๔ ๑๘	๕,๒๘๐ ๔,๓๒๐		
๖	- งานทำเรื่องติดต่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ	๒๒๐	๑๒	๒,๖๔๐		
	- งานตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๒๒๐	๔	๘๘๐		
	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๑๓	๑,๕๖๐		
	รวม	๒,๗๘๐	๕๓๑	๒๑๗,๕๖๐		๒,๖๓

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล

(นายรัฐวิทย์ เต็มสุข)

ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	งานบริหารทรัพยากรบุคคล				
	- งานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน	๒๐	๒๐	๒๐	
	- งานสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	๑๒	๑๒	๑๒	
	- งานสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร	๔	๔	๔	
๒	งานบริหารงบประมาณตามข้อบัญญัติ	๕๐	๕๕	๖๐	
๓	งานจัดซื้อจัดจ้าง วางฎีกา และเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๑๐	๑๒๐	๒๒๐	
๔	งานบริหารแผนปฏิบัติราชการ	๔๒	๔๕	๑๔๔	
๕	งานธุรการ สารบรรณ				
	- งานจัดเก็บ รวบรวมเอกสาร และคำสั่ง	๑๒	๑๒	๒๔	
	- งานกลั่นกรองเรื่อง จัดเตรียมเอกสารประชุม	๑๒	๑๕	๑๘	
	- งานทำเรื่องติดต่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ	๖	๙	๑๒	
	- งานตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๓	๓	๔	
๖	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒	๑๐	๑๓	

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นายรัฐวิทย์ เต็มสุข)

ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
 พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
 สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาที่หมดต่อปี (นาที่) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑.	งานสำรวจออกแบบงานทาง งานอาคาร งานชลประทาน เพื่อออกแบบ	๒๔๐	๒๕๙	๖๒,๑๖๐	๐.๗๕๑
๒.	งานเขียนแบบงานทาง งานอาคาร งานสะพานต่อเหลี่ยม บำรุงรักษา	๓๐๐	๕๖	๑๖,๘๐๐	๐.๒๐๓
๓.	ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง	๓๐๐	๕๖	๑๖,๘๐๐	๐.๒๐๓
๔.	บันทึกควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้าง	๓๐๐	๕๖	๑๖,๘๐๐	๐.๒๐๓
๕.	งานคำร้องขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๓๐๐	๑๔๔	๔๓,๒๐๐	๐.๕๒๒
๖.	งานรับรองสิ่งปลูกสร้าง	๒๔๐	๙๖	๒๓,๐๔๐	๐.๒๗๘
๗.	รายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	๑๘๐	๔๘	๘,๖๔๐	๐.๑๐๔
๘.	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๐	๓,๖๐๐	๐.๐๔๓
	รวม	๒,๐๔๐	๗๓๕	๑๙๑,๐๔๐	๒.๓๐๗

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นายรัฐวิทย์ เต็มสุข)

ผู้อำนวยการกองช่าง

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
 พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
 สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑.	งานสำรวจออกแบบงานทาง งานอาคาร งานชลประทาน เพื่อ ออกแบบ	๘๐	๘๕	๒๕๙	
๒.	งานเขียนแบบงานทาง งานอาคาร งานสะพานท่อเหลี่ยม บำรุงรักษา	๔๘	๕๕	๕๖	
๓.	ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง	๔๘	๕๕	๕๖	
๔.	บันทึกควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือ ตรวจการจ้าง	๕๕	๕๕	๕๖	
๕.	งานคำร้องขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๒๐	๒๔	๑๔๔	
๖.	งานรับรองสิ่งปลูกสร้าง	๒๑	๒๓	๙๖	
๗.	รายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่ กำหนด	๑๕	๔๘	๔๘	
๘.	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๒	๑๓	๒๐	

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นายรัฐวิทย์ เต็มสุข)

ผู้อำนวยการกองช่าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ที่ ปจ ๗๖๓๐๔/๑๖๒๓

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง เพิ่มขึ้นใหม่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

เนื่องจาก ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง และนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข ภารกิจหลักของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ งานรักษาความสะอาด งานป้องกันและควบคุมโรค งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และงานส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งในปัจจุบันมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก จึงทำให้งานเกิดความล่าช้าไม่คล่องตัว

จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขดังกล่าว และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เป็นการพัฒนาและส่งเสริมงานด้านสาธารณสุข ตามความเจริญก้าวหน้า และเป็นการพัฒนาท้องถิ่น

๒. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๔	๑๘	๑๖
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๐	๒๙	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๐
รวม	๗๘	๖๑	๑๗

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ บาท
- = งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ X ๑๐๐
ข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- = ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ X ๑๐๐
๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕
- = คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๔ /

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น (เดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน)

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข อัตราค่าตอบแทน/เดือน = ๑๕,๐๐๐ บาท
- จำนวน ๒ เดือน = ๒๐,๐๐๐ บาท
- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น = ๒๐,๐๐๐ บาท
- คิดเป็นร้อยละ = ๐.๐๒ /

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๖,๘๐๕,๓๓๓ + ๒๐,๐๐๐}{๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕} \times ๑๐๐ = ๒๒.๓๖ /$

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๖,๔๕๓,๘๗๓ บาท
- = งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐
ข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- = ๒๖,๔๕๓,๘๗๓ X ๑๐๐
๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐
- = คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๓ /

- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข อัตราค่าตอบแทน/เดือน = ๑๕,๐๐๐ บาท
- จำนวน ๑๒ เดือน = ๑๘๐,๐๐๐ บาท
- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น = ๑๘๐,๐๐๐ บาท
- คิดเป็นร้อยละ = ๐.๑๔ /

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๖,๔๕๓,๘๗๓ + ๑๘๐,๐๐๐}{๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐} \times ๑๐๐ = ๒๑.๑๗ /$

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๒.๓๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๑.๑๗ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น จึงขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/ กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ตีการใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

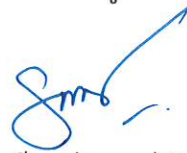
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบกำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

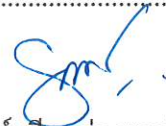


(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นชอบพร้อม



(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

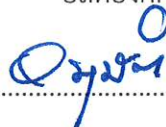
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เห็นชอบพร้อม

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหัว อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑	งานส่งเสริมสุขภาพ - งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน (โครงการรณรงค์ + โครงการใช้เลือดออก + โครงการยาเสพติด) - งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสาธารณสุข - งานด้านสุขศึกษา (ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๑๐๘, ใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร ๑๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำกร๊อบ ขน หรือกำจัดมูล ฝอย ๖, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำกร๊อบ ขน หรือกำจัด สิ่งปฏิกูล ๑, ใบอนุญาตจัดตั้งตลาด ๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการ สถานีบริการน้ำมัน ๓)	- ๒,๓๕๐ ๖๐ ๓๐๐	๓ ๓ ๑๓๒	๗,๐๒๐ ๑๘๐ ๓๙,๖๐๐	
๒	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ (โครงการสุขาภิบาลอาหารและผู้สัมผัสอาหาร) - งานควบคุมดูแลจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ตรวจสอบสถานประกอบการน้ำร้อนเรียน)	- ๘๕๐ ๓๖๐	๑ ๒๐	๘๕๐ ๗,๒๐๐	
๓	งานป้องกันและควบคุมโรค - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล (ส.ป.ส.ช.) - งานการจัดทำแผนกองทุน/การจัดซื้อจัดจ้างกองทุน หลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล - งานการจัดทำฎีกากองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล - งานบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง LTC	- ๘๕๐ ๘๕๐ ๑๘๐ ๘๕๐	๒๐ ๒๐ ๒๐ ๑๒	๑๖,๘๐๐ ๑๖,๘๐๐ ๓,๖๐๐ ๑๐,๐๘๐	

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (อัตรา) (๖)
๔	งานรักษาความสะอาดงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดของชุมชน (โครงการบริหารจัดการขยะ)	- ๘๔๐	๒๔	๒๐,๑๖๐	
๕	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๔๘	๘,๖๔๐	๑,๕๘
	รวม			๑๓๐,๙๒๐	

(ลงชื่อ)



ผู้กรอกข้อมูล

(นางชญัญญ์รี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	งานส่งเสริมสุขภาพ				
	- งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน (โครงการหมาแมว +โครงการใช้เลือดออก +โครงการยาเสพติด)	๓	๓	๓	
	- งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสาธารณสุข	๓	๓	๓	
	- งานด้านสุขศึกษา (ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๑๐๘, ใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร ๑๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัดมูลฝอย ๖, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัดสิ่งปฏิกูล ๑, ใบอนุญาตจัดตั้งตลาด ๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมัน ๓)	๑๒๐	๑๒๕	๑๓๒	
๒	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม				
	- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ (โครงการสุขาภิบาลอาหารและผู้สัมผัสอาหาร)	๑	๑	๑	
	- งานควบคุมดูแลจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ตรวจสอบสถานประกอบการกรณีร้องเรียน)	๑๔	๑๕	๒๐	
๓	งานป้องกันและควบคุมโรค				
	- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล (สปสช.)	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานการจัดทำแผนกองทุน/การจัดซื้อจัดจ้างกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานการจัดทำฎีกากองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง LTC	๑๐	๑๐	๑๒	
๔	งานรักษาความสะอาดงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล				
	- งานรักษาความสะอาดของชุมชน (โครงการบริหารจัดการขยะ)	๑๗	๑๗	๒๔	
๕	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔๘	๔๘	๔๘	

(ลงชื่อ)

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

ผู้กรอกข้อมูล

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๖๓๕

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เพื่อขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนด
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๖๑๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗, บันทึกข้อความกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๓/๑๖๑๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ และบันทึกข้อความกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๔/๑๖๒๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์) สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๕. ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุม

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๒๗๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพาบบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรัชย์ ทนสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๕ อัตรา

๑. บันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๖๑๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ๑

๒. บันทึกข้อความกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๓/๑๖๑๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ๒

๓. บันทึกข้อความกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๔/๑๖๒๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ๓

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๔	๑๘	๑๖
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๐	๒๙	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๔	๐
รวม	๗๘	๖๑	๑๗

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวน ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ
จำนวน ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ บาท
- = งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ X ๑๐๐
ข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- = ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ X ๑๐๐
๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕
- = คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๔

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ
จำนวน ๒๖,๔๕๓,๘๗๓ บาท
- = งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐
ข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- = ๒๖,๔๕๓,๘๗๓ X ๑๐๐
๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐
- = คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๓

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น (เดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน)

๑. นักจัดการงานทั่วไป	อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๖๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๓๐,๑๒๐</u>	บาท
๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๑๑,๕๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๒๓,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๗๘๕	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๓,๕๗๐</u>	บาท
	รวม	=	<u>๒๖,๕๗๐</u>	บาท
๓. แม่บ้าน	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๑๘,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๒,๐๐๐</u>	บาท
	รวม	=	<u>๒๐,๐๐๐</u>	บาท
๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถพาร์มแทรกเตอร์)	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๔๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๑๘,๘๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๒,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๔,๐๐๐</u>	บาท
	รวม	=	<u>๒๒,๘๐๐</u>	บาท
๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๓๐,๐๐๐</u>	บาท
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น		=	๑๒๙,๔๙๐	บาท
	คิดเป็นร้อยละ	=	๐.๑๑	

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๖,๘๐๕,๓๓๓ + ๑๒๙,๔๙๐ \times ๑๐๐}{๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕} = ๒๒.๔๕$

บัญชีแสดงอัตรากำล้างและค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕
แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

รายการ	สาระโดยสังเขป
๑. ส่วนราชการ	๑. มีส่วนราชการ ระดับกอง...๕...กอง มีคนครองอยู่จริง...๔...กอง ๒. มีส่วนราชการ ระดับกอง...๖...ฝ่าย มีคนครองอยู่จริง...๒...ฝ่าย
๒. จำนวนรองปลัด	มี.....๑.....อัตรา มีคนครองอยู่จริง.....๑.....อัตรา
๓. จำนวนอัตรากำล้าง	๑. มีพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบ...๓๔...อัตรา มีอยู่จริง...๑๘...คน ๒. มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามกรอบ...๓๐...อัตรา มีอยู่จริง...๒๙...คน ๓. มีพนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบ...๑๔...อัตรา มีอยู่จริง...๑๔...คน ๔. ครู (ข้าราชการ) ตามกรอบ.....๒...อัตรา มีอยู่จริง.....๐...คน - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) มีอยู่จริง.....๑...คน - ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) มีอยู่จริง.....๒...คน
๔. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๑. ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๑ รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นเงิน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท ๑.๒ ไม่รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นเงิน ๙๗,๕๐๕,๙๒๗ บาท ๒. ตั้งประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.๑ ภาษีจัดเก็บเอง จำนวน ๕๓,๘๘๔,๔๔๗ บาท ๒.๒ ภาษีจัดสรร จำนวน ๔๓,๖๒๑,๔๘๐ บาท ๒.๓ เงินอุดหนุน จำนวน ๒๘,๓๑๘,๐๗๓ บาท ๓. ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๖,๔๕๓,๘๗๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๓ ๔. ขอเพิ่มกรอบอัตรากำล้างนี้ จำนวน...๕...อัตรา คิดเป็นเงินที่เพิ่มรวม ๗๗๖,๙๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๒ รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๔

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น

๑. นักจัดการงานทั่วไป	อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๖๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๘๐,๗๒๐</u>	บาท
๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๑๑,๕๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๓๘,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๗๘๕	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๒๑,๔๒๐</u>	บาท
	รวม	=	<u>๑๕๙,๔๒๐</u>	บาท
๓. แม่บ้าน	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๐๘,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๒,๐๐๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๑๒๐,๐๐๐</u>	บาท	
๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทร็กเตอร์)	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๔๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๑๒,๘๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๒,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๒๔,๐๐๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๑๓๖,๘๐๐</u>	บาท	
๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๘๐,๐๐๐</u>	บาท
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น		=	<u>๗๗๖,๙๔๐</u>	บาท
คิดเป็นร้อยละ		=	๐.๖๒	
รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
คิดเป็นร้อยละ	$\frac{๒๖,๔๕๓,๘๗๓ + ๗๗๖,๙๔๐}{๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐} \times ๑๐๐$	=	๒๑.๖๔	

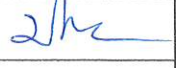
การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายสุรัชย์ ทนสิงห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า		
๒.	นายอุดม คูศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า		
๓.	นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๔.	นางพิรยา จินดาตวง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕.	นายรัฐวิทย์ เต็มสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖.	นางนนิชา เลี้ยงรอด	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		
๗.	พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหว้า		
๘.	นางสาวรัชชภัทน์ จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า		

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งใน คณะกรรมการฯ	ลายมือชื่อ
๑	นายสุรชัย ทนสิงห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธานกรรมการ	
๒	นายอุดม คูศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	กรรมการ	
๓	นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	
๔	นางพีรยา จินดาตวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๕	นายรัฐวิทย์ เต็มสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๖	นางนนธิชา เลี้ยงรอด	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ	
๗	พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	กรรมการและ เลขานุการ	
๘	นางสาวรัชท์พนันท์ จันทรศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวปาริชาติ นาคพันธุ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อสมาชิกมาเกินกึ่งหนึ่งแล้ว สามารถเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำ
 แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ พ.อ.อ.ประกิจ
 ศรีพงษ์ กรรมการและเลขานุการ จึงเรียนเชิญ นายสุรชัย ทนสิงห์ ประธานคณะ
 กรรมการฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องพิจารณา

ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๕ อัตรา

นายสุรชัย ทนสิงห์
ประธานกรรมการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

และจะปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์
เลขานุการ

- กระทบขอชี้แจงรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๖๑๒ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา

๒. วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๓/๑๖๑๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๓. วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๔/๑๖๒๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา
กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๔	๑๘	๑๖
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๐	๒๙	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๐
รวม	๗๘	๖๑	๑๗

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวน ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ
จำนวน ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ บาท
- = งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ X ๑๐๐
ข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- = ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ X ๑๐๐
๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕
- = คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๔

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ
จำนวน ๒๖,๔๕๓,๘๗๓ บาท
- = งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐
ข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- = ๒๖,๔๕๓,๘๗๓ X ๑๐๐
๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐
- = คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๓

ระเบียบ/ กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบ อัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือ เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือ ระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำกรอบกำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

นายสุรชัย ทนสิงห์
ประธานกรรมการ

- ขอมอบหมายให้ปลัดฯ ซึ่งแจ้งรายละเอียด หลักการ เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในภาพรวมว่ามีความสำคัญมากน้อยแค่ไหนที่จะปรับปรุงกรอบพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ และมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ หรือไม่อย่างไร

นายอุดม คูศรี

- ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง หากมีเหตุผล ความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน โดยจะต้องวิเคราะห์ค่างาน และปริมาณงานของแต่ละตำแหน่ง ว่ามีความจำเป็นจะต้องเพิ่มหรือไม่ โดยเรียงลำดับพิจารณาเสนอพนักงานส่วนตำบลก่อน แล้วจึงนำเสนอพนักงานจ้าง

พนักงานส่วนตำบล

นายรัฐวิทย์ เต็มสุข

- กองช่าง มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๕ อัตรา
พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

โครงสร้างส่วนราชการกองช่างประเภทสามัญ ระดับกลาง มีจำนวน ๒ ฝ่าย ดังนี้

- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- วิศวกรโยธา
- นายช่างโยธา
- นายช่างไฟฟ้า

๒. ฝ่ายควบคุมอาคาร

- หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

- นักจัดการงานช่าง
- เจ้าพนักงานธุรการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีความจำเป็นต้องขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนด ในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง ในปัจจุบันมีภารกิจและปริมาณงานด้านการบริหารจัดการภายใน ของกองช่างและการบริหารราชการทั่วไปที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก เช่น งานศึกษา รวบรวมข้อมูล และปฏิบัติงานด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหาร งบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติการ งานบริหารอาคารสถานที่ งานธุรการ สาร บรณ งานจัดเก็บและรักษาข้อมูล เอกสาร หลักฐาน คำสั่งต่างๆ งานกลั่นกรอง เรื่องเพื่อจัดเตรียมเอกสารเพื่อเข้าร่วมประชุม งานประสานการทำงานร่วมกันทั้ง ภายในและภายนอกทีมหรือหน่วยงาน ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำในระดับ เบื้องต้น ซึ่งทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้งานกองช่างมีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณ งานในความรับผิดชอบดังกล่าว

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทาง วิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการ บริหารราชการทั่วไป ภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ศึกษา รวบรวมข้อมูล สถิติ สรุปรายงาน และปฏิบัติงาน เพื่อ สนับสนุนการบริหารสำนักงาน ในด้านต่างๆ เช่น งานบริหารทรัพยากรบุคคล งาน บริหารงบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติการ งานบริหารอาคารสถานที่ งาน จัดระบบงาน งานรักษาความปลอดภัย งานธุรการ สารบรรณ และงานสัญญาต่างๆ เป็นต้น

๑.๒ จัดเก็บ และรักษาข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐาน หนังสือราชการ ระเบียบ และคำสั่งต่างๆ ของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มีข้อมูลที่ สะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติงานเลขานุการของผู้บริหาร เช่น การกลั่นกรองเรื่อง การ จัดเตรียมเอกสารสำหรับการประชุม เป็นต้น เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการ วินิจฉัยสั่งการของผู้บริหาร

๑.๔ จัดเตรียมการประชุม บันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุม และ รายงานอื่นๆ เพื่อให้การบริหารการประชุมมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ ของหน่วยงาน

๑.๕ ทำเรื่องติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๑.๖ ประสานและจัดงานรัฐพิธีหรืองานราชพิธี เพื่อให้งานดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๗ ช่วยติดตามการปฏิบัติตามมติของที่ประชุม หรือการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บริหารของหน่วยงาน เพื่อการรายงานและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาต่อไป

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านบริการ

ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้น แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบข้อมูลและเกิดความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์) จำนวน ๑ อัตรา

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๔ อัตรา

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ อัตรา

โครงสร้างส่วนราชการสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ระดับกลาง มีจำนวน ๒ ฝ่าย ดังนี้

- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- นิติกร

- นักทรัพยากรบุคคล

- นักจัดการงานทั่วไป

- เจ้าพนักงานธุรการ

๒. ฝ่ายนโยบายและแผนงาน

- หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน

- นักพัฒนาชุมชน

- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีความจำเป็นต้องขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดดังนี้

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้โอนงบประมาณเพื่อตั้งจ่าย รายการใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โครงการจัดซื้อรถพาร์มแทรกเตอร์ จำนวน ๑ คัน เพื่อใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจเกี่ยวกับงานพัฒนา ใช้ปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภคและบริการพื้นฐาน และอำนวยความสะดวกในการบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่

จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถพาร์มแทรกเตอร์) เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติภารกิจและดูแล บำรุงรักษา

นายรัฐวิทย์ เต็มสุข

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง ในปัจจุบันมี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งมี ภารกิจเกี่ยวกับงานโครงการก่อสร้างเป็นจำนวนมาก และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จำนวนมาก ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น งานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตาม หลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ งานตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ งานถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง งานควบคุมงานก่อสร้าง งาน ปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงาน ความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด งานรวบรวมและจัดเก็บ ข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ ในด้านงานช่าง งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหา เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ งานประสานงานกับหน่วยงาน ราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไปเพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และงานประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องาน ด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เพิ่มขึ้นอีก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้งานกองช่างมีประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณงานในความ รับผิดชอบ

นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว

๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๒ อัตรา

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

โครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเภทสามัญ ระดับต้น ดังนี้

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

- นักวิชาการสาธารณสุข

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อบริการภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น คือ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

เนื่องจาก ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข ภารกิจหลักของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ งานรักษาความสะอาด งานป้องกันและควบคุมโรค งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และงานส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งในปัจจุบันมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก จึงทำให้งานเกิดความล่าช้าไม่คล่องตัว

จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขดังกล่าว และเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เป็นการพัฒนาและส่งเสริมงานด้านสาธารณสุข ตามความเจริญก้าวหน้า และเป็นการพัฒนาท้องถิ่น

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา

พ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ปัจจุบันมีตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา มีอาคารสำนักงาน จำนวน ๑ อาคาร (ซึ่งอาคารสำนักงานได้ปรับปรุงต่อเติมเพิ่มขึ้น ซึ่งมีปริมาณพื้นที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก) และอาคารห้องประชุม จำนวน ๑ อาคาร ซึ่งมีการกิจเกี่ยวกับการเปิด - ปิด ทำความสะอาดอาคารสำนักงานและอาคารห้องประชุม ทำความสะอาดห้องน้ำอาคารสำนักงานและอาคารห้องประชุม การจัดเตรียมห้องประชุม ต้อนรับแขกที่มาติดต่อราชการ ดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย เป็นต้น และองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อยู่ระหว่างดำเนินโครงการก่อสร้างอาคารโรงจอดรถดับเพลิงและหอประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ในบริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๑๖.๐๐ เมตร ยาว ๔๐.๒๕ เมตร สูง ๘.๗๐ เมตร (ระหว่างพื้นถึงเพดานยอดฝ้า) จำนวน ๒ ชั้น เพื่อใช้เป็นอาคารห้องประชุม อบรม สัมมนา และใช้เป็นอาคารเอนกประสงค์

จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่ง แม่บ้านเพิ่มขึ้นอีก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาความสะอาดอาคารสำนักงานและอาคารห้องประชุม และดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหายที่มีปริมาณงานอยู่เป็นจำนวนมาก และเพื่อปฏิบัติหน้าที่เปิด - ปิด ดูแลรักษาความสะอาด และดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย ของอาคารโรงจอดรถดับเพลิงและหอประชุมที่กำลังสร้างขึ้นใหม่ด้วย

นายสุรชัย ทนสิงห์

- ขอมอบหมายให้ปลัดฯ ชี้แจงรายละเอียด กรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง โดยคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งชั้นใหม่

นายอุดม คูศรี

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๔	๑๘	๑๖
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๐	๒๙	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๐
รวม	๗๘	๖๑	๑๗

- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕ บาท

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ

จำนวน ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ บาท

= งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ X ๑๐๐

ข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

= ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ X ๑๐๐

๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕

= คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๔

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น (เดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน)

๑. นักจัดการงานทั่วไป

อัตราเงินเดือน/เดือน = ๑๕,๐๖๐ บาท

จำนวน ๒ เดือน = ๓๐,๑๒๐ บาท

๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา

อัตราค่าตอบแทน/เดือน = ๑๑,๕๐๐ บาท

จำนวน ๒ เดือน = ๒๓,๐๐๐ บาท

อัตราค่าครองชีพ/เดือน = ๑,๗๘๕ บาท

จำนวน ๒ เดือน = ๓,๕๗๐ บาท

รวม = ๒๖,๕๗๐ บาท

๓. แม่บ้าน

อัตราค่าตอบแทน/เดือน = ๙,๐๐๐ บาท

จำนวน ๒ เดือน = ๑๘,๐๐๐ บาท

อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๐๐๐	บาท
จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๒,๐๐๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๒๐,๐๐๐</u>	บาท

๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทร็คเตอร์)

อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๔๐๐	บาท
จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๑๘,๘๐๐</u>	บาท
อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๒,๐๐๐	บาท
จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๔,๐๐๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๒๒,๘๐๐</u>	บาท

๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๐๐	บาท
จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๓๐,๐๐๐</u>	บาท

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น = ๑๒๙,๔๙๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ = ๐.๑๑

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๖,๘๐๕,๓๓๓ + ๑๒๙,๔๙๐ X ๑๐๐

๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕

คิดเป็นร้อยละ = ๒๒.๔๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น

๑. นักจัดการงานทั่วไป

อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๖๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๘๐,๗๒๐</u>	บาท

๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา

อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๑๑,๕๐๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๓๘,๐๐๐</u>	บาท
อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๗๘๕	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๒๑,๔๒๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๑๕๙,๔๒๐</u>	บาท

๓. แม่บ้าน

อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๐๐๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๐๘,๐๐๐</u>	บาท
อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๐๐๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๒,๐๐๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๑๒๐,๐๐๐</u>	บาท

๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทร็คเตอร์)

อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๔๐๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๑๒,๘๐๐</u>	บาท
อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๒,๐๐๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๒๔,๐๐๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๑๓๖,๘๐๐</u>	บาท

๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๐๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	๑๘๐,๐๐๐	บาท
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น	=	๗๗๖,๙๔๐	บาท
คิดเป็นร้อยละ	=	๐.๖๒	

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

$$\frac{๒๖,๔๕๓,๘๗๓ + ๗๗๖,๙๔๐ \times ๑๐๐}{๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐}$$

คิดเป็นร้อยละ = ๒๑.๖๔

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๒.๔๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๑.๖๔ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕

ประธานกรรมการ

- มอบให้เลขานุการสรุปจำนวนกรอบอัตรากำลัง เมื่อเพิ่มพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๕ อัตราแล้ว

พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์

- กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อเพิ่ม พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๕	๑๘	๑๗
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	๒๙	๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๔	๑
รวม	๘๓	๖๑	๒๒

ประธานกรรมการ

- คณะกรรมการท่านใดจะเสนอความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่อย่างไร

นางนนธิชา เลียงรอด

- ดิฉันได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าตามที่ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าสำนักปลัด และผู้อำนวยการกองสาธารณสุขชี้แจง จะเห็นได้ว่าแต่ละกองมีปริมาณเป็นจำนวนมาก ตามเอกสารที่ได้แนบมา ซึ่งมีการวิเคราะห์ค่างาน และปริมาณงานของแต่ละตำแหน่ง ว่ามีความจำเป็นจะต้องเพิ่มอัตรากำลัง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

นางพิรยา จินดาตวง

- ตามที่ปลัดฯ ชี้แจง จะเห็นว่าภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๒.๔๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๑.๖๔ ซึ่งไม่กระทบกับงานบริหารบุคคล และค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงเกินตามกฎหมาย

ประธานกรรมการ

- คณะกรรมการท่านใดจะเสนอความเห็นที่จะปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพิ่มขึ้นหรือปรับลดลง หรือไม่

ที่ประชุม

- ไม่มี

ประธานกรรมการ

- ถ้าไม่มีมติขอมติที่ประชุมพิจารณาเพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา หรือไม่

มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดฝ่ายควบคุมอาคาร กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทร็คเตอร์) สังกัดฝ่ายนโยบายและแผนงาน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่ง แม่บ้าน สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

ประธานกรรมการ

- เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๕ อัตรา แล้ว ขอมอบหมายให้เลขานุการไปดำเนินการทำเอกสารเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีต่อไป

ประธานกรรมการ
ที่ประชุม

- มีคณะกรรมการท่านใด มีเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมอีกหรือไม่
- ไม่มี

ประธานกรรมการ

- ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม และขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ปิดประชุม

เวลา ๑๐.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาววรรษัททน์ จันทร์ศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

กรรมการ

- สำเนาฉบับ -

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๗๑๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ๒๕๑๔๐

๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอ
กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารหมายเลข ๑ - ๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. เอกสารการประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีเหตุผลและความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้เหมาะสมและรองรับกับภารกิจ จึงขอ กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. ขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วน
ตำบลหัวหว้า เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๔ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์) สังกัดสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

๒.๔ ตำแหน่ง แม่บ้าน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มขึ้นใหม่
จำนวน ๕ อัตรา โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร/โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@huawa.go.th

3.0.00, b7

ศรีมหาโพธิ

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็นของ อบต.	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ส่วนของ ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)		
๑.	กองช่าง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	๑	กองช่าง ในปัจจุบันมีภารกิจและปริมาณงาน ด้านการบริหารจัดการภายในของกองช่างและการ บริหารราชการทั่วไปที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก เช่น งานศึกษา รวบรวมข้อมูล และปฏิบัติงานด้านงาน บริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารงบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติการ งานบริหารอาคาร สถานที่ งานธุรการ สารบรรณ งานจัดเก็บและ รักษาข้อมูล เอกสาร หลักฐาน คำสั่งต่างๆ งาน กลั่นกรองเรื่องเพื่อจัดเตรียมเอกสารเพื่อเข้าร่วม ประชุม งานประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายใน และภายนอกทีมหรือหน่วยงาน ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำในระดับเบื้องต้น ซึ่งทำให้ บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้งานกองช่างมีประสิทธิภาพ เพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณงานในความ รับผิดชอบดังกล่าว	๑๘/๑๖	๓/๕	๑/๒	๗/๐	๐/๐	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)



(นายอุตุม์ คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)



(นายสุรชัย หนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหิทธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็นของ อบต.	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล		จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ส่วนของ ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)		
๑.	สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วนตำบล หัวหว้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถพาร์มแทรกเตอร์)	๑	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัว หว้า ได้โอนงบประมาณเพื่อตั้งจ่ายรายการใหม่ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โครงการจัดซื้อรถพาร์ม แทรกเตอร์ จำนวน ๑ คัน เพื่อใช้ปฏิบัติงานตาม ภารกิจเกี่ยวกับงานพัฒนา ใช้ปรับปรุงระบบ สาธารณูปโภคและบริการพื้นฐาน และอำนวยความสะดวก ความสะดวกรวดเร็วในการบริการสาธารณสุขให้แก่ ประชาชนในเขตพื้นที่ ตำบลหัวหว้ามี จำนวน ๑๗ หมู่บ้าน ถนนที่สัญจรไปมามีจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถพาร์ม แทรกเตอร์) เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อ ปฏิบัติภารกิจและดูแลบำรุงรักษา	๑๘/๑๖	๙/๑	๑๔/๐	๙/๐	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)



(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)



(นายสุรชัย หนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

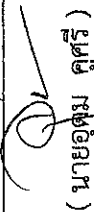
แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัว อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็นของ อบต.	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล				จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ส่วนของ ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)		
๒.	กองช่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	กองช่าง ในปัจจุบันมี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับงานโครงการก่อสร้างเป็นจำนวนมาก และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น งานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษาโครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชา ขาง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ งานตรวจสอบ แกะไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ งานถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง งานควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซมหรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด งานรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษา วิเคราะห์ ในด้านงานช่าง งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหา เพื่อให้ผู้สนใจได้รับทราบ ข้อมูล ความรู้ต่างๆ งานประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไปเพื่อขอความ	๑๘/๑๖	๓/๕	๑/๓	๗/๐	๗/๐	๗/๐	ไม่อยู่	

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมทัญญา จังหวัดปราจีนบุรี

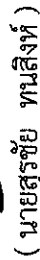
ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็นของ อบต.	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง หรือไม่	ความเต็ม ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ส่วนของ ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)		
๓.	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข	๑	เนื่องจาก ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง และนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และขาดบุคลากรที่มีความ ชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข การกิจหลักของ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ งามรักษา ความสะอาด งานป้องกันและควบคุมโรค งาน ส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และงานส่งเสริมสุขภาพ ซึ่ง ในปัจจุบันมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก จึงทำให้งานเกิดความล่าช้าไม่คล่องตัว จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความ ชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุขดังกล่าว และเพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น เป็นการพัฒนาและส่งเสริมงาน ด้านสาธารณสุข ตามความเจริญก้าวหน้า และ เป็นการพัฒนาท้องถิ่น	๑๘/๑๖	๐/๒	๐/๒	๑๐/๐	๑๐/๐	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)


(นายอุดม คูรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)


(นายสุชัย หนองสิงห์)

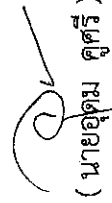
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมทวิโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ ที่	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็นของ อปต.	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ของ อปต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ส่วน ของ ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)		
				ช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และงาน ประชาสัมพันธ์อันอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธา เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา เพิ่มขึ้นอีก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้งานกองช่างมี ประสิทธิภาพเพียงพอและเหมาะสมกับปริมาณงาน ในความรับผิดชอบ							

(ลงชื่อ)


(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)



(นายสุรัชย์ ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็นของ อบต.	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ส่วนของ ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)		
๑.	สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน	๑	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัว หว้า ปัจจุบันมีตำแหน่ง แม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา มีอาคารสำนักงาน จำนวน ๑ อาคาร (ซึ่งอาคาร สำนักงานได้ปรับปรุงต่อเติมเพิ่มขึ้น ซึ่งมีปริมาณ พื้นที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก) และอาคารห้องประชุม จำนวน ๑ อาคาร ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการเปิด - ปิด ทำความสะอาดอาคารสำนักงานและอาคาร ห้องประชุม ทำความสะอาดห้องน้ำอาคาร สำนักงานและอาคารห้องประชุม การจัดเตรียม ห้องประชุม ต้อนรับแขกที่มาติดต่อราชการ ดูแล ทรัพย์สินของทางราชการมีให้สูญหาย เป็นต้น และองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อยู่ ระหว่างดำเนินโครงการก่อสร้างอาคารโรงจอด รถดับเพลิงและหอประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า ในบริเวณที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวหว้า เป็นอาคารคอนกรีตเสริม เหล็ก ขนาดกว้าง ๑๖.๐๐ เมตร ยาว ๔๐.๒๕ เมตร สูง ๘.๗๐ เมตร (ระหว่างพื้นถึงเพดานยอด ฝ้า) จำนวน ๒ ชั้น เพื่อใช้เป็นอาคารห้องประชุม อบรม สัมมนา และใช้เป็นอาคารเอนกประสงค์	๑๘/๑๖	๗/๑	๔/๑	๑๔/๐	๕/๐	ไม่อยู่	

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหิทธิ จังหวัดปราจีนบุรี

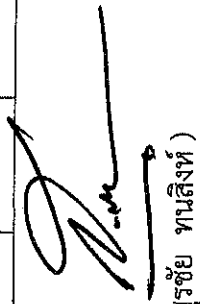
ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็นของ อบต.	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล		จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ส่วนของ ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)		
				จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง แม่บ้านเพิ่มขึ้นอีก จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติ หน้าที่ดูแลรักษาความสะอาดอาคารสำนักงาน และอาคารห้องประชุม และดูแลทรัพย์สินของ ทางราชการมิให้สูญหายที่มีปริมาณงานอยู่เป็น จำนวนมาก และเพื่อปฏิบัติหน้าที่เปิด - ปิด ดูแลรักษาความสะอาด และดูแลทรัพย์สินของ ทางราชการมิให้สูญหาย ของอาคารโรงจอด รถดับเพลิงและหอประชุมที่กำลังสร้างขึ้นใหม่ ด้วย						

(ลงชื่อ)


(นายอุดม อุดม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)


(นายสุชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

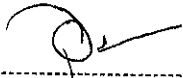
กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอเมืองศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ว่างไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล						
๑	๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	ไม่ว่าง	-	๑	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป						
๒	๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	๑	
๔	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
ฝ่ายนโยบายและแผนงาน						
๗	๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	๓๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๒	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๕	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๖	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๗	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์)	-	กำหนดเพิ่ม	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๑๘	-	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๙	-	แม่บ้าน	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๐	-	แม่บ้าน	-	กำหนดเพิ่ม	๑	

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ว่างไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๒๑	-	คนสวน	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๒	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๓	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๔	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๕	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๖	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
รวม					+ ๒	

(ลงชื่อ)



(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า อำเภอเมืองศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๒. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
กองช่าง						
๑	๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	ไม่ว่าง	-	๑	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง						
๒	๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๓	๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	๑	
๔	๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ว่าง	-	๑	
๕	๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
ฝ่ายควบคุมอาคาร						
๖	๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๗	๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	๑	
๘	๓๐-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	กำหนดเพิ่ม	๑	
๙	๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑๐	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	กำหนดเพิ่ม	๑	
๑๒	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๕	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๑๖	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๗	-	คนงาน	ว่าง	-	๑	
รวม					+ ๒	

(ลงชื่อ)

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

(ลงชื่อ)

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอเมืองศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๓. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๑	๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๒	๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๔	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	กำหนดเพิ่ม	๑	
๕	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๑๐	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๒	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
รวม					+ ๑	

(ลงชื่อ)

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

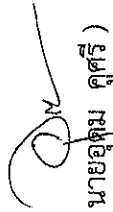
บัญชีแสดงรายการยอดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมทัญญู จังหวัดปราจีนบุรี

รายได้ (รวมเงินอุดหนุน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงินจำนวน ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕ บาท

รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงินจำนวน ๙๒,๒๒๙,๔๙๕ บาท

รายการประจำปี		รายการยอดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
(๑) ก่อน ปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงาน ส่วนตำบล	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่าย หมวด ค่าจ้าง ประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่าย หมวดค่าจ้าง ชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่าย หมวดเงิน เดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ
๑๑๙,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕	๙๗,๙๙๖,๒๙๕	๘.๓๕	๑๑,๖๔๐,๒๙๒	๙.๗๐	-	-	๖,๑๔๒,๙๒๐	๕.๑๒	๙,๐๒๒,๑๒๑	๒๖,๘๐๕,๓๓๓	๒๒.๓๔

(ลงชื่อ)


 (นายอุดม ฤทธิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)



(นายสุรัชย์ ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

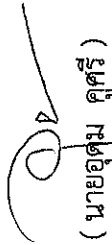
บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหิทธิ จังหวัดปราจีนบุรี

รายได้ (รวมเงินอุดหนุน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท

รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๘๗,๕๐๕,๘๒๗ บาท

รายจ่ายประจำปี	รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง							หมายเหตุ		
	(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงินที่เพิ่ม	(๔) คิดเป็นร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวดเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	(๖) คิดเป็นร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวดค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็นร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวดค่าจ้างชั่วคราว (บาท)		(๑๐) คิดเป็นร้อยละ	(๑๑) รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)
๑๑๘,๙๙๖,๒๙๕	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐	๕,๘๒๗,๗๐๕	๔.๘๖	๑๒,๑๘๗,๑๐๐	-	-	-	๒,๑๘๐,๐๘๐	๔.๘๒	๘,๐๖๖,๖๘๓	๒๖,๔๕๓,๘๖๓	๒๑.๐๓

(ลงชื่อ)


 (นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)



(นายสุชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหิทธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที่) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑	งานบริหารทรัพยากรบุคคล				
	- งานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน	๒๔๐	๒๐	๔,๘๐๐	
	- งานสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	๑๒๐	๑๒	๑,๔๔๐	
	- งานสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร	๑๒๐	๔	๔๘๐	
๒	งานบริหารงบประมาณตามข้อบัญญัติ	๔๒๐	๖๐	๒๕,๒๐๐	
๓	งานจัดซื้อจัดจ้าง วางมู๊ก และเบิกจ่ายงบประมาณ	๖๒๐	๒๒๐	๑๓๖,๔๐๐	
๔	งานบริหารแผนปฏิบัติการ	๒๔๐	๑๔๔	๓๔,๕๖๐	๒๑๗,๕๖๐ = ๒,๖๓
๕	งานธุรการ สารบรรณ				๘๒,๘๐๐
	- งานจัดเก็บ รวบรวมเอกสาร และคำสั่ง	๒๒๐	๒๔	๕,๒๘๐	
	- งานกลับกรอกรเรื่อง จัดเตรียมเอกสารประชุม	๒๔๐	๑๘	๔,๓๒๐	
	- งานทำเรื่องติดต่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ	๒๒๐	๑๒	๒,๖๔๐	
	- งานตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๒๒๐	๔	๘๘๐	
๖	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑๒๐	๑๓	๑,๕๖๐	
	รวม	๒,๗๘๐	๕๓๑	๒๑๗,๕๖๐	๒,๖๓

(ลงชื่อ)  (นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)  (นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์)
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิจ) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทิจ) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์)	๕๒๐	๒๓๐	๙๖,๖๐๐	๑๕๑,๒๕๐ = ๑.๘๓ ๘๒,๘๐๐
๒	ดูแล บำรุงรักษาเครื่องยนต์ ศึกษาความสะอาด และแก้ไข ข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ	๑๘๐	๕๘	๘,๖๔๐	
๓	จัดทำและควบคุมใบขออนุญาตใช้รถ	๒๐	๒๓๐	๔,๖๐๐	
๔	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๓๐	๔๑,๕๐๐	
	รวม	๘๐๐	๗๓๘	๑๕๑,๒๕๐	๑.๘๓

(ลงชื่อ)

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑	งานสำรวจออกแบบงานทาง งานอาคาร งานชลประทาน เพื่อออกแบบ	๒๔๐	๒๕๙	๖๒,๑๖๐	๑๙๑,๐๔๐ = ๒.๓๑ ๘๒,๘๐๐
๒	งานเขียนแบบงานทาง งานอาคาร งานสะพานท่อเหลี่ยม บำรุงรักษา	๓๐๐	๕๖	๑๖,๘๐๐	
๓	ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง	๓๐๐	๕๖	๑๖,๘๐๐	
๔	บันทึกควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้าง	๓๐๐	๕๖	๑๖,๘๐๐	
๕	งานคำร้องขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๓๐๐	๑๔๔	๔๓,๒๐๐	
๖	งานรับรองสิ่งปลูกสร้าง	๒๔๐	๙๖	๒๓,๐๔๐	
๗	รายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	๑๘๐	๔๘	๘,๖๔๐	
๘	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๒๐	๓,๖๐๐	
	รวม	๒,๐๔๐	๗๓๕	๑๙๑,๐๔๐	๒.๓๑

(ลงชื่อ)

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
 พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
 สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑	งานส่งเสริมสุขภาพ	-			
	- งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน (โครงการรณรงค์ + โครงการใช้เลือดออก + โครงการยาเสพติด)	๒,๓๔๐	๓	๗,๐๒๐	
	- งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสาธารณสุข	๖๐	๓	๑๘๐	
	- งานด้านสุขศึกษา (ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๑๐๘, ใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร ๑๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำกรงเก็บ ขน หรือกำจัดมูลฝอย ๖, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำกรงเก็บ ขน หรือกำจัดสิ่งปฏิกูล ๑, ใบอนุญาตจัดตั้งตลาด ๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการสถานบริการน้ำมัน ๓)	๓๐๐	๑๓๒	๓๙,๖๐๐	
๒	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม	-			
	- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ (โครงการสุขาภิบาลอาหารและผู้สัมผัสอาหาร)	๘๔๐	๑	๘๔๐	๑๓๐,๙๒๐ = ๑.๕๘
	- งานควบคุมดูแลจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ตรวจสอบสถานประกอบการน้ำเสีย)	๓๖๐	๒๐	๗,๒๐๐	๘๒,๘๐๐
๓	งานป้องกันและควบคุมโรค	-			
	- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล (สปสข.)	๘๔๐	๒๐	๑๖,๘๐๐	
	- งานการจัดทำแผนกองทุน/การจัดซื้อจัดจ้างกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๘๔๐	๒๐	๑๖,๘๐๐	
	- งานการจัดทำฎีกากองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๘๐	๒๐	๓,๖๐๐	
	- งานบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง LTC	๘๔๐	๑๒	๑๐,๐๘๐	

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี


ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที่) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (อัตรา) (๖)
๔	งานรักษาความสะอาดงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาดของชุมชน (โครงการบริหารจัดการขยะ)	- ๘๔๐	๒๔	๒๐,๑๖๐	
๕	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑๘๐	๔๘	๘,๖๔๐	
	รวม	๗,๖๒๐	๓๐๓	๑๓๐,๙๒๐	๑.๕๕

(ลงชื่อ)


(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)


(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า


บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน

สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (๓)	ปริมาณงาน (ครั้ง/ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที่) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑	เปิด - ปิด สำนักงาน และอาคารห้องประชุม	๓๐	๒๓๐	๖,๙๐๐	๑๖๘,๖๐๐ = ๒.๐๔ ๘๒,๘๐๐
๒	ทำความสะอาดสำนักงาน และอาคารห้องประชุม	๒๔๐	๒๓๐	๕๕,๒๐๐	
๓	ทำความสะอาดห้องน้ำสำนักงาน และห้องนำอาคารห้องประชุม	๒๔๐	๒๓๐	๕๕,๒๐๐	
๔	การจัดเตรียมห้องประชุม	๖๐	๕๐	๓,๐๐๐	
๕	ดูแลเรื่องงานครัว	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	
๖	ต้อนรับแขกที่มาติดต่อราชการ	๓๐	๒๓๐	๖,๙๐๐	
๗	ดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	
๘	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖๐	๒๓๐	๑๓,๘๐๐	
	รวม	๗๘๐	๑,๖๖๐	๑๖๘,๖๐๐	๒.๐๔

(ลงชื่อ)


(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)

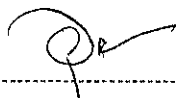



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

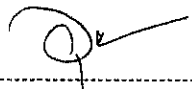
ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	งานบริหารทรัพยากรบุคคล				
	- งานประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน	๒๐	๒๐	๒๐	
	- งานสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	๑๒	๑๒	๑๒	
	- งานสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร	๔	๔	๔	
๒	งานบริหารงบประมาณตามข้อบัญญัติ	๕๐	๕๕	๖๐	
๓	งานจัดซื้อจัดจ้าง วางฎีกา และเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๑๐	๑๒๐	๒๒๐	
๔	งานบริหารแผนปฏิบัติการราชการ	๔๒	๔๕	๑๔๔	
๕	งานธุรการ สารบรรณ				
	- งานจัดเก็บ รวบรวมเอกสาร และคำสั่ง	๑๒	๑๒	๒๔	
	- งานกลั่นกรองเรื่อง จัดเตรียมเอกสารประชุม	๑๒	๑๕	๑๘	
	- งานทำเรื่องติดต่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ	๖	๙	๑๒	
	- งานตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๓	๓	๔	
๖	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒	๑๐	๑๓	
	รวม	๒๗๓	๓๐๕	๕๓๑	


(ลงชื่อ) 
(นายอุดม คุศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ) 
(นายสุรชัย ทนสิงห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์)
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์)	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๒	ดูแล บำรุงรักษาเครื่องยนต์ รักษาความสะอาด และแก้ไข ข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ	๔๘	๔๘	๔๘	
๓	จัดทำและควบคุมใบขออนุญาตใช้รถ	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๔	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
	รวม	๗๓๘	๗๓๘	๗๓๘	

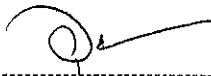
(ลงชื่อ) 
 (นายอุดม คูศรี)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ) 
 (นายสุรชัย ทนสิงห์)
 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	งานสำรวจออกแบบงานทาง งานอาคาร งานชลประทาน เพื่อ ออกแบบ	๘๐	๘๕	๒๕๙	
๒	งานเขียนแบบงานทาง งานอาคาร งานสะพานท่อเหลี่ยม บำรุงรักษา	๔๘	๕๕	๕๖	
๓	ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง	๔๘	๕๕	๕๖	
๔	บันทึกควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการ จ้าง	๕๕	๕๕	๕๖	
๕	งานคำร้องขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๒๐	๒๔	๑๔๔	
๖	งานรับรองสิ่งปลูกสร้าง	๒๑	๒๓	๙๖	
๗	รายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	๑๕	๔๘	๔๘	
๘	ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๒	๑๓	๒๐	
รวม		๒๙๙	๓๕๘	๗๓๕	

(ลงชื่อ)



(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)

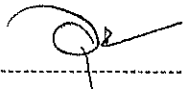


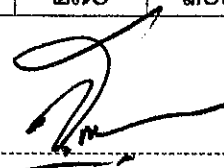
(นายสุรัชย์ ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

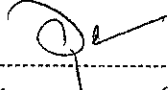
ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	งานส่งเสริมสุขภาพ				
	- งานการส่งเสริมสุขภาพอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน (โครงการหมาแมว +โครงการใช้เลือดออก +โครงการยาเสพติด)	๓	๓	๓	
	- งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสาธารณสุข	๓	๓	๓	
	- งานด้านสุขศึกษา (ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๑๐๘, ใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร ๑๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัดมูลฝอย ๖, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัดสิ่งปฏิกูล ๑, ใบอนุญาตจัดตั้งตลาด ๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมัน ๓)	๑๒๐	๑๒๕	๑๓๒	
๒	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม				
	- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ (โครงการสุขาภิบาลอาหารและผู้สัมผัสอาหาร)	๑	๑	๑	
	- งานควบคุมดูแลจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ตรวจสอบสถานประกอบการกรณีร้องเรียน)	๑๔	๑๕	๒๐	
๓	งานป้องกันและควบคุมโรค				
	- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล (สปสช.)	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานการจัดทำแผนกองทุน/การจัดซื้อจัดจ้างกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานการจัดทำฎีกากองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง LTC	๑๐	๑๐	๑๒	
๔	งานรักษาความสะอาดงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล				
	- งานรักษาความสะอาดของชุมชน (โครงการบริหารจัดการขยะ)	๑๗	๑๗	๒๔	
๕	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔๘	๔๘	๔๘	
	รวม	๒๖๑	๒๗๐	๓๐๓	


(ลงชื่อ) 
(นายอุดม คุศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ) 
(นายสุรชัย ทนสิงห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง แม่บ้าน
สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	เปิด - ปิด สำนักงาน และอาคารห้องประชุม	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๒	ทำความสะอาดสำนักงาน และอาคารห้องประชุม	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๓	ทำความสะอาดห้องน้ำสำนักงาน และห้องน้ำอาคารห้องประชุม	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๔	การจัดเตรียมห้องประชุม	๓๐	๓๕	๕๐	
๕	ดูแลเรื่องงานครัว	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๖	ต้อนรับแขกที่มาติดต่อราชการ	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๗	ดูแลทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
๘	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒๓๐	๒๓๐	๒๓๐	
	รวม	๑,๖๔๐	๑,๖๔๕	๑,๖๖๐	

(ลงชื่อ) 
(นายอุดม คุณศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ) 
(นายสุรชัย ทนสิงห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕
แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

รายการ	สาระโดยสังเขป
๑. ส่วนราชการ	๑. มีส่วนราชการ ระดับกอง...๕...กอง มีคนครองอยู่จริง...๓...กอง ๒. มีส่วนราชการ ระดับกอง...๖...ฝ่าย มีคนครองอยู่จริง...๒...ฝ่าย
๒. จำนวนรองปลัด	มี.....๑.....อัตรา มีคนครองอยู่จริง.....๑.....อัตรา
๓. จำนวนอัตรากำลัง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	๑. มีพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบ...๓๔...อัตรา มีอยู่จริง...๑๘...คน ๒. มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามกรอบ...๓๐...อัตรา มีอยู่จริง...๒๙...คน ๓. มีพนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบ...๑๔...อัตรา มีอยู่จริง...๑๓...คน ๔. ครู (ข้าราชการ) ตามกรอบ.....๒...อัตรา มีอยู่จริง.....๐...คน - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) มีอยู่จริง.....๑...คน - ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) มีอยู่จริง.....๒...คน
๔. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๑. ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๑ รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นเงิน ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕ บาท ๑.๒ ไม่รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นเงิน ๙๒,๒๒๙,๔๙๕ บาท ๒. ตั้งประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.๑ ภาษีจัดเก็บเอง จำนวน ๔๘,๐๔๙,๘๖๐ บาท ๒.๒ ภาษีจัดสรร จำนวน ๔๔,๑๗๙,๖๓๕ บาท ๒.๓ เงินอุดหนุน จำนวน ๒๗,๗๖๖,๘๐๐ บาท ๓. ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒๖,๘๐๕,๓๓๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๔ ๔. ขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังครั้งนี้ จำนวน...๕...อัตรา คิดเป็นเงินที่เพิ่มรวม ๑๒๙,๔๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๑ รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๖,๙๓๔,๘๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๕

รับรองถูกต้อง



(นางพิริยา จินดาตอง)
ผู้อำนวยการกองคลัง

รับรองถูกต้อง



(นายอุดม คูศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น (เดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน)

๑. นักจัดการงานทั่วไป	อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๖๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๓๐,๑๒๐</u>	บาท
๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๑๑,๕๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๒๓,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๗๘๕	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๓,๕๗๐</u>	บาท
	รวม	=	<u>๒๖,๕๗๐</u>	บาท
๓. แม่บ้าน	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๑๘,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๒,๐๐๐</u>	บาท
	รวม	=	<u>๒๐,๐๐๐</u>	บาท
๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทร็คเตอร์)	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๔๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๑๘,๘๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๒,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๔,๐๐๐</u>	บาท
	รวม	=	<u>๒๒,๘๐๐</u>	บาท
๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๒ เดือน	=	<u>๓๐,๐๐๐</u>	บาท
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น		=	<u>๑๒๙,๔๙๐</u>	บาท
	คิดเป็นร้อยละ	=	๐.๑๑	

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๖,๘๐๕,๓๓๓ + ๑๒๙,๔๙๐ \times ๑๐๐}{๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕} = ๒๒.๔๕$

บัญชีแสดงอัตรากำล้างและค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕
แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

รายการ	สาระโดยสังเขป
๑. ส่วนราชการ	๑. มีส่วนราชการ ระดับกอง...๕...กอง มีคนครองอยู่จริง...๓...กอง ๒. มีส่วนราชการ ระดับกอง...๖...ฝ่าย มีคนครองอยู่จริง...๒...ฝ่าย
๒. จำนวนรองปลัด	มี.....๑.....อัตรา มีคนครองอยู่จริง.....๑.....อัตรา
๓. จำนวนอัตรากำล้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	๑. มีพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบ...๓๔...อัตรา มีอยู่จริง...๑๘...คน ๒. มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามกรอบ...๓๐...อัตรา มีอยู่จริง...๒๙...คน ๓. มีพนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบ...๑๔...อัตรา มีอยู่จริง...๑๓...คน ๔. ครู (ข้าราชการ) ตามกรอบ.....๒...อัตรา มีอยู่จริง.....๐...คน - ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) มีอยู่จริง.....๑...คน - ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) มีอยู่จริง.....๒...คน
๔. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	๑. ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๑ รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นเงิน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท ๑.๒ ไม่รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นเงิน ๘๗,๕๐๕,๙๒๗ บาท ๒. ตั้งประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๑ ภาษีจัดเก็บเอง จำนวน ๕๓,๘๘๔,๔๔๗ บาท ๒.๒ ภาษีจัดสรร จำนวน ๔๓,๖๒๑,๔๘๐ บาท ๒.๓ เงินอุดหนุน จำนวน ๒๘,๓๑๘,๐๗๓ บาท ๓. ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๖,๔๕๓,๘๗๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๓ ๔. ขอเพิ่มกรอบอัตรารั้งนี้ จำนวน...๕...อัตรา คิดเป็นเงินที่เพิ่มรวม ๗๗๖,๙๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๒ รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๔

รับรองถูกต้อง



(นางพิริยา จินตาดวง)
ผู้อำนวยการกองคลัง

รับรองถูกต้อง



(นายอุดม คูศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น

๑. นักจัดการงานทั่วไป	อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๖๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๘๐,๗๒๐</u>	บาท
๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๑๑,๕๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๓๘,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๗๘๕	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๒๑,๔๒๐</u>	บาท
	รวม	=	<u>๑๕๙,๔๒๐</u>	บาท
๓. แม่บ้าน	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๐๘,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๑,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๒,๐๐๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๑๒๐,๐๐๐</u>	บาท	
๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทร็คเตอร์)	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๙,๕๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๑๔,๐๐๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๒,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๒๔,๐๐๐</u>	บาท
รวม	=	<u>๑๓๘,๐๐๐</u>	บาท	
๕. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๕,๐๐๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๘๐,๐๐๐</u>	บาท
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น		=	<u>๗๗๖,๙๔๐</u>	บาท
คิดเป็นร้อยละ		=	๐.๖๒	

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๖,๔๕๓,๘๗๓ + ๗๗๖,๙๔๐}{๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐} \times ๑๐๐ = ๒๑.๖๔$

บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ ไม่รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๙๒,๒๒๙,๔๙๕.๐๐ บาท
๑.๒ รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕.๐๐ บาท

๒. งบประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ ท้องถิ่นจัดเก็บเอง	จำนวน	๔๘,๐๔๙,๘๖๐.๐๐ บาท
๒.๒ ภาษีจัดสรร	จำนวน	๔๔,๑๓๙,๖๓๕.๐๐ บาท
๒.๓ เงินอุดหนุน	จำนวน	๒๗,๗๖๖,๘๐๐.๐๐ บาท
(รวมตั้งงบประมาณการรายรับ ทั้งสิ้น ๒.๑+๒.๒+๒.๓)	จำนวน	๑๑๙,๙๔๖,๒๙๕.๐๐ บาท

๓. ตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๑ เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	จำนวน	๒๔,๕๘๒,๐๑๘.๐๐ บาท
๓.๒ ตั้งเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	จำนวน	๒,๒๒๓,๓๑๕.๐๐ บาท
รวมตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคล ฯลฯ (๓.๑+๓.๒)	จำนวน	๒๖,๘๐๕,๓๓๓.๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑	เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานจ้างและเงินประจำตำแหน่ง	๑๘,๘๐๖,๘๑๒
๒	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนด ในลักษณะ ดังนี้	
	๒.๑ เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	-
	๒.๒ ค่าตอบแทนพิเศษ	-
	๒.๓ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑,๗๘๖,๐๗๐
	๒.๔ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
	๒.๕ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-
	๒.๖ เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริหารในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
	๒.๗ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-
	๒.๘ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและดับเพลิง	-
	๒.๙ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
	๒.๑๐ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ส.)	-
	๒.๑๑ เงินวิทยฐานะ	-
	๒.๑๒ เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	๓๐,๐๐๐
	๒.๑๓ เงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ แนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในเขตพื้นที่ (สปพ.)	-
๔	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการ และลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	๑๕๓,๗๐๐
๖	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๗	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๘	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-
๙	เงินค่าเช่าบ้าน	๑,๒๑๒,๐๐๐
๑๐	เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเฉพาะการปฏิบัติในหน้าที่	-
๑๑	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๒	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๑๕๖,๗๐๐
๑๓	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	-
๑๔	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๓๐๗,๑๕๖
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑,๘๔๔,๕๙๐
๑๖	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๗	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติงานราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๘	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๒,๒๒๓,๓๑๕
๑๙	ทุนการศึกษา	-
๒๐	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-
๒๑	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน	๒๕,๐๐๐

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นางพริยา จินดาตวง)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นายอุดม คูศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ ไม่รวมเงินอุดหนุน เป็นเงิน ๙๒,๒๒๙,๔๙๕.๐๐ บาท

๑.๒ รวมเงินอุดหนุน เป็นเงิน ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕.๐๐ บาท

๒. งบประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑ ท้องถิ่นจัดเก็บเอง จำนวน ๔๘,๐๔๙,๘๖๐.๐๐ บาท

๒.๒ ภาษีจัดสรร จำนวน ๔๔,๑๗๙,๖๓๕.๐๐ บาท

๒.๓ เงินอุดหนุน จำนวน ๒๗,๗๖๖,๘๐๐.๐๐ บาท

(รวมตั้งงบประมาณการรายรับ ทั้งสิ้น ๒.๑+๒.๒+๒.๓) จำนวน ๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕.๐๐ บาท

๓. ตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๑ เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕

แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จำนวน ๒๔,๗๑๑,๕๐๘.๐๐ บาท

๓.๒ ตั้งเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) จำนวน ๒,๒๒๓,๓๑๕.๐๐ บาท

รวมตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคล ฯลฯ (๓.๑+๓.๒) จำนวน ๒๖,๙๓๔,๘๒๓.๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แนบท้ายประกาศ ก.ณ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑	เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานจ้างและเงินประจำตำแหน่ง	๑๘,๙๒๖,๗๓๒
๒	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฏ หรือระเบียบกำหนด ในลักษณะ ดังนี้	
๒.๑	เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	-
๒.๒	ค่าตอบแทนพิเศษ	-
๒.๓	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑,๗๙๕,๖๔๐
๒.๔	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
๒.๕	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-
๒.๖	เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริหารในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
๒.๗	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-
๒.๘	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและดับเพลิง	-
๒.๙	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
๒.๑๐	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ส.)	-
๒.๑๑	เงินวิทยฐานะ	-
๒.๑๒	เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับศพ	๓๐,๐๐๐
๒.๑๓	เงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในเขตพื้นที่ (สปพ.)	-
๔	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการ และลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	๑๕๓,๗๐๐
๖	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๗	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๘	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-
๙	เงินค่าเช่าบ้าน	๑,๒๑๒,๐๐๐
๑๐	เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเฉพาะการปฏิบัติในหน้าที่	-
๑๑	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๒	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๑๔๖,๗๐๐
๑๓	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีโช่ ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	-
๑๔	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๓๐๗,๑๔๖
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑,๘๔๔,๕๙๐
๑๖	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๗	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติงานราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๘	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๒,๒๒๓,๓๑๕
๑๙	ทุนการศึกษา	-
๒๐	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-
๒๑	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน	๒๕,๐๐๐

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นางพริษา จินดาตวง)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นายอุดม คูศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ไม่รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๙๗,๕๐๕,๙๒๗.๐๐ บาท
๑.๒ รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐.๐๐ บาท

๒. ตั้งงบประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ ท้องถิ่นจัดเก็บเอง	จำนวน	๕๓,๘๘๔,๔๔๗.๐๐ บาท
๒.๒ ภาษีจัดสรร	จำนวน	๔๓,๖๒๑,๔๘๐.๐๐ บาท
๒.๓ เงินอุดหนุน	จำนวน	๒๘,๓๑๘,๐๗๓.๐๐ บาท
(รวมตั้งงบประมาณการรายรับ ทั้งสิ้น ๒.๑+๒.๒+๒.๓)	จำนวน	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐.๐๐ บาท

๓. ตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๑ เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	จำนวน	๒๔,๑๕๘,๑๒๓.๐๐ บาท
๓.๒ ตั้งเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	จำนวน	๒,๒๙๕,๗๕๐.๐๐ บาท
รวมตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคล ฯลฯ (๓.๑+๓.๒)	จำนวน	๒๖,๔๕๓,๘๗๓.๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แนนท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑	เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานจ้างและเงินประจำตำแหน่ง	๑๙,๑๒๕,๑๘๐
๒	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนด ในลักษณะ ดังนี้	
๒.๑	เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	-
๒.๒	ค่าตอบแทนพิเศษ	-
๒.๓	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑,๑๙๑,๗๒๐
๒.๔	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
๒.๕	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-
๒.๖	เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริหารในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
๒.๗	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-
๒.๘	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและดับเพลิง	-
๒.๙	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
๒.๑๐	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครุการศึกษา (พ.ค.ส.)	-
๒.๑๑	เงินวิทยฐานะ	-
๒.๑๒	เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับศพ	๑๐๐,๐๐๐
๒.๑๓	เงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แนบท้ายประกาศ ก.ธ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๓	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในเขตพื้นที่ (สปพ.)	-
๔	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร	๒๐๒,๙๐๐
๖	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๗	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๘	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติวิชาชีพส่วนตัว	-
๙	เงินค่าเช่าบ้าน	๑,๑๐๗,๐๐๐
๑๐	เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเฉพาะการปฏิบัติในหน้าที่	-
๑๑	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๒	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๑๔๖,๗๐๐
๑๓	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีเงินเดือนประจำ (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	-
๑๔	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๓๐๙,๕๐๔
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑,๙๕๐,๑๑๙
๑๖	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๗	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติงานราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๘	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๒,๒๙๕,๗๕๐
๑๙	ทุนการศึกษา	-
๒๐	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-
๒๑	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน	๒๕,๐๐๐

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นางพิรยา จินดาตวง)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
(นายอุดม กุศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ไม่รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๙๗,๕๐๕,๙๒๗.๐๐ บาท
๑.๒ รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐.๐๐ บาท

๒. ตั้งงบประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ ท้องถิ่นจัดเก็บเอง	จำนวน	๕๓,๘๘๔,๔๔๗.๐๐ บาท
๒.๒ ภาษีจัดสรร	จำนวน	๔๓,๖๒๑,๔๘๐.๐๐ บาท
๒.๓ เงินอุดหนุน	จำนวน	๒๘,๓๑๘,๐๗๓.๐๐ บาท
(รวมตั้งงบประมาณการรายรับ ทั้งสิ้น ๒.๑+๒.๒+๒.๓)	จำนวน	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐.๐๐ บาท

๓. ตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๑ เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	จำนวน	๒๔,๙๓๕,๐๖๓.๐๐ บาท
๓.๒ ตั้งเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	จำนวน	๒,๒๙๕,๗๕๐.๐๐ บาท
รวมตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคล ฯลฯ (๓.๑+๓.๒)	จำนวน	๒๗,๒๓๐,๘๑๓.๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑	เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานจ้างและเงินประจำตำแหน่ง	๑๙,๘๔๔,๗๐๐
๒	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนด ในลักษณะ ดังนี้	
	๒.๑ เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	-
	๒.๒ ค่าตอบแทนพิเศษ	-
	๒.๓ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑,๒๔๙,๑๔๐
	๒.๔ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
	๒.๕ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-
	๒.๖ เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริหารในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
	๒.๗ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-
	๒.๘ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและดับเพลิง	-
	๒.๙ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
	๒.๑๐ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครุการศึกษา (พ.ค.ส.)	-
	๒.๑๑ เงินวิทยฐานะ	-
	๒.๑๒ เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับศพ	๑๐๐,๐๐๐
	๒.๑๓ เงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในเขตพื้นที่ (สปพ.)	-
๔	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานคร	๒๐๒,๙๐๐
๖	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๗	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๘	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-
๙	เงินค่าเช่าบ้าน	๑,๑๐๗,๐๐๐
๑๐	เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเฉพาะการปฏิบัติในหน้าที่	-
๑๑	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๒	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๑๔๖,๗๐๐
๑๓	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	-
๑๔	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๓๐๙,๕๐๔
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑,๙๕๐,๑๑๙
๑๖	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๗	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติงานราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอหิวาต์และรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๘	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๒,๒๙๕,๗๕๐
๑๙	ทุนการศึกษา	-
๒๐	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-
๒๑	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน	๒๕,๐๐๐

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นางพริยา จินดาตวง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีรายละเอียดอัตราค่าจ้างตามกรอบโครงสร้างพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า อำเภอเมืองศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	นายอุดม คูศรี	๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ร.ม.	๕๗,๖๕๐	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ร.ม.	๔๑,๕๕๐	
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นางสาวสายบัว คงหาญ	๓๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	ปธ.ม.	๒๓,๐๘๐	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล						
๔	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	พ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ร.ม.	๔๘,๒๐๐	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป						
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	นางสาวปาริชาติ นาคพันธุ์	๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ร.ม.	๓๕,๒๒๐	
๖	นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-ว่าง-	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	-	-	
๗	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	นางสาวนภาพร ถือสมบัติ	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	ร.ป.ม.	๓๑,๘๘๐	
๘	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	นางสาวรัชต์พนันท์ จันทร์ศรี	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	ปธ.บ.	๒๘,๐๓๐	
๙	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นางสาวบัณฑิตา บุญสวัสดิ์	๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ศศ.บ.	๑๕,๘๐๐	
ฝ่ายนโยบายและแผนงาน						
๑๐	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	นางนนธิชา เลี้ยงรอด	๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	ร.ม.	๔๐,๒๖๐	
๑๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นางสาวไพริน จันทร์สิงห์	๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ร.ม.	๓๓,๐๐๐	
๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นายสุระเดช ไกรศรี	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ร.ป.บ.	๒๐,๗๗๐	
๑๓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	สิบเอกวีรชาติ ภูผา	๓๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	ร.ป.บ.	๓๐,๗๙๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นายเกรียงไกร วงษ์อุดม	-	ปธ.บ.	๑๒,๑๕๐	
๑๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	นางวิษรภรณ์ ตั้งนิพนธ์กุล	-	อส.บ.	๑๙,๗๗๐	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	นายวิรัตน์ งามวงษ์	-	ม.๖	๑๑,๒๙๐	
๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	นายสุกิจ เหลลาแก้ว	-	ค.บ.	๑๐,๕๕๐	
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	นายเกียรติศักดิ์ พิรกิจงาม	-	ปวส.	๙,๕๐๐	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	นายศุภกร เลี่ยมสันต์	-	ม.๖	๙,๕๐๐	

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อ)						
พนักงานจ้างทั่วไป						
๒๐	พนักงานดับเพลิง	นายชฎานนท์ วงษ์พา	-	ร.บ.	๙,๐๐๐	
๒๑	แม่บ้าน	นางสาวสุดใจ สมอทอง	-	ม.๖	๙,๐๐๐	
๒๒	คนสวน	นายกิตติ พิบูลย์	-	ม.๓	๙,๐๐๐	
๒๓	คนงาน	นางสาวรชณีกร ตันนาดี	-	บธ.บ.	๙,๐๐๐	
๒๔	คนงาน	นายธงชัย รอดโร	-	ม.๓	๙,๐๐๐	
๒๕	คนงาน	นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ	-	ม.๖	๙,๐๐๐	
๒๖	คนงาน	นายอชิพันธ์ นาคทอง	-	ปวส.	๙,๐๐๐	
๒๗	คนงาน	นายธนกฤต ปราบพาล	-	ม.๖	๙,๐๐๐	
กองคลัง						
๒๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	นางพีรยา จินดาตวง	๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ร.ม.	๔๑,๒๕๐	
ฝ่ายบริหารงานคลัง						
๒๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	-	-	
๓๐	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	นางอรุณี นาคพุดม	๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	บธ.ม.	๓๘,๕๒๐	
๓๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	-	-	
ฝ่ายพัฒนารายได้						
๓๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	-	-	
๓๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	-	-	
๓๔	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๓๕	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	นางสาวสมฤทัย สุขหอม	-	บธ.บ.	๒๐,๗๑๐	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวปทิตตา สังอรดี	-	บธ.บ.	๑๕,๒๙๐	
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวสุขุมพร บุญเทศ	-	ปวส.	๑๓,๓๒๐	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาวโรชา บุรีเกษม	-	ปวส.	๑๕,๔๕๐	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวปาริณดา ตันสูง	-	ปวส.	๑๑,๕๐๐	
๔๐	พนักงานขับรถยนต์	นายสมประสงค์ งามวงษ์	-	ม.๖	๙,๔๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๔๑	คนงาน	นางสาวจิราพร จุระภรณ์	-	ปวส.	๙,๐๐๐	
๔๒	คนงาน	นางสาววิภาวรรณ ครองยุทธ	-	ปวส.	๙,๐๐๐	

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
กองช่าง						
๔๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	นายรัฐวิทย์ เต็มสุข	๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ทล.บ.	๔๑,๙๓๐ /	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง						
๔๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	-	-	
๔๕	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	-	-	
๔๖	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	-	-	
๔๗	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	นายพัฒนพงษ์ ป่อไทย	๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	ทล.บ.	๑๒,๔๗๐ /	
ฝ่ายควบคุมอาคาร						
๔๘	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	-	-	
๔๙	นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	-	-	
๕๐	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นางสาวอุไรวรรณ หงษ์แก้ว	๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	รป.ม.	๑๒,๙๗๐ /	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๕๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	นายพัชรพล กระจายศรี	-	ปวส.	๑๑,๕๐๐ /	
๕๒	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นายวัลลภ สุขหอม	-	ปวส.	๑๓,๐๐๐ /	
๕๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นายไพรัช ชัยนิกิจ	-	ปวส.	๑๑,๕๐๐	
๕๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	นายสุพจน์ แก้วดี	-	ม.๖	๑๓,๙๒๐ /	
๕๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	นายอธิพัชร์ เจริญศรีลาสัย	-	บธ.บ.	๙,๗๘๐ /	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๕๖	คนงาน	นายชัยณรงค์ วงษ์เสนา	-	ม.๓	๙,๐๐๐	
๕๗	คนงาน	- ว่าง -	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๕๘	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	-	-	
๕๙	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวจุฬาทิพย์ สังข์อรดี	-	ร.บ.	๑๓,๐๑๐ /	
๖๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	นายสุระ ร่มทรัพย์	-	ป.๖	๑๓,๙๕๐ /	

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
๖๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	นายอำนาจ ประเสริฐศรี	-	ป.๖	๑๐,๕๙๐ ✓	
๖๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	นายสุรพันธ์ สมสะกิจ	-	ป.๖	๙,๕๐๐	
๖๔	คนงานประจำรถขยะ	นายสมชาย งามวงษ์	-	ป.๖	๑๕,๙๒๐ ✓	
๖๕	คนงานประจำรถขยะ	นายศุภชัย ภูอินดี	-	ป.๖	๙,๕๐๐ ✓	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๖๖	คนงานประจำรถขยะ	นายธนากรม์ ศิริสอน	-	ม.๓	๙,๐๐๐	
๖๗	คนงานประจำรถขยะ	นายเกรียงไกร หาญกล้า	-	ม.๓	๙,๐๐๐	
๖๘	คนงานประจำรถขยะ	นายพัฒพงษ์ สืบพลาย	-	ม.๓	๙,๐๐๐	
๖๙	คนงานประจำรถขยะ	นายอดิเทพ อารี	-	ม.๖	๙,๐๐๐	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
๗๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	-	-	
๗๑	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	นางสาวณานิษา โรจน์กาญจนา	๓๐-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	ศศ.ป.	๒๕,๙๗๐ ✓	
๗๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- ว่าง -	-	-	-	
๗๓	ครู	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๗๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาววัชรภรณ์ อิมพันธ์	-	ศ.ป.	๑๒,๘๓๐ ✓	
๗๕	ผู้ช่วยครู	นางสาวเอี่ยมจิต ก้อนแก้ว	-	ค.ป.	๑๘,๐๒๐ ✓	
๗๖	ผู้ดูแลเด็ก	นางสาวอุไร แก้วดี	-	ค.ป.	๑๐,๘๒๐ ✓	
๗๗	ผู้ดูแลเด็ก	นางนิญาดา คำดี	-	ค.ป.	๙,๕๐๐ ✓	
๗๘	ผู้ดูแลเด็ก	- ว่าง -	-	-	-	

(ลงชื่อ).....

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ).....

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร ๐ ๓๗๒๙ ๒๙๒๒

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๒๗๙๕ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๓๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ พิจารณาและมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า การกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (อ.ก.อบต.จ.โครงสร้าง) ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๓. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณ

งานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามข้อ ๒๑ หรือ ข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณีให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังพนักงานจ้างได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติปรับปรุงและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยปรับเพิ่มพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์) สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

๓. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

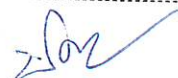


(นางสาววิรัชท์ทนต์ จันทรศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป





(นางสาวปาริชาติ นาคพันธุ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นชอบตามที่ขอ

พ.อ.อ.

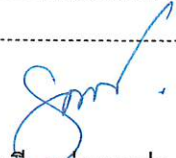


(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นชอบตามที่ขอ

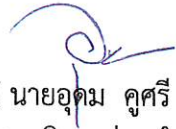


(นางธัญญ์นรี คลองแคล้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

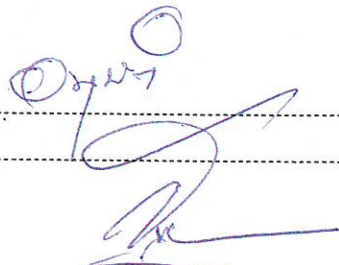
- เห็นชอบตามที่ขอ



(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า