



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ปจ ๗๖๓๐๑/ ๒๖๔๒

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างพุทธศักราช ๒๕๖๓ ตลอดจนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้มีการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างพุทธศักราช ๒๕๖๓ ตลอดจนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” โดยตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินการตามกรอบนโยบายดังนี้ ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยปรับเพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๑. ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ๒. อยู่ในระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่างตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๓. ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ตามประกาศลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตำแหน่งดังนี้ ๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๒ อัตรา (คนงานทั่วไป) สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา

	๓.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๓.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๓.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ อัตรา -ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา -ตำแหน่งพนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา ได้ดำเนินการบรรจุพนักงานจ้าง และพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยได้ดำเนินการขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด และได้ออกคำสั่งจ้างพนักงาน ตามคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๔
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ดังนี้ -นางสาวกนกพิชญ์ แก้วสังข์ หลักสูตร “นักบริหารงานทั่วไป” ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหลวง อำเภอ คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี -นายสุระเดช ไกรศรี “หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๘๕” ระหว่างวันที่ ๑๑ ตุลาคม -๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหลวง อำเภอ คลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้ -รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) -รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) -องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ร้อยละ ๓๐ -องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) และการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐) -การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รอบที่ ๑-๒/๒๕๖๔ เป็นไปตามผลการประเมินการ

	ปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
๕.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยข้าราชการ	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ๒.จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว ตามคำสั่งที่ ๔๘๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่การ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว ๓. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยข้าราชการ
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ ๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มี ความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดง แบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กร ๔. มีการตรวจหาเชื้อโควิด-๑๙ ด้วยชุดตรวจหาเชื้อ ATKให้กับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง

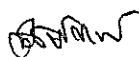
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล แต่มีปัญหาในด้านการบรรจุ/แต่งตั้งเนื่องจากไม่มีบุคลากร
มาบรรจุใส่ตำแหน่งว่างดังกล่าว

๒. การพัฒนาบุคคลด้านการส่งเสริมความรู้ความสามารถ ไม่สามารถดำเนินการได้เต็มที่ เนื่องจาก
สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณา ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกัน



(นางสาวรัชต์ทันทน์ จันทศรี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- พหุองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(นางสาวกชพร สายรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- พหุองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- พหุองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าหัวหว้า

- พหุองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า