



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔

ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบและถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า และข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๙๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าจึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ โดยปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ปรับปรุงครั้งที่ ๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

---

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๓๗๒๑-๐๘๓๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [sarabhan@huawwa.go.th](mailto:sarabhan@huawwa.go.th)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) กองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ใหม่ช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองคลัง (ต่อ)</b>								
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองช่าง</b>								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	-	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>								
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเขา</b>								
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

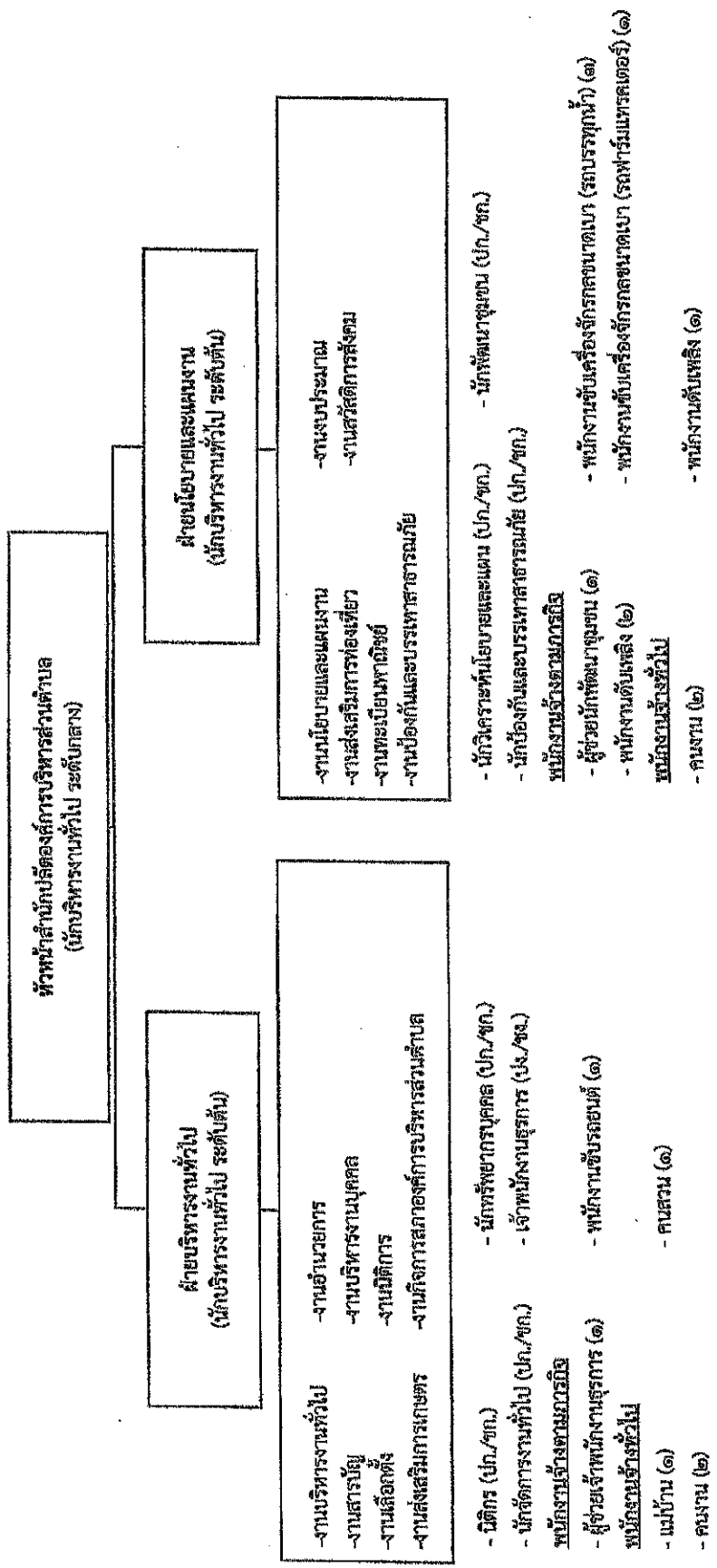
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในชวงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- พนักงานดับเพลิง	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถพาร์มแทรกเตอร์)	๑	-	๑	๑	-	-	-	
<b>กองคลัง</b>								
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองช่าง</b>								
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>								
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	-	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- คนงานประจำรถขยะ	๒	๓	๓	๓	-	+ ๑	+ ๑	ปรับปรุงตำแหน่ง
								พนักงานจ้างทั่วไป
								เป็นพนักงานจ้าง
								ตามภารกิจ (ทักษะ)
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเขา</b>								
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
<b>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b>								
- พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- แงบ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เจริญ / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- คนงาน กองคลัง	๔	๕	๔	๔	-	-	-	
- คนงาน กองช่าง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- คนงานประจำรถขยะ	๔	๓	๓	๓	-	- ๑	- ๑	ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ให้ละ)
พนักงานส่วนตำบล	๓๕	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	-	+ ๑	+ ๑	-	+ ๑	+ ๑	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	-	- ๑	- ๑	-	- ๑	- ๑	
รวม	๘๓	-	-	-	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๘๓							



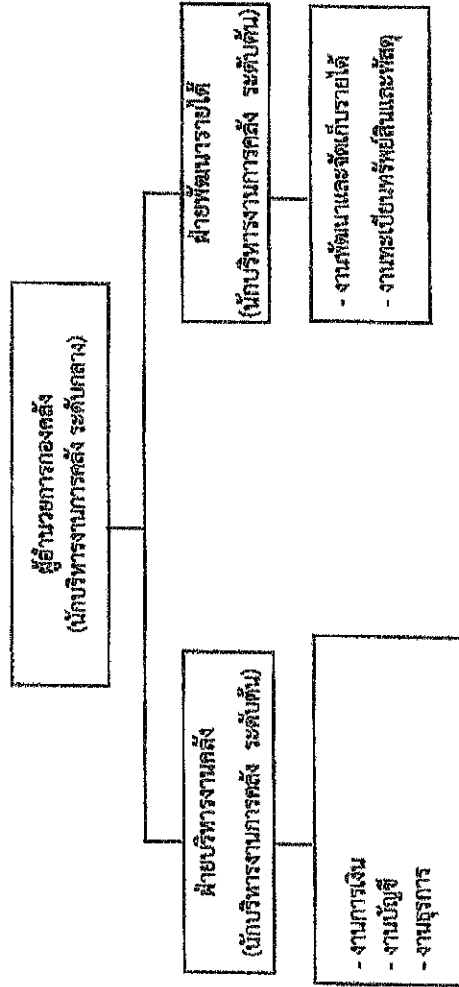


โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ชก.	ชง.	ปง.					
ระดับตำแหน่ง	-	-	๒	-	๒	๔	-	-	-	-	๙	๗	๒๖
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	๒	๒	-	-	-	-	๙	๖	๒๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๑	๔

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองคลัง

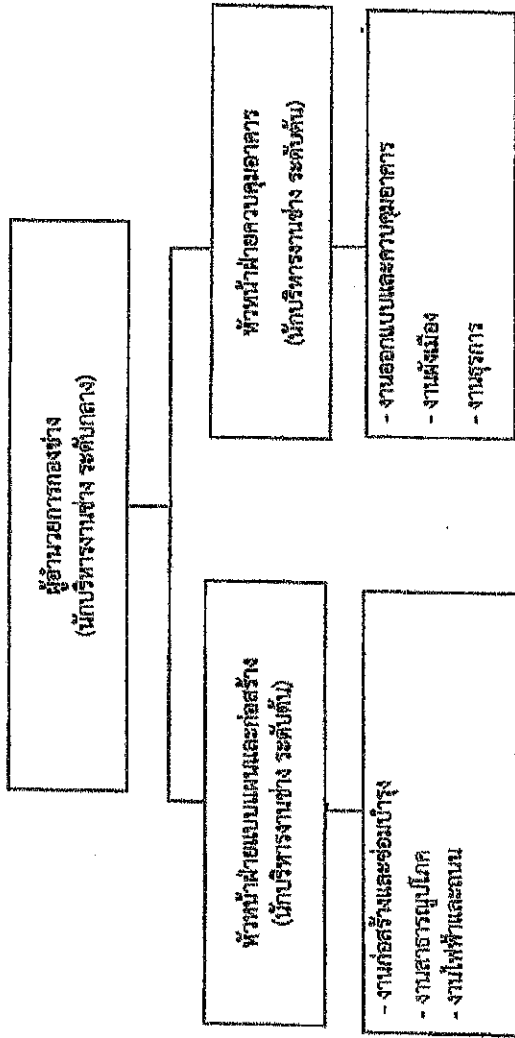


- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)
- เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (จง./ปง.)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานเช็ปรายวัน (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒)

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)
- เจ้าหน้าที่งานพัสดุ (ปง./ชก.)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ (๑)

ประเภท	อำนาจศกษที่องคืบ		วิชาการ				ทั่วไป		ถูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่น	ชก.	ชกพ.	ชก.	ปก.	สส.				
ระดับตำแหน่ง	-	๑	๒	-	-	๑	๑	-	-	๒	๒	๑๕
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	-	๑	๑	-	-	๒	๒	๑๒
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๒	-	-	๑	๑	-	-	๒	๒	๑๓
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๓

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองช่าง



- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)
- นายช่างโยธา (ปง./ขจ.)
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ขจ.)
- พนักงานช่างควบคุมอาคาร
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๒)
- พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) (๒)
- พนักงานอื่นร่วม
- คนงาน (๒)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชกพ.	ชก.	ชช.	อส.	ขจ.	ปง.				
ระดับตำแหน่ง	-	๑	๒	-	-	-	-	-	๓	-	๒	๑๗	
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	-	-	-	-	๒	-	๕	๑๐	
จำนวนที่มีสมัครของ	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๗	



โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม  
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

- งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน  
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ  
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเขา

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ครู

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑)

- ผู้ดูแลเด็ก (๓)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชดพ.	ชก.	ปก.	ชง.	ปจ.						
ระดับตำแหน่ง	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๒	-	๕	-	๙	
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	๔	-	๖	
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑	-	๓	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้าวท้าว โทร ๐ ๓๗๒๙ ๒๙๒๒

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๘๗๖

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
ปรับปรุงครั้งที่ ๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท้าวท้าว

### เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท้าวท้าว ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้าวท้าว เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้าวท้าว เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

๑.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้าวท้าว เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้าวท้าว เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

### ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ให้ความเห็นชอบและถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน จำนวน ๑ อัตรา นายธนากรณ์ ศิริสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ปรับปรุงตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

### ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ตามข้อ ๒๑ หรือ ข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณีให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

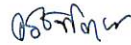
กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

#### ข้อพิจารณาเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติปรับปรุงและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ โดยปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาววรัชท์ทินันท์ จันทศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวไพริน จันทสิงห์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นควรอนุมัติ

พ.อ.อ.



(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นควรอนุมัติ

(นางฉัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

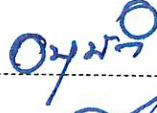
เห็นชอบตามที่ขอ



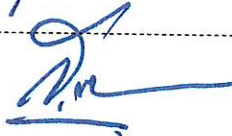
( นายอุดม คุณศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว



สมชาย



( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๔๖๓

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ออกหนังสือ  
รับรองการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ  
และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

## เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. นายธนากรณ์ ศิริสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๑๗๕๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

## ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ เห็นควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังต่อไปนี้

### ๑.๑ นายธนากรณ์ ศิริสอน

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๘๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับ

ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากาลังสามปีในคราวเดียวกัน

- นายธนากรณ์ ศิริสอน เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

- ที่ ๑๖ ภารกิจที่ปฏิบัติ ประจำรถขยะ

- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี

- วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๗ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

- ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

๒. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ดังต่อไปนี้

- |                                |  |               |
|--------------------------------|--|---------------|
| ๑. นายอุดม คูศรี               | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า             | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว      | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า          | กรรมการ       |
|                                | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ                   |               |
|                                | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                   |               |
| ๓. นางพิรยา จินดาดวง           | ผู้อำนวยการกองคลัง                           | กรรมการ       |
| ๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์        | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | กรรมการ       |
| ๕. นางสาวรัชต์พนันท์ จันทร์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                     | เลขานุการ     |

#### ระเบียบข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง

พนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราากำลังสาม ปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นใน ส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติราชการได้”

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุง ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หาก องค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่ เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการ ประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๑๖ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มี ทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๕๐๐ บาท

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑.๑ นายธนากรรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

๒. ออกหนังสือรับรองการทำงาน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ รายดังกล่าว

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงาน ประจำรถขยะ ดังต่อไปนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววรัชต์พันธ์ จันทร์ศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



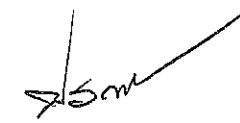
( นางสาวไพริน จันทร์สิงห์ )

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นชอบอนุมัติ

พ.อ.อ.



( ประกิจ ศรีพงษ์ )

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นชอบอนุมัติ



( นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

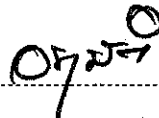
- เห็นชอบอนุมัติ



( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๓๓๗/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ  
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีความประสงค์จะคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มี  
ความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด  
ปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ  
หนังสือสำนักงาน กจ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ / ว ๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและ  
พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง  
และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙  
ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และ  
ทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ  
ดังนี้

- |                              |  |               |
|------------------------------|--|---------------|
| ๑. นายอุดม คูศรี             | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า                         | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางธัญญ์รี คล่องแคล่ว     | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า                      | กรรมการ       |
|                              | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ<br>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |               |
| ๓. นางพริยา จินดาตวง         | ผู้อำนวยการกองคลัง                                       | กรรมการ       |
| ๔. พ.อ.อ. ประกิจ ศรีพงษ์     | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า             | กรรมการ       |
| ๕. นางสาววิรัชพันธ์ จันทรศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                 | เลขานุการ     |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อ  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดปราจีนบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

( นายสุรชัย หนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

แบบคำร้องทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
เลขที่รับ 1752 / 68  
วันที่ 29 / 5 / 68  
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า.....น.  
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

วันที่ 29 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

เรื่อง ๓๐๗ ไร่ ๓ งาน ๓๖ ตารางวา จ้างตัดไม้โค่นและกำจัดวัชพืชตามสวนยาง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นส.) ธนากร ด้วง นามสกุล ด้วง อายุ ๒๕ ปี  
อยู่บ้านเลขที่ ๖ หมู่ที่ ๖ ตำบล หัวหว้า อำเภอ ศรีมหาโพธิ จังหวัด ปราจีนบุรี  
หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๐๙๐ - ๙๐ 15881 ขอยื่นคำร้องต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
ดังต่อไปนี้

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ ๓๐ ไร่ ๓ งาน ๓๖ ตารางวา จ้างตัดไม้โค่นและกำจัดวัชพืชตามสวนยาง  
๓๐ ไร่ ๓ งาน ๓๖ ตารางวา จ้างตัดไม้โค่นและกำจัดวัชพืชตามสวนยาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายกา  
เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ขอรับจากหน้างานหัวหว้า  
จังหวัดปราจีนบุรี

(ลงชื่อ) ธนากร ด้วง

(นายธนากร ด้วง)

นายเกรียงไกร วงษ์อุดม  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ยื่นคำร้อง

[Signature]

(นางสาวไพริน จันทร์สิงห์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

พ.ร.บ.  
(นางกฤษ ศรีพงษ์)  
หัวหน้าสำนักงาน

[Signature]

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

นายอุดม (บุตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

[Signature]

นายสรชัย ทนสิงห์  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า


**บัตรประชาชน Thai National ID Card**  
 เลขบัตรประชาชน 1 4119 00287 20 4  
 Identification Number

**นาย ธานินทร์ ศิริสอน**  
 Name Mr. Thanakon  
 Last name Sirison  
 เกิดวันที่ 6 ส.ค. 2539  
 Date of Birth 6 Aug. 1996

ที่อยู่ 6 ต. หัวพริก อ. ศรีมหาโพธิ์  
 หมู่ 3 หมู่ที่ 6 ต. หัวพริก อ. ศรีมหาโพธิ์  
 จ.ปราจีนบุรี  
 28 ก.พ. 2563  
 28 Feb. 2020  
 วันที่ออกบัตร (นาย) 28 ก.พ. 2563  
 Date of Issue (นาย) 28 Feb. 2020

5 ส.ค. 2571  
 วันที่หมดอายุ  
 5 Aug. 2028  
 Date of Expiry

2509-03-02281351



สำเนา รูป ตัว

นาย ธานินทร์ ศิริสอน

เลขรหัสประจำบ้าน 2508-033707-9      รายการเกี่ยวกับบ้าน      อำเภอศรีมหาโพธิ      เล่มที่ 1  
 สำนักงานทะเบียน

รายการที่อยู่ 3 หมู่ที่ 6      ตำบลหัวหว่า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ชื่อหมู่บ้าน      ชื่อบ้าน      นางเกษร คีร์ลอน  
 ประเภทบ้าน      บ้าน      ลักษณะบ้าน      บ้านไม้เดี่ยว

วันเดือนปีที่กำหนดบ้านเลขที่ 29 กันยายน 2552

---

ลงชื่อ      (นางสาวไพรัตน์ วณิชราพันธ์)      สำนักงานทะเบียน  
 วันเดือนปีที่พิมพ์ทะเบียนบ้าน      29 กันยายน 2552

สำเนาทุกข้อ  
 นาย ธีรยุทธ คีร์ลอน

เล่มที่ 1      รายการบุคคลในบ้านของเลขรหัสประจำบ้าน      ลำดับที่ 4  
 ชื่อ นายกนกกรณ์ คีร์ลอน      2508-033707-9      สัญชาติ ไทย      เพศ ชาย

เลขประจำตัวประชาชน 1-4119-00287-20-4      สถานภาพ      ผู้อาศัย      เกิดเมื่อ 6 ส.ค. 2539

มารดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ      เกษร      สัญชาติ      ไทย      3-4119-00479-52-5

บิดาผู้ให้กำเนิด ชื่อ      โกศล      สัญชาติ      -

\* มาจาก      33 หมู่ที่ 6 ต.หัวหว่า      นายทะเบียน  
 อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี เมื่อ 13 ส.ค. 2556      (นางธนิศา ตระกูลศรี)

\*\* ไม้      นายทะเบียน

ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ชุดที่ 00001 เลขที่ 833766



โรงเรียน หัวซาววิทยา  
 สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 ตำบล/แขวง หัวหว้า  
 อำเภอ/เขต ศรีมหาโพธิ์  
 จังหวัด ปราจีนบุรี  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต 1  
 วันเข้าเรียน 17 พฤษภาคม 2553  
 โรงเรียนเดิม หัวซาววิทยา  
 จังหวัด ปราจีนบุรี  
 ชั้นเรียนสุดท้าย ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6

ชื่อ นายธนากรณ์  
 ชื่อสกุล ศิริสอน  
 เลขประจำตัวนักเรียน 3175  
 เลขประจำตัวประชาชน 3-4119-00479-52-5  
 เกิดวันที่ 6 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2539  
 เพศ ชาย สัญชาติ ไทย ศาสนา พุทธ  
 ชื่อ-ชื่อสกุลบิดา นายโกสน ศิริสอน  
 ชื่อ-ชื่อสกุลมารดา นางเกษร ศิริสอน

ผลการเรียนรายวิชา

รหัส/รายวิชา	หน่วยกิต	ผลการเรียน	รหัส/รายวิชา	หน่วยกิต	ผลการเรียน	รหัส/รายวิชา	หน่วยกิต	ผลการเรียน
ปีการศึกษา 2553 ภาคเรียนที่ 1			ปีการศึกษา 2554 ภาคเรียนที่ 1			ปีการศึกษา 2555 ภาคเรียนที่ 1		
ท21101 ภาษาไทย 1	1.5	1	ท22101 ภาษาไทย 3	1.5	1	ท23101 ภาษาไทย 5	1.5	1.5
ค21101 คณิตศาสตร์ 1	1.5	1	ค22101 คณิตศาสตร์ 3	1.5	1	ค23101 คณิตศาสตร์ 5	1.5	1
ค21201 คณิตศาสตร์ประยุกต์ 1	1	1	ค22201 คณิตศาสตร์ประยุกต์ 3	1	1	ค23201 คณิตศาสตร์ประยุกต์ 5	1	1
ว21101 วิทยาศาสตร์ 1	1.5	1	ว22101 วิทยาศาสตร์ 3	1.5	2	ว23101 วิทยาศาสตร์ 5	1.5	1
ส21101 สังคมศึกษา 1	1.5	1.5	ส22101 สังคมศึกษา 3	1.5	1	ส23101 สังคมศึกษา 5	1.5	1.5
ส21102 ประวัติศาสตร์ 1	0.5	1.5	ส22102 ประวัติศาสตร์ 3	0.5	1	ส23102 ประวัติศาสตร์ 5	0.5	1
พ21101 สุขศึกษาและพลศึกษา 1	1	4	พ22101 สุขศึกษาและพลศึกษา 3	1	1	พ23101 สุขศึกษาและพลศึกษา 5	1	1
ศ21101 ทัศนศิลป์ 1	1	1.5	ศ22101 ทัศนศิลป์ 3	1	1	ศ23101 ทัศนศิลป์ 5	1	1
ง21101 การงานอาชีพและเทคโนโลยี 1	1	2.5	ง22101 การงานอาชีพและเทคโนโลยี 3	1	1.5	ง23101 การงานอาชีพและเทคโนโลยี 5	1	2
อ21101 อาหารและโภชนาการ 1	1	2	อ22201 งานประดิษฐ์ 3	1	1.5	อ23201 งานช่าง 5	1	1
อ21102 ภาษาอังกฤษ 1	1.5	1	อ22101 ภาษาอังกฤษ 3	1.5	1	อ23101 ภาษาอังกฤษ 5	1.5	1
อ21201 ภาษาอังกฤษ ฟัง-พูด 1	0.5	1	อ22201 ภาษาอังกฤษ ฟัง-พูด 3	0.5	1	อ23201 ภาษาอังกฤษ ฟัง-พูด 5	0.5	1
ปีการศึกษา 2553 ภาคเรียนที่ 2			ปีการศึกษา 2554 ภาคเรียนที่ 2			ปีการศึกษา 2555 ภาคเรียนที่ 2		
ท21102 ภาษาไทย 2	1.5	1	ท22102 ภาษาไทย 4	1.5	1.5	ท23102 ภาษาไทย 6	1.5	1
ค21102 คณิตศาสตร์ 2	1.5	1	ค22102 คณิตศาสตร์ 4	1.5	1	ค23102 คณิตศาสตร์ 6	1.5	1
ค21202 คณิตศาสตร์ประยุกต์ 2	1	1	ค22202 คณิตศาสตร์ประยุกต์ 4	1	1	ค23202 คณิตศาสตร์ประยุกต์ 6	1	1
ว21102 วิทยาศาสตร์ 2	1.5	1	ว22102 วิทยาศาสตร์ 4	1.5	1	ว23102 วิทยาศาสตร์ 6	1.5	1
ส21103 สังคมศึกษา 2	1.5	1	ส22103 สังคมศึกษา 4	1.5	1	ส23103 สังคมศึกษา 6	1.5	1
ส21104 ประวัติศาสตร์ 2	0.5	1	ส22104 ประวัติศาสตร์ 4	0.5	1	ส23104 ประวัติศาสตร์ 6	0.5	1.5
พ21102 สุขศึกษาและพลศึกษา 2	1	1	พ22102 สุขศึกษาและพลศึกษา 4	1	1	พ23102 สุขศึกษาและพลศึกษา 6	1	1
ศ21102 ทัศนศิลป์ 2	1	1	ศ22102 ทัศนศิลป์ 4	1	1	ศ23102 ทัศนศิลป์ 6	1	2.5
ง21102 การงานอาชีพและเทคโนโลยี 2	1	1	ง22102 การงานอาชีพและเทคโนโลยี 4	1	1	ง23102 การงานอาชีพและเทคโนโลยี 6	1	2
อ21102 อาหารและโภชนาการ 2	1	1	อ22202 งานประดิษฐ์ 4	1	2.5	อ23202 งานช่าง 6	1	1
อ21103 ภาษาอังกฤษ 2	1.5	1	อ22102 ภาษาอังกฤษ 4	1.5	1	อ23102 ภาษาอังกฤษ 6	1.5	1
อ21202 ภาษาอังกฤษ ฟัง-พูด 2	0.5	1	อ22202 ภาษาอังกฤษ ฟัง-พูด 4	0.5	1	อ23202 ภาษาอังกฤษ ฟัง-พูด 6	0.5	1

สำนักงาน

(นายสังเกศ ชันสร้อย)  
 ผู้อำนวยการ



(นางเบญจมาศ รัตนจันทร์)  
 นายทะเบียน



ที่ ศบ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/๑๑๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง ทบทวนซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจ้างพนักงานจ้าง โดยแจ้งว่า เพื่อให้การสรรหาคัดเลือกและการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางการปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไป โดยให้ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง... และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงแต่งตั้งบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป นายธนากรณ์ ศิริสอน อายุ ๒๔ ปี วุฒิการศึกษา ม.๓ ดำรงตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๕๐๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
อำเภอศรีมหาโพธิ ปจ. ๒๕๑๔๐

### หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นายธนากรณ์ ศิริสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ อัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) อายุ ๒๘ ปี เกิดเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๓๙ เลขประจำตัวประชาชน ๑ ๔๑๑๙ ๐๐๒๘๗ ๒๐ ๔ อยู่บ้านเลขที่ ๓ หมู่ที่ ๖ ตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี ปฏิบัติหน้าที่เก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนราษฎรและรองรับขยะมูลฝอยไปยังที่ทำลาย ทำลายขยะมูลฝอยโดยการเผาหรือฝังกลบให้อยู่ในสภาพที่เรียบร้อย หรืองานอื่นใดเกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความประพฤติดี เรียบร้อย และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด

จึงออกหนังสือรับรองฉบับนี้ไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
อำเภอศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๕๕๕

วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ  
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ฯ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๓๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ  
ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลหัวหว้า โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการ  
ดำเนินงานต่ออำนวยการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงขอเชิญคณะกรรมการคัดเลือกฯ เข้าร่วมประชุม  
ในวันพฤหัสบดี ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ฯ และระเบียบวาระการ  
ประชุมฯ พร้อมด้วยหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ**  
**ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘**

วันพฤหัสบดี ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

**ระเบียบวาระที่ ๑**

**เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๓๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- |                               |                                     |               |
|-------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นายอุดม คูศรี              | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า    | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว     | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | กรรมการ       |
|                               | รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ          |               |
|                               | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม          |               |
| ๓. นางพริยา จินดาตวง          | ผู้อำนวยการกองคลัง                  | กรรมการ       |
| ๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์       | หัวหน้าสำนักปลัด                    | กรรมการ       |
| ๕. นางสาววิรัชทนนท์ จันทร์ศรี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ            | เลขานุการ     |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

**ระเบียบวาระที่ ๒**

**เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่ .....**

**ระเบียบวาระที่ ๓**

**เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

การพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากาลังสามปีในคราวเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน

ส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่ง ระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็น ลูกจ้างชั่วคราวเต็ม หรือเป็นพนักงานจ้างเต็ม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจ พิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มี ทักษะ) ได้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
1	ตักแต่งสวน	4,640	5,260	
2	แม่ครัว	4,640	5,260	
3	ผลิตน้ำประปา	4,640	5,260	
4	ดับเพลิง / ช่วยชีวิตคน	4,640	5,260	
5	พนักงานวิทยุ	4,640	5,260	
6	ขับรถยนต์	4,640	5,260	
7	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	4,640	5,260	
8	ขับเรือขุด (รถขุด)	4,640	5,260	
9	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	4,640	5,260	
10	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	4,640	5,260	
11	ช่างปูน	4,640	5,260	
12	ช่างไม้	4,640	5,260	
13	ช่างก่อสร้าง	4,640	5,260	
14	ช่างเครื่องสูบน้ำ	4,640	5,260	
15	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	4,640	5,260	
16	ประจํารถขยะ	4,640	5,260	
17	ประจํารถดูดสิ่งปฏิกูล	4,640	5,260	
18	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือ ขนาดหนัก	4,640	7,260	

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตร วิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๑๖ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ชั้น ต่ำ จำนวน ๙,๕๐๐ บาท

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๔๔๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ออกหนังสือรับรองการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

พนักงานจ้างทั่วไป ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถกำหนดเป็น ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน ที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ จำนวน ๑ ราย ดังต่อไปนี้

๑. นายธนากรณ์ ศิริสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถ ขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ยื่น คำร้องทั่วไป เลขที่ ๑๗๕๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓
- จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี
- วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น
- จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี ๒ เดือน - วัน

.....

.....

.....

.....

.....

**ระเบียบวาระที่ ๔**

**เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)**

๔.๑ .....

๔.๒ .....

๔.๓ .....

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ


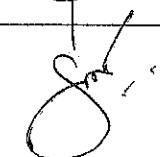

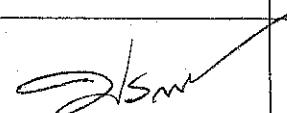
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายอุดม คูศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธานกรรมการ		
๒.	นางณัฐณิชา คล่องแคล่ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ		
๓.	นางพิรยา จินตดวง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ		
๔.	พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	กรรมการ		
๕.	นางสาวรัชต์ทนนท์ จันทร์ศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	รัชต์ทนนท์	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ

แบบประเมินการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ  
และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (สำหรับผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

๑. ชื่อ - นามสกุลผู้รับการประเมิน นายธนากรณ์ ศิริสอน
๒. วุฒิการศึกษา ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น จากโรงเรียนทิวหาวิทยา ตำบลทิวหา อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๓. เริ่มทำสัญญาจ้างครั้งแรกเมื่อ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี (นับถึง ๓ มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลทิวหา อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลทิวหา อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ อัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)
๕. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี) .....ไม่มี.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

ลงชื่อ ธนากรณ์ ศิริสอน ผู้รับการประเมิน

( นายธนากรณ์ ศิริสอน )

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน					
รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	๒๕	๒๔	๒๓	๒๒	คะแนนเฉลี่ย
<p>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</p> <p>๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรักษาวินัย</li> <li>- ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว</li> <li>- ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น</li> <li>- การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ</li> <li>- การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ</li> </ul>	๒๕	๒๔	๒๓	๒๒	๒๓.๕	
<p>๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดบัง</li> <li>- รับผิดชอบ</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้คล่องไปด้วยดี</li> <li>- จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น</li> </ul>	๒๕	๒๔	๒๓	๒๒	๒๓.๕	
<p>๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การทำงาน</li> <li>- กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ</li> <li>- มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา</li> <li>- ไม่ย่อท้อ สนใจแก่ในงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ</li> <li>- ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๒๕	๒๔	๒๓	๒๒	๒๓.๕	

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ต่อ)	รายการประเมิน	ระดับการประเมิน						
		คะแนนเต็ม	๒๕	๒๔	๒๓	๒๒	๒๑	
	๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๔	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓.๕
	๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ ที่พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสิทธิภาพในการทำงาน	๒๕	๒๔	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓.๕
	๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดถี่ถ้วนไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เผลอหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	๒๔	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓.๕
	รวม	๑๕๐	๑๔๔	๑๔๔	๑๔๔	๑๓๘	๑๓๘	๑๔๑.๐๐

หมายเหตุ รวมคะแนนประเมินฯ ทั้ง ๔ คน ได้คะแนน รวม ๕๖๔ คะแนน ทาร ๔ = ๑๔๑.๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</b> <b>๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	๒๕
<b>๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุกลงไปด้วยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	๒๕
<b>๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	๒๕
<b>๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน</b> - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๕
<b>๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุกลงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสิทธิภาพในการทำงาน	๒๕	๒๕
<b>๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เลินเล่อหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	๒๕
<b>รวม</b>	๑๕๐	๑๕๐

ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ

( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</b> <b>๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	24
<b>๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปด้วยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	24
<b>๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	24
<b>๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน</b> - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	24
<b>๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> - ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสิทธิภาพในการทำงาน	๒๕	24
<b>๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เล่นเล่ห์หรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	24
<b>รวม</b>	๑๕๐	144

ลงชื่อ .....กรรมการ

( นางชญัญญ์ คล่องแคล่ว )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน  
 ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</b> <b>๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรักษาวินัย</li> <li>- ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว</li> <li>- ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น</li> <li>- การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ</li> <li>- การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ</li> </ul>	๒๕	23
<b>๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด</li> </ul> <b>ไม่ปิดความรับผิดชอบ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น</li> <li>- ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปด้วยดี</li> <li>- จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น</li> </ul>	๒๕	23
<b>๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน</li> <li>- กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ</li> <li>- มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา</li> <li>- ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ</li> <li>- ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๒๕	23
<b>๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น</li> <li>- ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี</li> <li>- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> <li>- ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ</li> <li>- เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน</li> </ul>	๒๕	23
<b>๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ</li> <li>- สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี</li> <li>- งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย</li> <li>- มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ</li> <li>- ประสบการณ์ในการทำงาน</li> </ul>	๒๕	23
<b>๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด</li> <li>- ไม่เล่นเล่ห์หรือประมาทในการทำงาน</li> <li>- ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย</li> <li>- มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ</li> </ul>	๒๕	23
<b>รวม</b>	<b>๑๕๐</b>	<b>138</b>

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
 (นางพิรยา จินดาตวง)  
 ผู้อำนวยการกองคลัง

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในสายงานตำแหน่งใหม่</b> ๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การรักษาวินัย - ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว - ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น - การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ - การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ	๒๕	๒๓
๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้านความสำเร็จ และความไม่ผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น - ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุกล่วงไปด้วยดี - จริงใจที่ปรับปรุงงานตนเองให้ดีขึ้น	๒๕	๒๓
๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน - กระตือรือร้น อดทนเวลาให้แก่ทางราชการ - มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา - ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ย่างยากซับซ้อนต่างๆ - ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพ	๒๕	๒๓
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน - มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น - ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ - เป็นที่ยอมรับนับถือ และรักใคร่ของผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๓
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ได้รับความชำนาญในหน้าที่รับผิดชอบ - สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุกล่วงไปด้วยดี - งานมีความถูกต้องรวดเร็วเรียบร้อย - มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ - ประสบการณ์ในการทำงาน	๒๕	๒๓
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - มีความละเอียดไม่มีข้อผิดพลาด - ไม่เดินเล่อหรือประมาทในการทำงาน - ไม่มองข้ามในเรื่องเล็กน้อย - มีความแม่นยำถูกต้องในระเบียบแบบแผนและรูปแบบ	๒๕	๒๓
<b>รวม</b>	<b>๑๕๐</b>	<b>๑๓๗</b>

พ.อ.อ. ....กรรมการ

( ประกิจ ศรีพงษ์ )

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

ประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

(✓) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

ระบุเหตุผล

ร้อยละ ๗๕

ลงชื่อ

ประธานกรรมการ

( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ

กรรมการ

( นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ

กรรมการ

( นางปียา จินตดวง )

ผู้อำนวยการกองคลัง

พ.อ.อ.

กรรมการ

( ประจักษ์ ศรีพงษ์ )

หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ

เลขานุการ

( นางสาววริชต์ทนนท์ จินทร์ศรี )

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(✓) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

( ) มีความเห็นต่างจากการประเมิน ดังนี้

ระบุเหตุผล

(✓) สมควรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน

( ) ไม่สมควรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ระบุเหตุผล

( นายสุรชัย ทนสิทธิ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

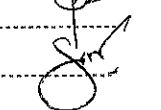
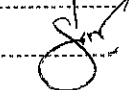
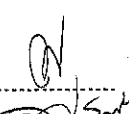
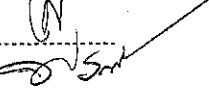
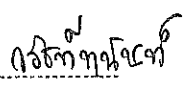
**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะ**  
**ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า**

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันพฤหัสบดี ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

**ผู้มาประชุม**

๑. นายอุดม คูศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธานกรรมการ	
๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	กรรมการ	
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกอง		
	สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๓. นางพริยา จินดาตวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน	กรรมการ	
	ตำบลหัวหว้า		
๖. นางสาวรัชท์พนันท์ จันทรศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	

**ผู้ไม่มาประชุม -**

**เริ่มประชุมเวลา** ๑๐.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๓๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นายอุดม คูศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธานกรรมการ
๒. นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	กรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๓. นางพริยา จินดาตวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางสาวรัชท์พนันท์ จันทรศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้ รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม**

- ไม่มี -

/ ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๓

ประธานกรรมการ  
เลขานุการ

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

การพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะใน  
งานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ขอให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุง  
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไป  
ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นใน  
การพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะ  
ปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙  
ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
(ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนด  
ตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง  
ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน  
(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘  
ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะใน  
งานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้  
ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือ  
เป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมิน  
บุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
1	ตักแด้สวน	4,640	5,260	
2	แม่ครัว	4,640	5,260	
3	ผลิตน้ำประปา	4,640	5,260	
4	ดับเพลิง / ช่วยชีวิตคน	4,640	5,260	
5	พนักงานวิทยุ	4,640	5,260	
6	ขับรถยนต์	4,640	5,260	
7	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	4,640	5,260	
8	ขับเรือชุด (รถชุด)	4,640	5,260	

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)		หมายเหตุ
		ประเภททั่วไป	ประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	
9	ชั้นเรียนต้นหรือนายท้ายเรือ	4,640	5,260	
10	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก	4,640	5,260	
11	ช่างปูน	4,640	5,260	
12	ช่างไม้	4,640	5,260	
13	ช่างก่อสร้าง	4,640	5,260	
14	ช่างเครื่องสูบน้ำ	4,640	5,260	
15	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	4,640	5,260	
16	ประจำรถขยะ	4,640	5,260	
17	ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	4,640	5,260	
18	ชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	4,640	7,260	

**๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘**

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๑๖ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๔๔๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ออกหนังสือรับรองการทำงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

นายธนากรณ์ ศิริสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ยื่นคำร้องทั่วไป เลขที่ ๑๗๕๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ

- ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี ๒ เดือน ✓

- วุฒิการศึกษา มีธยมศึกษาตอนต้น

- ขอเชิญคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน และประเมินบุคคล ตามแบบประเมินฯ เกณฑ์การประเมินต้องมีการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ค่ะ
- ประธานกรรมการ - ผมได้ตรวจสอบคุณสมบัติ นายธนากรณ์ ศิริสอนแล้ว เห็นว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตสาหะ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ และได้มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เห็นควรได้รับการพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้
- นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว - ดิฉันพิจารณาแล้ว พนักงานจ้างท่านนี้ ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ เก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนราษฎรและรองรับขยะมูลฝอยไปยังที่ทำลาย ทำลายขยะมูลฝอยโดยการเผาหรือฝังกลบให้อยู่ในสภาพ และได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ อายุงาน ๕ ปี จึงมีคุณสมบัติครบถ้วนค่ะ
- พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ - ผมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นายธนากรณ์ ศิริสอน มีคุณสมบัติครบถ้วนทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถขยะ ช่วยเหลือเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนราษฎร ตามที่ท่านธัญญ์นรี เสนอ มีความสามารถเหมาะสม และทางองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ออกหนังสือรับรองการปฏิบัติงานให้แล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีรถขยะจำนวน ๓ คัน
- นางพิรยา จินดาตวง - ดิฉันเห็นด้วยกับท่านคณะกรรมการทุกท่านค่ะ และขอสอบถามเพิ่มเติมว่า ถ้าปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจแล้ว จะได้รับค่าตอบแทนอัตราเท่าไรคะ
- เลขานุการ - อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท ค่ะ
- ประธานกรรมการ - ขอให้เลขานุการสรุปผลการประเมินบุคคลฯ
- เลขานุการ - ขอสรุปผลการประเมินของคณะกรรมการทั้ง ๔ ท่าน ดังนี้

นายอุดม คูศรี ประธานกรรมการ - ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/ คะแนนที่ได้รับ	
	คะแนนเต็ม	นายอุดม คูศรี
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน สายงานตำแหน่งใหม่		
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๓. ความอดทน พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๔
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
รวม	๑๕๐	๑๔๔

นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว กรรมการ - ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/ คะแนนที่ได้รับ	
	คะแนนเต็ม	นางธัญญ์ นรี
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน สายงานตำแหน่งใหม่		
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๓. ความอดทน พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๔
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๔
รวม	๑๕๐	๑๔๔

นางพีรยา จินดาตวง กรรมการ - ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/ คะแนนที่ได้รับ	
	คะแนนเต็ม	นายธนากรณ์ ศิริสอน
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน สายงานตำแหน่งใหม่	๒๕	๒๓
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓
๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๓
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓
รวม	๑๕๐	๑๓๘

พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ กรรมการ - ผลการประเมินบุคคล ดังนี้

การประเมินบุคคล	ระดับการประเมิน/ คะแนนที่ได้รับ	
	คะแนนเต็ม	นายธนากรณ์ ศิริสอน
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน สายงานตำแหน่งใหม่	๒๕	๒๓
๑. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓
๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓
๔. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	๒๕	๒๓
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๒๕	๒๓
รวม	๑๕๐	๑๓๘

- คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและ  
ทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
(ผู้มีทักษะ) สรุปลงผลการประเมินบุคคลฯ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน  
ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบล  
หัวหว้า ดังนี้

(๑) ลักษณะงาน ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนราษฎร และที่รองรับขยะมูลฝอย นำขยะมูลฝอยไปยังที่ทำลาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมายมีลักษณะงานเป็นการใช้แรงกายซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะ เฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง มีคุณสมบัติตรงกับ ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่สามารถกำหนดเป็นตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๒) เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี ๒ เดือน โดยมีหนังสือรับรองการทำงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไปจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(๓) ผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

- นายอุดม คูศรี	๑๔๔	คะแนน
- นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	๑๔๔	คะแนน
- นางพิรยา จินดาตวง	๑๓๘	คะแนน
- พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	๑๓๘	คะแนน
รวมคะแนนเฉลี่ย	๑๔๑	คะแนน

ประธานกรรมการ

- ขอมติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ รายดังกล่าว ผ่านการคัดเลือก โดยการประเมินบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ที่ประชุม

- เห็นชอบ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๔ ใน ๔ คะแนนเฉลี่ย ๑๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔

ประธานกรรมการ

- มอบให้เลขานุการรายงานผลการดำเนินงานต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี ต่อไป

ที่ประชุม

- มีคณะกรรมการท่านใด มีเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมอีกหรือไม่

- ไม่มี

ประธานกรรมการ

- ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม และขอปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....*วรัชฎา ทนันท์*.....ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางสาววรัชฎา ทนันท์ จันทศรี)  
เลขานุการ

(ลงชื่อ).....*[Signature]*.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายอุดม คูศรี)  
ประธานคณะกรรมการ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๑๕๕๗ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ  
มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

### เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๓๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าทราบ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย นายธนากรณ์ ศิริสอนแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ่มมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่จะสามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากเป็นพนักงานจ้างเดิมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุดมดี ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานของทางราชการ และได้มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าสรุปผลการประเมินบุคคลฯ ดังนี้

นายธนากรณ์ ศิริสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า


ผลการประเมิน คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

- นายอุดม คุศรี	๑๔๔	คะแนน
- นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	๑๔๔	คะแนน
- นางพีรยา จินดาตวง	๑๓๘	คะแนน
- พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	๑๓๘	คะแนน
รวมคะแนนเฉลี่ย	๑๔๑	คะแนน

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง  
คนงานประจำรถขยะ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ผลการ  
ประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๔ ใน ๔ คะแนนเฉลี่ย ๑๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔

ข้อพิจารณาเสนอแนะ


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง  
คนงานประจำรถขยะ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๔ ใน ๔ ได้คะแนนเฉลี่ย  
๑๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔

ลงชื่อ  ประธานกรรมการ  
(นายอุดม คูศรี)


ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ  กรรมการ  
(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

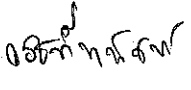
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ  กรรมการ  
(นางพริษา จินดาตวง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

พ.อ.อ.  กรรมการ  
(ประกิจ ศรีพงษ์)

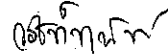
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ลงชื่อ  เลขานุการ  
(นางสาววรัชต์พนันท์ จันทรศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหว้า ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๔ ใน ๔ คะแนนเฉลี่ย ๑๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔



(นางสาววรัชท์ทนนท์ จันทรศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

-----  
-----

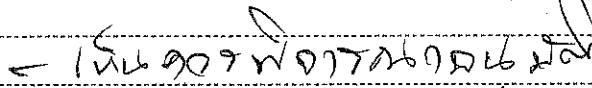


(นางสาวไพริน จันทรสิงห์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

-----  
-----



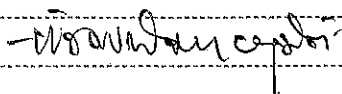
พ.อ.อ.

(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

-----  
-----



(นางธัญญ์นรี คสองแคว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๒๓/๑๑/๒๕๖๓

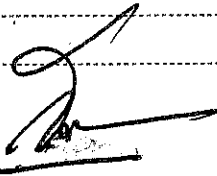


( นายอุดม กุศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๒๓/๑๑/๒๕๖๓



( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- สำเนาฉบับ -

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๕๕๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ๒๕๑๔๐

มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีขอความเห็นชอบปรับพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ ชุด
	๓. สำเนาแบบประเมินบุคคล	จำนวน ๒ ชุด
	๔. สำเนารายละเอียดอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	จำนวน ๑ ชุด
	๕. สำเนาข้อบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ชุด
	๖. สำเนาบัญชีแสดงค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา ๓๕	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ดำเนินการประเมินบุคคลของพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ประเมินบุคคลของพนักงานจ้างทั่วไป รายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงขอส่งเอกสารประกอบการพิจารณาฯ เพื่อเสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ถึง ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

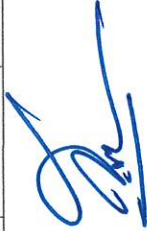
โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@huawa.go.th

.....ปลัด อบต.  
.....รองปลัด อบต.  
.....หน.สป.อบต.  
.....หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
.....ร่าง/พิมพ์/ทาน

บัญชีขอความเห็นชอบปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหิทธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	อายุ (ปี)	ระยะเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	ตำแหน่งใหม่/สังกัด	ค่าตอบแทน เดือนละ (บาท)	เงินเพิ่มการ ครองชีพ ชั่วคราว (บาท)	หมายเหตุ
๑	นายธนกรณ์ ศิริสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	มัธยมศึกษา ตอนต้น	๒๘	ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ - จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา จำนวน ๕ ปี ๓ เดือน ๔ วัน (นับถึง ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘)	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	๙,๔๐๐	๒,๐๐๐	



( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ที่ ปจ ๗/๖๓๐๑/๑๘๖๘

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

### เรื่องเดิม

๑. ตามที่พนักงานจ้างทั่วไป ได้ยื่นคำร้องทั่วไป ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๒. ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๓๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ด้วยมติเอกฉันท์ ๔ ใน ๔ ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า คะแนนเฉลี่ย ๑๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔

### ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบและถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน พนักงานจ้างทั่วไป ปรับปรุงตำแหน่งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท

### ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติราชการได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่ง และเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ดังนี้

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

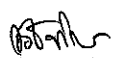
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลำดับ ๔ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้มีทักษะ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ จำนวน ๙,๔๐๐ บาท

#### ข้อพิจารณาเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติคำสั่งปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

  
(นางสาววิรัชที่หนันท์ จันท์ศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวไพริน จันทรสิงห์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นควรอนุมัติ

พ.อ.อ.



( ประกิจ ศรีพงษ์ )

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นควรอนุมัติ



( นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

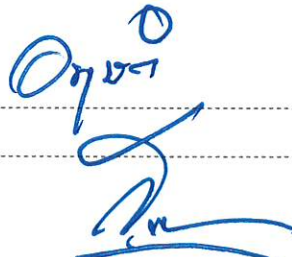
- เห็นควรอนุมัติ



( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๓๙๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗, ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบและถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน และให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

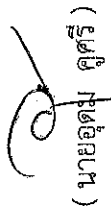
สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

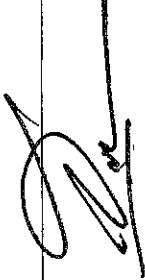
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
 แบบท้าย คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๙๗ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม(พนักงานจ้างทั่วไป)	อายุ (ปี)	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	ค่าตอบแทน (บาท)	ปรับเป็นตำแหน่ง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ผู้มีทักษะ)	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นายชนาภรณ์ ศิริสอน	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) โรงเรียนหัวหว้าวิทยา ตำบลหัวหว้า อำเภอสรีมโหฬาร จังหวัดปราจีนบุรี	ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	๒๘	๕ ปี ๓ เดือน	๙,๐๐๐	ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	๙,๕๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๔

  
 ( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

  
 ( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๓๙๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗, ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบและถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน และให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามอัตราที่กำหนดในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

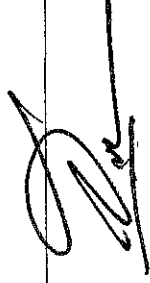
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
แนบท้าย คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวท้าว ที่ ๓๙๗ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม(พนักงานจ้างทั่วไป)	อายุ (ปี)	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง (ปี/เดือน)	ค่าตอบแทน (บาท)	ปรับเป็นตำแหน่ง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ผู้มีทักษะ)	ค่าตอบแทน (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นายธนากรณ์ ศิริสอน	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) โรงเรียนหัวท้าววิทยา ตำบลหัวท้าว อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี	ตำแหน่งเดิม(พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่ง คนงานประจําการขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวท้าว	๒๘	๕ปี ๓เดือน	๙,๐๐๐	ตำแหน่งคนงานประจําการขยะ(ผู้มีทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวท้าว	๙,๕๐๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๘

  
( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวท้าว

  
( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวท้าว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ๓๙๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง ปรับปรุงเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/๑๖๔๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๙๗ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการดังกล่าวข้างต้น จึงปรับปรุงบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘


สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

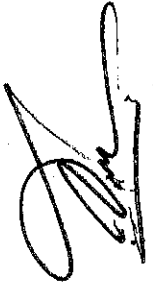
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
เอกสารแนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๙๔ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม (พนักงานจ้างทั่วไป)	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการ ครองชีพ ชั่วคราว (บาท)	ปรับขึ้นตำแหน่ง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ผู้มีทักษะ)	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่ม การครองชีพ ชั่วคราว (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นายธนากรณ ศิริสอน	ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	๙,๐๐๐	๒,๐๐๐	ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ(ผู้มีทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	๙,๔๐๐	๒,๐๐๐	ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

  
( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

  
( นายสุรัช หนิง )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
ที่ ๓๙๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง ปรับปรุงเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/๑๖๔๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๙๗ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการดังกล่าวข้างต้น จึงปรับปรุงบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ราย นายธนากรณ์ ศิริสอน รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘


สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีรายละเอียดปรับปรุงเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
เอกสารแนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๙๘ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม (พนักงานจ้างทั่วไป)	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่มการ ครองชีพ ชั่วคราว (บาท)	ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ผู้มีทักษะ)	ค่าตอบแทน (บาท)	เงินเพิ่ม การครองชีพ ชั่วคราว (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นายธนาภรณ์ ศิริสอน	ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	๙,๐๐๐	๒,๐๐๐	ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ(ผู้มีทักษะ) สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	๙,๔๐๐	๒,๐๐๐	ตั้งแต่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

  
( นายอุดม คูศรี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

  
( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ที่ ๓๙๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน  
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ได้มีกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๐ อัตรา และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ที่ ๓๙๗ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธนภรณ์ ศิริสอน ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๖ ง ประกาศวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ขอเบิกเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน  
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔  
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๓๙๙ / ๒๕๖๔  
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ประเภท / ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม	หมายเหตุ
๑	นายชนากรณ์ ศิริสอน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	๒,๐๐๐	