



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒

ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ตามความเห็นของอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ กำหนดเพิ่ม พนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา ประกอบกับข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าจึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยกำหนดพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุรชัย ทนสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๖

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

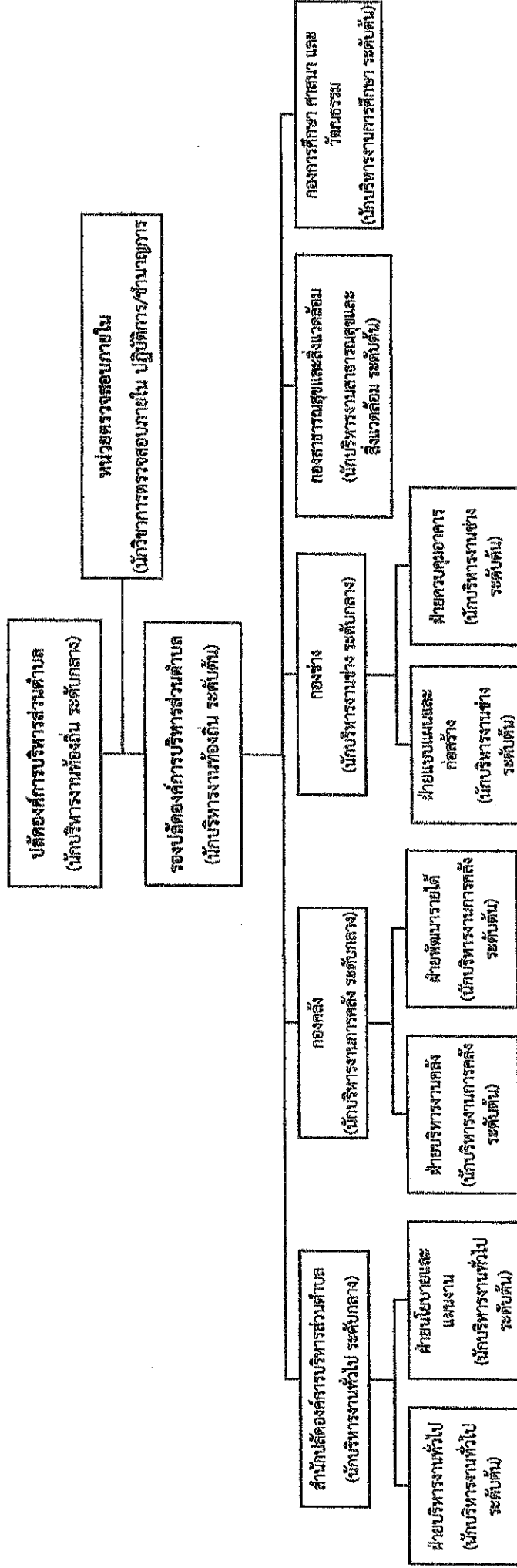
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) กองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (ต่อ)								
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	-	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	-	๑	๑	-	+ ๑	+ ๑	กำหนด เพิ่มขึ้นใหม่
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพัวซา								
- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อ)								
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานดับเพลิง	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์)	๑	-	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง								
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง								
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	-	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
- คนงานประจำรถขยะ	๔	๓	๔	๔	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวข่า								
- ผู้ช่วยครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
- พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงาน	๔	๕	๔	๔	-	-	-	

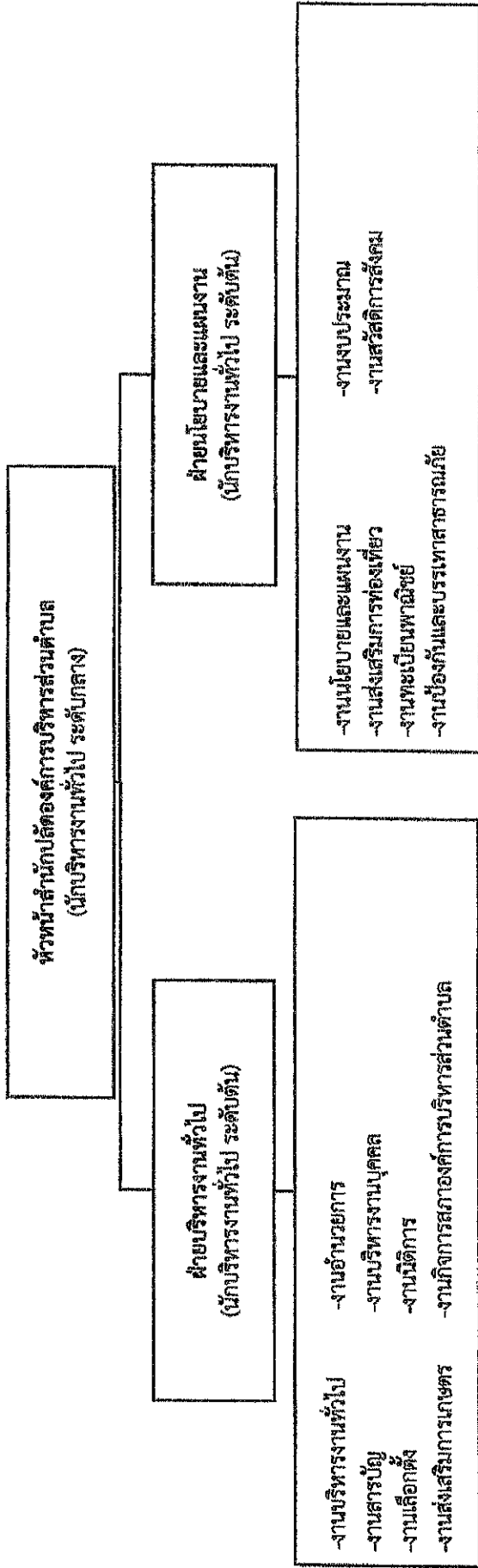
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง								
- คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่าง								
- คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- คนงานประจำรถขยะ	๒	๓	๒	๒	-	-	-	
พนักงานส่วนตำบล	๓๕	-	+๑	+๑	-	+๑	+๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๕	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	-	-	-	-	-	-	
รวม	๘๕	-	-	-	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๘๕							

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประเภทสามัญ



ประเภท	บริหารงานท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม	
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ปก.	อ.ส.						ชง.
ระดับตำแหน่ง	-	๑	๑	-	๓	๘	-	๖	๘	-	-	๗	-	๓๕	๑๓๓	๘๕๔
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๑	-	๒	๖	-	๒	๒	-	-	๒	-	๓๔	๑๓๓	๖๖๗
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	-	-	๑	๒	-	-	๖	-	-	๕	-	๑	-	๑๗
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	๑	๔	-	๒	๒	-	-	๒	-	๓๓	๑๑๖	๘๔๐

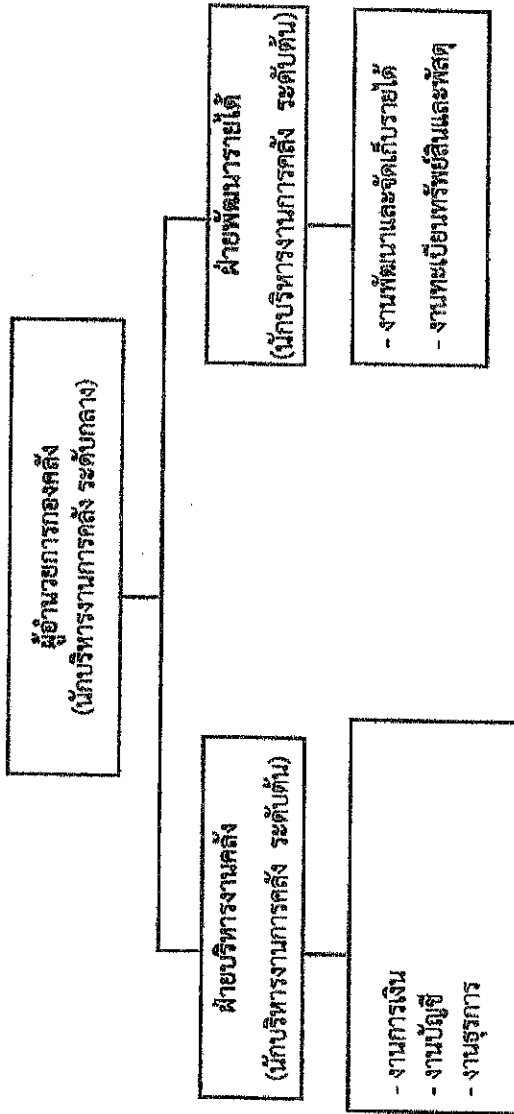
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



- นิติกร (ปก./ชก.) - นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- แม่บ้าน (๑) - คนสวน (๑)
- คนงาน (๒)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) - นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑)
- พนักงานดับเพลิง (๒)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒)
- พนักงานขับรถ (๑)
- พนักงานขับรถจักรยานยนต์ (๑)
- พนักงานขับรถจักรยานยนต์ (๑)
- พนักงานดับเพลิง (๑)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.					
ระดับตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	๓	๓	-	-	-	-	๙	๗	๒๖
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๒	-	๓	๒	-	-	-	-	๙	๗	๒๔
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองคลัง

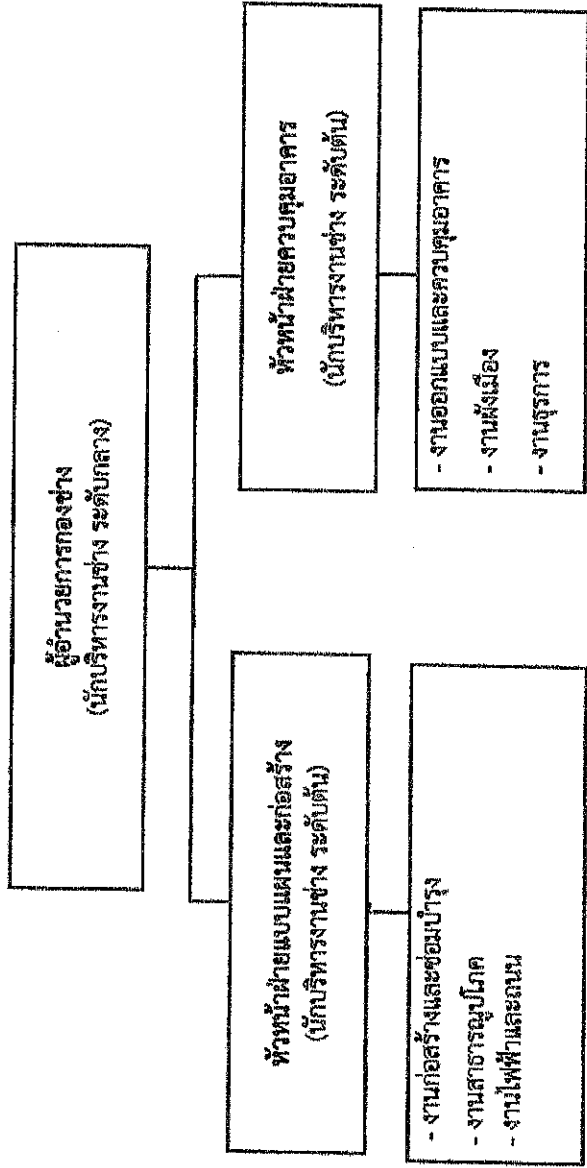


- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง./ปง.)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับรถยนต์ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๒)

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชก.)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (๑)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม	
	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ปก.	อ.ส.	ชง.	ปง.							
ระดับตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	๑	๑	-	-	๒	-	-	-	-	๒	๒	๑๕
จำนวนที่มีคนครอง	-	๑	๒	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๑๒
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๓

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองช่าง



- วิศวกรโยธา (ปก./ชก)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)
- นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

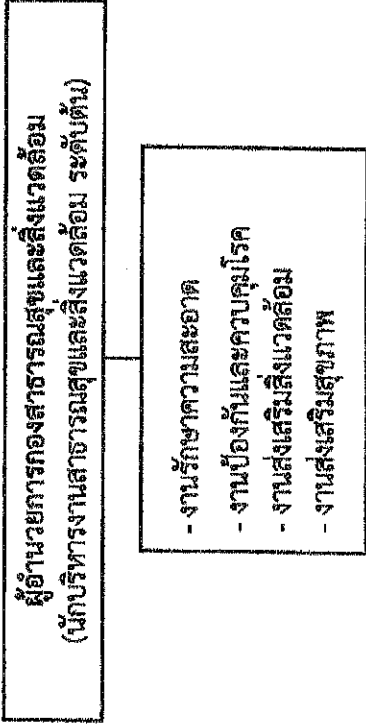
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๒)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) (๒)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงาน (๒)

ประเภท	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม	
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.					
ระดับตำแหน่ง															
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	๑	๒	-	-	-	๓	-	-	๓	-	๖	-	๒	๑๗
จำนวนที่มีสมัคร	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒	-	๕	-	๒	๑๐
จำนวนอัตราว่าง	-	๑	๑	-	-	-	๓	-	-	๑	-	๑	-	-	๗

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



- นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๑)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) (๓)
- คนงานประจําขยะ (๔)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานประจําขยะ (๒)

ประเภท	อํานวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.					
ระดับตำแหน่ง	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๙	๒	๑๔
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๙	๒	๑๑
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	-	๐	-	๓

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

- งานส่งเสริมกิจการโรงเรียน
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวเขา

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

- ครู

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยครู (๑)

- ผู้ดูแลเด็ก (๓)

ประเภท ระดับตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ครู	ถูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชกพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.					
จำนวนอัตราทั้งหมด	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	๒	-	๕	-	๕
จำนวนที่มีคนครอง	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	๔	-	๖
จำนวนอัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๑	-	๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ที่ ปจ ๗๖๓๐๔/ ๑๗๒๗

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข เพิ่มขึ้นใหม่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

๑.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข ภารกิจหลักของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ งานรักษาความสะอาด งานป้องกันและควบคุมโรค งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และงานส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งในปัจจุบันมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก จึงทำให้เกิดความล่าช้าไม่คล่องตัว จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง และเพื่อให้มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข และเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เป็นการพัฒนาและส่งเสริมงานด้านสาธารณสุข ตามความเจริญก้าวหน้า และเป็นการพัฒนาท้องถิ่น

๒. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๕	๒๐	๑๕
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	๓๐	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๔	๑
รวม	๘๓	๖๔	๑๙

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ บาท
- = งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐
 ข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 = ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ X ๑๐๐
 ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐
 = คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๔

- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๑๔,๐๓๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	๑๖๘,๓๖๐	บาท
	อัตราค่าครองชีพชั่วคราว/เดือน	=	๕๗๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	๖,๘๔๐	บาท
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น		=	๑๗๕,๒๐๐	บาท
	คิดเป็นร้อยละ	=	๐.๑๔	

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๗,๒๓๐,๘๑๓ + ๑๗๕,๒๐๐ \times ๑๐๐}{๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐} = ๒๑.๗๘$

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ร้อยละ ๒๑.๗๘ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น จึงขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/ กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณ งานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจาก ตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การ

บริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- น.ร. ณัฐณิชา -

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ปลัด อบ.ต.หัวหว้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(นายอุดม คูศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

นายก อบ.ต.หัวหว้า

(นายสุรชัย ทนสิงห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง /เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็นของ อบต.	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			ตำแหน่งนี้ อยู่ในแผน อัตรากำลัง หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด		
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ส่วนของ ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)				
๑.	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๖-๕๖๐๑-๐๐๑	๑	เนื่องจาก ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง และนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่ง เป็นตำแหน่งว่าง และขาดบุคลากรที่มีความ ชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข ภารกิจหลักของ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ งานรักษา ความสะอาด งานป้องกันและควบคุมโรค งาน ส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และงานส่งเสริมสุขภาพ ซึ่ง ในปัจจุบันมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก จึงทำให้ทำงานเกิดความล่าช้าไม่คล่องตัว จึงมีความจำเป็นขออีกหนึ่งพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่ กำหนดในแผนอัตรากำลัง และเพื่อเพิ่มบุคลากรที่มี ความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข และเพื่อ รองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เป็นการพัฒนาและ ส่งเสริมงานด้านสาธารณสุข ตามความเจริญ ก้าวหน้า และเป็นการพัฒนาท้องถิ่น	๒๐/๑๕	๐/๒	๐/๒	๑๑/๑	๑๑/๑	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ)

(นางธัญญนรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอเมืองศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๑	๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๒	๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	๑	
๓	๓๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		กำหนดเพิ่ม	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ว่าง	-	๑	
๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๑๑	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๒	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
รวม					+ ๑	

(ลงชื่อ).....

(นางธัญญ์นรี ศล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาราชา จังหวัดปราจีนบุรี

รายได้ (รวมเงินอุดหนุน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๒๔,๘๒๔,๐๐๐ บาท

รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๙๗,๕๐๕,๙๒๗ บาท

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
(๑) ก่อน ปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปีปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงาน ส่วนตำบล	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่าย หมวด ค่าจ้าง ประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่าย หมวดค่าจ้าง ชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่าย หมวดเงินเดือน และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ
๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐	๕,๘๒๗,๗๐๕	๕.๘๖	๑๒,๓๗๗,๘๒๐	๙.๘๔	-	-	๖,๗๒๘,๘๘๐	๕.๓๕	๘,๑๒๔,๑๑๓	๒๗,๒๓๐,๘๑๓	๒๑.๖๔

(ลงชื่อ)

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวท้าว อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต์) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาที่ทั้งหมดต่อปี (นาทิต์) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑	งานส่งเสริมสุขภาพ - งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน ๑. โครงการหมาแมว ๒. โครงการใช้เลือดออก ๓. โครงการยาเสพติด - งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสาธารณสุข - งานด้านสุศึกษา (ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๑๐๘, ใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร ๑๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัดมูล ฝอย ๖, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัด สิ่งปฏิกูล ๑, ใบอนุญาตจัดตั้งตลาด ๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการ สถานบริการน้ำมัน ๓)	- ๘,๗๐๐ ๓,๖๐๐ ๙๐๐ ๖๐ ๑,๑๑๐	๑ ๑ ๑ ๕ ๑๓๒	๘,๗๐๐ ๓,๖๐๐ ๙๐๐ ๓๐๐ ๑๔๖,๕๒๐	$\frac{๓๒๔,๔๘๐}{๘๒,๘๐๐} = ๓.๙๒$
๒	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ (โครงการสุขาภิบาลอาหารและผู้สัมผัสอาหาร) - งานควบคุมดูแลจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ตรวจสอบสถานประกอบการนึ่งเรียง)	- ๘๔๐ ๑,๙๘๐	๑ ๒๐	๘๔๐ ๓๙,๖๐๐	
๓	งานป้องกันและควบคุมโรค - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล (สปสช.) - งานการจัดทำแผนกองทุน/การจัดซื้อจัดจ้างกองทุน หลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	- ๑,๖๒๐ ๑,๐๘๐	๒๐ ๒๐	๓๒,๔๐๐ ๒๑,๖๐๐	

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราภาษีเงินการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหามโหรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาที่หมดต่อปี (นาทิต) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (อัตรา) (๖)
	- งานการจัดทำฎีกากองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๘๐	๒๐	๓,๖๐๐	
	- งานบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง LTC	๓,๐๖๐	๑๒	๓๖,๗๒๐	
	- โครงการสนับสนุนผู้อ้อมผู้ใหญ่สำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง ฯ	๙,๗๒๐	๑	๙,๗๒๐	
๔	งานรักษาความสะอาดงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	-			
๕	- งานรักษาความสะอาดของชุมชน (โครงการบริหารจัดการขยะ)	๖,๓๐๐	๑	๖,๓๐๐	
	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย				
	- LPA - ITA - อื่นๆ	๒,๕๒๐ ๒,๕๒๐ ๑๘๐	๑ ๑ ๔๘	๒,๕๒๐ ๒,๕๒๐ ๘,๖๔๐	
	รวม	๔๔,๓๗๐	๒๘๕	๓๒๔,๘๕๐	๓.๙๒

(ลงชื่อ).....
(นางธัญญ์มีรี ดล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	งานส่งเสริมสุขภาพ				
	- งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน				
	๑. โครงการหามาแนว	๑	๑	๑	
	๒. โครงการใช้เลือดออก	๑	๑	๑	
	๓. โครงการยาเสพติด	๑	๑	๑	
	- งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสาธารณสุข	๕	๕	๕	
	- งานด้านสุขศึกษา (ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๑๐๘, ใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสม อาหาร ๑๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือ กำจัดมูลฝอย ๖, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัดสิ่งปฏิกูล ๑, ใบอนุญาตจัดตั้งตลาด ๒, ใบอนุญาต ประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมัน ๓)	๑๒๐	๑๒๕	๑๓๒	
๒	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม				
	- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ (โครงการสุขาภิบาลอาหารและผู้สัมผัสอาหาร)	๑	๑	๑	
	- งานควบคุมดูแลจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ตรวจสอบสถานประกอบการกรณีร้องเรียน)	๑๔	๑๕	๒๐	
๓	งานป้องกันและควบคุมโรค				
	- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล (สปสช.)	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานการจัดทำแผนกองทุน/การจัดซื้อจัดจ้างกองทุน หลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานการจัดทำฎีกากองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง LTC	๑๐	๑๐	๑๒	
	- โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่สำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง ฯ	๑	๑	๑	
๔	งานรักษาความสะอาดงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล				
	- งานรักษาความสะอาดของชุมชน (โครงการบริหารจัดการขยะ)	๑	๑	๑	
๕	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย				
	- LPA	๑	๑	๑	
	- ITA	๑	๑	๑	
	- อื่นๆ	๔๘	๔๘	๔๘	
	รวม	๒๕๐	๒๕๙	๒๘๕	

(ลงชื่อ) _____

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๑๙๙๐

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เพิ่มขึ้นใหม่

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามบันทึกข้อความกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๗๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ในวันพุธ ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ประธานกรรมการ ฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
ที่ ๒๒/๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | เป็นกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอน
การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วน
ตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงิน
งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรชัย ทนสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ในวันพุธ ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

บันทึกข้อความกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๗๖๓๐๔/๑๗๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๕	๒๐	๑๕
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	๓๐	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๔	๑
รวม	๘๓	๖๔	๑๙

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท
- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ
จำนวน ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ บาท

= งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 = $\frac{๒๗,๒๓๐,๘๑๓ \times ๑๐๐}{๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐}$
 = คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๔ ✓

- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๑๔,๐๓๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	๑๖๘,๓๖๐	บาท
อัตราค่าครองชีพชั่วคราว/เดือน	=	๕๗๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	๖,๘๔๐	บาท
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น	=	๑๗๕,๒๐๐	บาท
คิดเป็นร้อยละ	=	๐.๑๔	✓

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๗,๒๓๐,๘๑๓ + ๑๗๕,๒๐๐ \times ๑๐๐}{๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐}$ = ๒๑.๗๘ ✓

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๑.๗๘ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น จึงขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ✓

.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

.....

การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

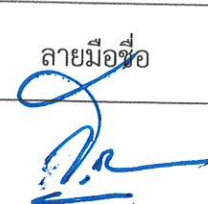

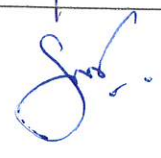


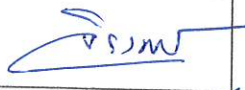
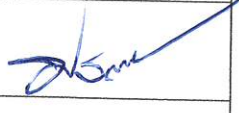

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

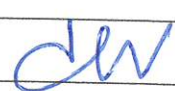
ในวันพุธ ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผู้มาประชุม




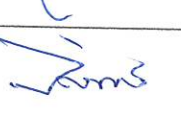
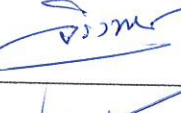
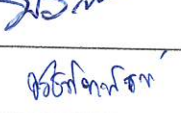


ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ในคณะกรรมการ	ลายมือชื่อ
๑.	นายสุรัชย์ ทนสิงห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธานกรรมการ	
๒.	นายอุดม คูศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	กรรมการ	
๓.	นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหว้า รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	กรรมการ	
๔.	นางพีรยา จินตาดวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๕.	สิบเอกจักรพันธ์ คนรำ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๖.	นางสาวจิราพร วันจันทร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ	
๗.	พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวหว้า	กรรมการและ เลขานุการ	
๘.	นางสาวรัชต์ทณันท์ จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	น.ส.ไพรัช จันทร์สิงห์	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ		

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ในวันพุธ ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งใน คณะกรรมการฯ	ลายมือชื่อ
๑	นายสุรชัย ทนสิงห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	ประธานกรรมการ	
๒	นายอุดม คูศรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า	กรรมการ	
๓	นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ	
๔	นางพีรยา จินดาตวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๕	สิเบกจักรพันธ์ คนรา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๖	นางสาวจิราพร วันจันทร์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ	
๗	พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า	กรรมการและ เลขานุการ	
๘	นางสาวรัชต์พนันท์ จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางสาวไพริน จันทร์สิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุม

เวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อสมาชิกมาเกินกึ่งหนึ่งแล้ว สามารถเปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์ กรรมการและเลขานุการ จึงเรียนเชิญ นายสุรชัย ทนสิงห์ ประธานคณะกรรมการฯ กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องพิจารณา

นายสุรัชย์ ทนสิงห์
ประธานกรรมการ

ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

๑.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

๑.๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์
เลขานุการ

- รายละเอียดขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด
- กระทบขอชี้แจงรายละเอียด ดังต่อไปนี้

บันทึกข้อความกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ๗๒๓๐๔/๑๗๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๕	๑๙	๑๖
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	๓๐	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๔	๑
รวม	๘๓	๖๓	๒๐

ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
จำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ
จำนวน ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ บาท
- = งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- = ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ X ๑๐๐
๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐
- = คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๔

- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

อัตราค่าตอบแทน/เดือน	=	๑๔,๐๓๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๖๘,๓๖๐</u>	บาท
อัตราค่าครองชีพชั่วคราว/เดือน	=	๕๗๐	บาท
จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๖,๘๔๐</u>	บาท
ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น	=	<u>๑๗๕,๒๐๐</u>	บาท
คิดเป็นร้อยละ	=	<u>๐.๑๔</u>	

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คิดเป็นร้อยละ ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ + ๑๗๕,๒๐๐ X ๑๐๐ = ๒๑.๗๘
๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๑.๗๘ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ดังนั้น จึงขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/ กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ย จากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง เพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความ เห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอ กำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบ อัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณี ที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดก็ดี หรือลักษณะ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือ เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตาม ข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือ ระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

นายสุรชัย ทนสิงห์
ประธานกรรมการ

- ขอมอบหมายให้ปลัดฯ ชี้แจงรายละเอียด หลักการ เหตุผล ความจำเป็นที่ต้องกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อ รองรับการปฏิบัติงานที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นใน ภาพรวมว่ามีความสำคัญมากน้อยแค่ไหนที่จะปรับปรุงกรอบพนักงานส่วนตำบล

นายอุดม คูศรี

เพิ่มขึ้นใหม่ และมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร่วมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ หรือไม่ว่าอย่างใด

- ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง หากมีเหตุผล ความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้เสนอขอตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน โดยจะต้องวิเคราะห์ภาระงาน และปริมาณงานของแต่ละตำแหน่ง ว่ามีความจำเป็นต้องเพิ่มหรือไม่ ขอเชิญผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ขอตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม ครับ

นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว

- ขอกำหนดพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๓ อัตรา

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

โครงสร้างส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ประเภทสามัญ ระดับต้น ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๒	๐	๒
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๘	๗	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๓	๓	๐
รวม	๑๓	๑๐	๓

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

๒. นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

เนื่องจากปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข ภารกิจหลักของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ งานรักษาความสะอาด งานป้องกันและควบคุมโรค งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และงานส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งในปัจจุบันมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก จึงทำให้งานเกิดความล่าช้าไม่คล่องตัว

จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่กำหนดในแผน

อัตราค่าจ้าง และเพื่อให้มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข และเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เป็นการพัฒนาและส่งเสริมงานด้านสาธารณสุข ตามความเจริญก้าวหน้า และเป็น การพัฒนาท้องถิ่น

นางพีรยา จินดาวง

- การกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ที่เพิ่มขึ้นใหม่นี้ อัตราเงินเดือนเริ่มบรรจุเท่าไรคะ

พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์

- อัตราเงินเดือนเริ่มบรรจุ เดือนละ ๑๔,๐๓๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพเดือนละ ๕๗๐ บาท ครับ

นายสุรชัย ทนสิงห์
ประธานกรรมการ

- ขอมอบหมายให้ปลัดฯ ชี้แจงรายละเอียด กรอบอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง โดยคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่

นายอุดม คูศรี

- กรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๕	๑๙	๑๖
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	๓๐	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๔	๑
รวม	๘๓	๖๓	๒๐

- ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท

- ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ

จำนวน ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ บาท

= งบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ X ๑๐๐

ข้อบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

= ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ X ๑๐๐

๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐

= คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๔

- ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

อัตราค่าตอบแทน/เดือน = ๑๔,๐๓๐ บาท

จำนวน ๑๒ เดือน = ๑๖๘,๓๖๐ บาท

อัตราค่าครองชีพชั่วคราว/เดือน = ๕๗๐ บาท

จำนวน ๑๒ เดือน = ๖,๘๔๐ บาท

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น = ๑๗๕,๒๐๐ บาท
 คิดเป็นร้อยละ = ๐.๑๔

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๗,๒๓๐,๘๑๓ + ๑๗๕,๒๐๐ \times ๑๐๐}{๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐} = ๒๑.๗๘$

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ร้อยละ ๒๑.๗๘ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๓๕

นายสุรชัย ทนสิงห์
 ประธานกรรมการ
 พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์

- มอบให้เลขาธิการสรุปจำนวนกรอบอัตรากำลัง เมื่อเพิ่มพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตราแล้ว

- กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อเพิ่มพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	กรอบ	คนครอง	ว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๓๖	๑๙	๑๗
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ	๓๓	๓๐	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๔	๑
รวม	๘๔	๖๓	๒๑

นายสุรชัย ทนสิงห์
 ประธานกรรมการ

- คณะกรรมการท่านใดจะเสนอความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่อย่างไร

นางสาวจิราพร วันจันทร์

- ดิฉันได้พิจารณาแล้ว เห็นว่ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีปริมาณงานเป็นจำนวนมาก ตามเอกสารที่ได้แนบมา ซึ่งมีการวิเคราะห์ค่าจ้าง และปริมาณงานของแต่ละตำแหน่ง ว่ามีความจำเป็นจะต้องเพิ่มอัตรากำลัง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

นางพีรยา จินดาตวง

- ตามที่ปลัดฯ ชี้แจง จะเห็นว่าภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เป็นร้อยละ ๒๑.๗๘ ซึ่งไม่กระทบกับงานบริหารบุคคล และค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่สูงเกินตามกฎหมาย

สิบเอกจักรพันธ์ คนรำ

- ผมเห็นว่ากองสาธารณสุขฯ ชาวบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข เช่น งานส่งเสริมสุขภาพ การขอใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพต่างๆ งานโครงการหมาแมว ใช้เลือดออก ยาเสพติด งานสิ่งแวดล้อม งานป้องกันและควบคุมโรค ซึ่งงานเหล่านี้ต้องใช้บุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข ดังนั้น จึงเห็นด้วยในการกำหนดกรอบเจ้าพนักงานสาธารณสุขเพิ่มครับ

ประธานกรรมการ

- คณะกรรมการท่านใดจะเสนอความเห็นที่จะปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มขึ้นหรือปรับลดลง หรือไม่


ที่ประชุม

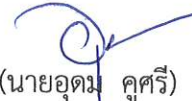
- ไม่มี

ประธานกรรมการ

- ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมพิจารณาเพิ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา หรือไม่

- มติที่ประชุม มติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา
- ประธานกรรมการ - เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นใหม่ จำนวน ๑ อัตราแล้ว ขอมอบหมายให้เลขานุการไปดำเนินการทำเอกสารเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีต่อไป
- ประธานกรรมการ
ที่ประชุม - มีคณะกรรมการท่านใด มีเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมอีกหรือไม่
- ไม่มี
- ประธานกรรมการ - ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุม และขอปิดการประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี
- ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ) 
(นางสาววิรัชท์ทินันท์ จันทศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) 
(นายอุดม คุณศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
กรรมการ

- สำเนาฉบับ -

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๗๔๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี ๒๕๑๔๐

✓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อขอ
กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มขึ้นใหม่

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารหมายเลข ๑ - ๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. เอกสารการประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๔ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีเหตุผลและความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้เหมาะสมและรองรับกับภารกิจ จึงขอ กำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหาร
ส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา จึงขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร/โทรสาร ๐ ๓๗๒๑ ๐๘๓๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@huawa.go.th

๗ ๑๒
- ๑ ก.ค. ๒๕๖๘

..... ปลัด อบต.
..... รองปลัด อบต.
..... ทน.ส.บ.อบต.
..... หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
..... (ชื่อ) ทน.ส.บ. ร่าง/พิมพ์/ตาม

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมโหสถ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็นของ อบต.	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			ตำแหน่งนี้ อยู่แผน อัตรากำลัง หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด	
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ส่วนของ ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)			
๑.	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	เนื่องจาก ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง และนักวิชาการสาธารณสุข ซึ่งเป็น ตำแหน่งว่าง และขาดบุคลากรที่มีความ ชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข ภารกิจหลักของ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ งานรักษา ความสะอาด งานป้องกันและควบคุมโรค งาน ส่งเสริมสิ่งแวดล้อม และงานส่งเสริมสุขภาพ ซึ่ง ในปัจจุบันมีปริมาณงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก จึงทำให้งานเกิดความล่าช้าไม่คล่องตัว จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพิ่มขึ้นใหม่ นอกเหนือจากที่ กำหนดในแผนอัตรากำลัง และเพื่อให้มีบุคลากรที่มี ความชำนาญเฉพาะด้านสาธารณสุข และเพื่อ รองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เป็นการพัฒนาและ ส่งเสริมงานด้านสาธารณสุข ตามความเจริญ ก้าวหน้า และเป็นการพัฒนาท้องถิ่น	๑๙/๑๖	๐/๒	๐/๒	๑๑/๑	๑๑/๑	๑๑/๑

(ลงชื่อ)

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ)



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

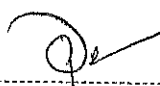
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า อำเภอเมืองศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๑	๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	ว่าง	-	๑	
๒	๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ว่าง	-	๑	
๓	๓๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน		กำหนดเพิ่ม	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ว่าง	-	๑	
๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๑๒	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๓	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๔	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
รวม					+ ๑	

(ลงชื่อ)



(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

(ลงชื่อ)



(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

บัญชีแสดงรายการหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้า อำเภอศรีมทโพรธิ จังหวัดปราจีนบุรี

รายได้ (รวมเงินอุดหนุน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท

รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๘๗,๕๐๕,๙๒๗ บาท

รายการประจำปี		รายการ		รายการหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ
(๑) ก่อน ปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	(๒) ปีปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายการหมวด เงินเดือน พนักงาน ส่วนตำบล	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายการ หมวด ค่าจ้าง ประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายการ หมวดค่าจ้าง ชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายการ ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายการ หมวดเงิน เดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ		
๑๑๙,๙๙๖,๒๙๕	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐	๕,๘๒๗,๗๐๕	๔.๘๖	๑๒,๓๗๗,๙๒๐	๙.๘๔	-	-	๖,๗๒๘,๘๘๐	๕.๓๕	๘,๑๒๔,๑๑๓	๒๗,๒๓๐,๘๑๓	๒๑.๖๔		

(ลงชื่อ)

(นายอุทุม คุศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้า

(ลงชื่อ)

(นายสุรัชย์ ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้า

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราภาษีเงินการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอสว่างวีรญาติ จังหวัดปราจีนบุรี


ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทิต) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา) (๖)
๑	งานส่งเสริมสุขภาพ - งานการส่งเสริมสุขภาพอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน ๑. โครงการรณรงค์ ๒. โครงการใช้เลือดออก ๓. โครงการยาเสพติด - งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสาธารณสุข - งานด้านสุศึกษา (ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๑๐๘, ใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร ๑๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัดมูลฝอย ๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัดสิ่งปฏิกูล ๑, ใบอนุญาตจัดตั้งตลาด ๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการสถานบริการน้ำมัน ๓)	๘,๗๐๐ ๓,๖๐๐ ๙๐๐ ๖๐ ๑,๑๑๐	๑ ๑ ๑ ๕ ๑๓๒	๘,๗๐๐ ๓,๖๐๐ ๙๐๐ ๓๐๐ ๑๔๖,๕๒๐	
๒	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม - งานสุขภาพอาหารและสถานประกอบการ (โครงการสุขภาพปลอดภัยและสุขภาพดี)	๘๕๐	๑	๘๕๐	
๓	งานป้องกันและควบคุมโรค - งานกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล (สปสช.) - งานการจัดทำแผนกองทุน/การจัดซื้อจัดจ้างกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑,๖๒๐ ๑,๐๘๐	๒๐ ๒๐	๓๓,๖๐๐ ๓๒,๔๐๐ ๒๑,๖๐๐	

๓๒๔,๕๕๐ = ๓.๙๒๒
๘๒,๘๐๐


บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิจ) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาทิจ) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (อัตรา) (๖)
	- งานการจัดทำฎีกากองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๘๐	๒๐	๓,๖๐๐	
	- งานบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง LTC	๓,๐๖๐	๑๒	๓๖,๗๒๐	
	- โครงการสนับสนุนผู้อาวุโสมหาผู้สูงอายุสำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง ฯ	๙,๗๒๐	๑	๙,๗๒๐	
๔	งานรักษาความสะอาดงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	-			
	- งานรักษาความสะอาดของชุมชน (โครงการบริหารจัดการขยะ)	๖,๓๐๐	๑	๖,๓๐๐	
๕	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย - LPA - ITA - อื่นๆ	๒,๕๒๐ ๒,๕๒๐ ๑๘๐	๑ ๑ ๔๘	๒,๕๒๐ ๒,๕๒๐ ๘,๖๔๐	
	รวม	๔๔,๓๘๐	๒๘๕	๓๒๕,๘๕๐	๓.๙๒

(ลงชื่อ)  (นายอุดม คูศรี)

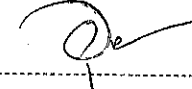
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

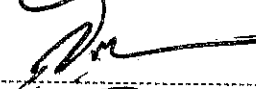
(ลงชื่อ)  (นายสุรัชย์ ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	งานส่งเสริมสุขภาพ				
	- งานการส่งเสริมสุขภาพอนามัยชุมชน งานสาธารณสุขมูลฐาน ๑. โครงการหมาแมว ๒. โครงการใช้เลือดออก ๓. โครงการยาเสพติด	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	
	- งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสาธารณสุข	๕	๕	๕	
	- งานด้านสุขศึกษา (ใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๑๐๘, ใบอนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสม อาหาร ๑๒, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือ กำจัดมูลฝอย ๖, ใบอนุญาตประกอบกิจการรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัดสิ่งปฏิกูล ๑, ใบอนุญาตจัดตั้งตลาด ๒, ใบอนุญาต ประกอบกิจการสถานีบริการน้ำมัน ๓)	๑๒๐	๑๒๕	๑๓๒	
๒	งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม				
	- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ (โครงการสุขาภิบาลอาหารและผู้สัมผัสอาหาร)	๑	๑	๑	
	- งานควบคุมดูแลจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ตรวจสอบสถานประกอบการกรณีร้องเรียน)	๑๔	๑๕	๒๐	
๓	งานป้องกันและควบคุมโรค				
	- งานกองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล (สปสช.)	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานการจัดทำแผนกองทุน/การจัดซื้อจัดจ้างกองทุน หลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานการจัดทำฎีกากองทุนหลักประกันสุขภาพชุมชนตำบล	๑๕	๑๖	๒๐	
	- งานบริการสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง LTC	๑๐	๑๐	๑๒	
	- โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่สำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง ฯ	๑	๑	๑	
๔	งานรักษาความสะอาดงานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล				
	- งานรักษาความสะอาดของชุมชน (โครงการบริหารจัดการขยะ)	๑	๑	๑	
๕	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย				
	- LPA	๑	๑	๑	
	- ITA	๑	๑	๑	
	- อื่นๆ	๔๘	๔๘	๔๘	
	รวม	๒๕๐	๒๕๙	๒๘๕	

(ลงชื่อ) 
(นายอุดม คูศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ) 
(นายสุรชัย ทนสิงห์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีรายละเอียดอัตราค่าจ้างตามกรอบโครงสร้างพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอเมืองศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	นายอุดม คูศรี	๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ร.ม.	๖๑,๕๖๐	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว	๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ร.ม.	๔๔,๒๘๐	
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นางสาวสายบัว คงหาญ	๓๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	บธ.ม.	๒๘,๐๓๐	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล						
๔	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	พ.อ.อ.ประกิจ ศรีพงษ์	๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	ร.ม.	๕๐,๖๗๐	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป						
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	นางสาวไพริน จันทร์สิงห์	๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ร.ม.	๓๖,๓๑๐	
๖	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	นางสาวนภาพร ถือสมบัติ	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	รป.ม.	๓๕,๒๒๐	
๗	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	นางสาวรัชต์พนันท์ จันทร์ศรี	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	บธ.บ.	๓๐,๗๙๐	
๘	นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-ว่าง-	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-ว่าง-	๓๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	-	-	
ฝ่ายนโยบายและแผนงาน						
๑๐	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	นางนนธิชา เลี้ยงรอด	๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	ร.ม.	๔๓,๕๘๐	
๑๑	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-ว่าง-	๓๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	-	-	
๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นางสาวปนัดดา บุญสวัสดิ์	๓๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ศศ.บ.	๑๙,๔๘๐	
๑๓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ	สิบเอกวีรชาติ ภูผา	๓๐-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	รป.บ.	๓๓,๕๖๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นายเกรียงไกร วงษ์อุดม	-	บธ.บ.	๑๒,๗๓๐	
๑๕	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	นางวิภารัตน์ ตั้งมั่นวิทยากุล	-	อส.บ.	๒๐,๔๙๐	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	นายวิรัตน์ งามวงษ์	-	ม.๖	๑๑,๘๔๐	
๑๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	นายสุกิจ เหลลาแก้ว	-	ค.บ.	๑๐,๙๙๐	
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	นายเกียรติศักดิ์ พริกงาม	-	ปวส.	๙,๘๖๐	
๑๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรกเตอร์)	นายกรัณย์ พยอมหอม	-	ปวส.	๙,๔๐๐	

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ต่อ)						
๒๐	พนักงานขับรถยนต์	นายศุภกร เลี่ยมสันต์	-	ม.๖	๙,๗๔๐	
๒๑	พนักงานดับเพลิง	นายธงชัย รอดไร่	-	ม.๓	๙,๔๐๐	
๒๒	พนักงานดับเพลิง	นายณัฐกานต์ เจียมเจริญ	-	ม.๖	๙,๔๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๒๓	พนักงานดับเพลิง	นายชฎานนท์ วงษ์พา	-	รป.บ.	๙,๐๐๐	
๒๔	คนสวน	นายกิตติ พิบูลย์	-	ม.๓	๙,๐๐๐	
๒๕	แม่บ้าน	นางสาวสุดใจ สมทอง	-	ม.๖	๙,๐๐๐	
๒๖	คนงาน	นางสาวพิกุล คำท้าว	-	ป.๖	๙,๐๐๐	
๒๗	คนงาน	นางสาวรชมีกร ต้นนาดี	-	บธ.บ.	๙,๐๐๐	
๒๘	คนงาน	นายธนภุต ปราบพาล	-	ม.๖	๙,๐๐๐	
๒๙	คนงาน	- ว่าง -	-	-	-	
กองคลัง						
๓๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	นางพีรยา จินดาตวง	๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ร.ม.	๔๔,๑๓๐	
ฝ่ายบริหารงานคลัง						
๓๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	นางสาวรัตนา พงษ์ณรินทร์	๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	บธ.บ.	๓๗,๙๖๐	
๓๒	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	นางอรุณี นาคพุด	๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	บธ.ม.	๔๑,๕๕๐	
๓๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	-	-	
ฝ่ายพัฒนารายได้						
๓๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	นางสาวระนองทิพย์ รอบคอบ	๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	รป.บ.	๓๕,๗๗๐	
๓๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	-	-	
๓๖	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๓๗	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	นางสาวสมฤทัย สุขหอม	-	บธ.บ.	๒๑,๗๑๐	
๓๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวปัทมา สัจจรัตน์	-	บธ.บ.	๑๖,๐๓๐	
๓๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นางสาวสุขุมพร บุญเทศ	-	ปวส.	๑๓,๘๘๐	
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาววโรชา บุรีเกษม	-	ปวส.	๑๖,๒๐๐	
๔๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวปาริณา ต้นสูง	-	ปวส.	๑๑,๙๒๐	
๔๒	พนักงานขับรถยนต์	นายสมประสงค์ งามวงษ์	-	ม.๖	๙,๘๐๐	

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
พนักงานจ้างทั่วไป						
๔๓	คนงาน	นางสาวจิราพร จุระกรรณ์	-	ปวส.	๙,๐๐๐	
๔๔	คนงาน	นางสาวนุชนารถ พึ่งไพฑูรย์	-	บธ.บ.	๙,๐๐๐	
กองช่าง						
๔๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	-		
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง						
๔๖	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	สิบเอกจักรพันธ์ คนร่า	๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	วท.บ.	๓๖,๘๖๐	
๔๗	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	-	-	
๔๘	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	-	-	
๔๙	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	นายพัฒน์พงษ์ บ่อไทย	๓๐-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	ทล.บ.	๑๖,๓๔๐	
ฝ่ายควบคุมอาคาร						
๕๐	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	-	-	
๕๑	นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	ศศ.บ.	-	
๕๒	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	-	-	
๕๓	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นางสาวอุไรวรรณ หงษ์แก้ว	๓๐-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	รป.ม.	๑๖,๓๔๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๕๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	นายภควัต นพรัตน์	-	ปวส.	๑๑,๕๐๐	
๕๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	- ว่าง -	-	-	-	
๕๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นายวัลลภ สุขหอม	-	ปวส.	๑๓,๔๗๐	
๕๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นายไพรัช ชัยนกิจ	-	ปวส.	๑๑,๕๐๐	
๕๘	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	นายสุพจน์ แก้วดี	-	ม.๖	๑๔,๕๑๐	
๕๙	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	นายอิทธิพัทธ์ เจริญศรีลาสัย	-	บธ.บ.	๑๐,๑๔๐	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๖๐	คนงาน	นายชัยณรงค์ วงษ์เสนา	-	ม.๓	๙,๐๐๐	
๖๑	คนงาน	นายอภิรักษ์ วงศ์อุดม	-	ม.๖	๙,๐๐๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๖๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	-	-	

ที่	ตำแหน่ง	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน	หมายเหตุ
๖๓	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๖๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวจุฬาทิพย์ สังข์อรดี	-	ร.บ.	๑๓,๕๖๐	
๖๕	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	- ว่าง -	-	-	-	
๖๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	นายสุระ ร่มทรัพย์	-	ป.๖	๑๔,๕๐๐	
๖๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	นายอำนาจ ประเสริฐศรี	-	ป.๖	๑๑,๑๐๐	
๖๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	นายสุรพันธ์ สมสะกิจ	-	ป.๖	๙,๔๐๐	
๖๙	คณงานประจำรถขยะ	นายสมชาย งามวงษ์	-	ป.๖	๑๖,๕๙๐	
๗๐	คณงานประจำรถขยะ	นายศุภชัย ภู่อินดี	-	ป.๖	๙,๗๔๐	
๗๑	คณงานประจำรถขยะ	นายธนากรณ์ ศิริสอน	-	ม.๓	๙,๔๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป						
๗๒	คณงานประจำรถขยะ	นายเกรียงไกร หาญกล้า	-	ม.๓	๙,๐๐๐	
๗๓	คณงานประจำรถขยะ	นายพัฒพงษ์ สืบพลาย	-	ม.๓	๙,๐๐๐	
๗๔	คณงานประจำรถขยะ	นายอดิเทพ อารี	-	ม.๖	๙,๐๐๐	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม						
๗๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น)	นางสาวจิราพร วันจันทร์	๓๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ศษ.ม.	๓๙,๐๘๐	
๗๖	นักวิชาการศึกษานำนาฎการ	นางสาวญานิชชา โรจน์ กาญจนนา	๓๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	ศศ.ป.	๒๙,๖๘๐	
๗๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	- ว่าง -	-	-	-	
๗๘	ครู	- ว่าง -	๓๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๑	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๗๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาววัชรภรณ์ อิ่มพันธ์	-	ศ.ป.	๑๓,๔๕๐	
๘๐	ผู้ช่วยครู	นางสาวเอี่ยมจิต ก้อนแก้ว	-	ค.ป.	๑๘,๗๘๐	
๘๑	ผู้ดูแลเด็ก	นางสาวอุไร แก้วดี	-	ค.ป.	๑๑,๒๑๐	
๘๒	ผู้ดูแลเด็ก	นางนิญาดา นานแล	-	ค.ป.	๙,๗๔๐	
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก	- ว่าง -	-	-	-	

(ลงชื่อ).....

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(ลงชื่อ).....

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวท้าว อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ไม่รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๙๗,๕๐๕,๙๒๗.๐๐ บาท
๑.๒ รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐.๐๐ บาท

๒. ตั้งงบประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ ท้องถิ่นจัดเก็บเอง	จำนวน	๕๓,๘๘๔,๔๔๗.๐๐ บาท
๒.๒ ภาษีจัดสรร	จำนวน	๔๓,๖๒๑,๔๘๐.๐๐ บาท
๒.๓ เงินอุดหนุน	จำนวน	๒๘,๓๑๘,๐๗๓.๐๐ บาท
(รวมตั้งงบประมาณการรายรับ ทั้งสิ้น ๒.๑+๒.๒+๒.๓)	จำนวน	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐.๐๐ บาท

๓. ตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๑ เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	จำนวน	๒๔,๙๓๕,๐๖๓.๐๐ บาท
๓.๒ ตั้งเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	จำนวน	๒,๒๙๕,๗๕๐.๐๐ บาท
รวมตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคล ฯลฯ (๓.๑+๓.๒)	จำนวน	๒๗,๒๓๐,๘๑๓.๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๔ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑	เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานจ้างและเงินประจำตำแหน่ง	๑๙,๘๔๔,๗๐๐
๒	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนด ในลักษณะ ดังนี้	
	๒.๑ เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	-
	๒.๒ ค่าตอบแทนพิเศษ	-
	๒.๓ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑,๒๔๙,๑๔๐
	๒.๔ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
	๒.๕ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-
	๒.๖ เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริหารในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
	๒.๗ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-
	๒.๘ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและดับเพลิง	-
	๒.๙ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
	๒.๑๐ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครุการศึกษา (พ.ค.ส.)	-
	๒.๑๑ เงินวิทยฐานะ	-
	๒.๑๒ เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ	๑๐๐,๐๐๐
	๒.๑๓ เงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-

/ ที่ ๓ เงินสวัสดิการ...

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แบบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายการจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในเขตพื้นที่ (สปพ.)	-
๔	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการ และลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานคร	๒๐๒,๙๐๐
๖	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๗	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๘	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-
๙	เงินค่าเช่าบ้าน	๑,๑๐๗,๐๐๐
๑๐	เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเฉพาะการปฏิบัติในหน้าที่	-
๑๑	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๒	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๑๔๖,๗๐๐
๑๓	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	-
๑๔	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๓๐๙,๕๐๔
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑,๙๕๐,๑๑๙
๑๖	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๗	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติงานราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๘	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๒,๒๙๕,๗๕๐
๑๙	ทุนการศึกษา	-
๒๐	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-
๒๑	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน	๒๕,๐๐๐

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นางพีรยา จินดาตวง)
ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายอุดม คูศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ไม่รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๙๗,๕๐๕,๙๒๗.๐๐ บาท
๑.๒ รวมเงินอุดหนุน	เป็นเงิน	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐.๐๐ บาท

๒. ตั้งงบประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ ท้องถิ่นจัดเก็บเอง	จำนวน	๕๓,๘๘๔,๔๔๗.๐๐ บาท
๒.๒ ภาษีจัดสรร	จำนวน	๔๓,๖๒๑,๔๘๐.๐๐ บาท
๒.๓ เงินอุดหนุน	จำนวน	๒๘,๓๑๘,๐๗๓.๐๐ บาท
(รวมตั้งงบประมาณการรายรับ ทั้งสิ้น ๒.๑+๒.๒+๒.๓)	จำนวน	๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐.๐๐ บาท

๓. ตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๑ เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	จำนวน	๒๕,๑๑๐,๒๖๓.๐๐ บาท
๓.๒ ตั้งเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)	จำนวน	๒,๒๙๕,๗๕๐.๐๐ บาท
รวมตั้งรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคล ฯลฯ (๓.๑+๓.๒)	จำนวน	๒๗,๔๐๖,๐๑๓.๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๘ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ แนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ฯลฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑	เงินเดือน ค่าจ้างลูกจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานจ้างและเงินประจำตำแหน่ง	๒๐,๐๑๓,๐๖๐
๒	เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมาย กฎ หรือระเบียบกำหนด ในลักษณะ ดังนี้	
๒.๑	เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	-
๒.๒	ค่าตอบแทนพิเศษ	-
๒.๓	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑,๒๙๕,๙๘๐
๒.๔	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)	-
๒.๕	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	-
๒.๖	เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริหารในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-
๒.๗	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-
๒.๘	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและดับเพลิง	-
๒.๙	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	-
๒.๑๐	เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครุการศึกษา (พ.ค.ส.)	-
๒.๑๑	เงินวิทยฐานะ	-
๒.๑๒	เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับศพ	๑๐๐,๐๐๐
๒.๑๓	เงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน	-

/ ที่ ๓ เงินสวัสดิการ...

ที่	บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ แบบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายงานการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑	ตั้งรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓	เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในเขตพื้นที่ (สปพ.)	-
๔	เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-
๕	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการ และลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานคร	๒๐๒,๙๐๐
๖	เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
๗	เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-
๘	เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-
๙	เงินค่าเช่าบ้าน	๑,๑๐๗,๐๐๐
๑๐	เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่	-
๑๑	เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-
๑๒	เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	๑๔๖,๗๐๐
๑๓	เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของกรุงเทพมหานคร (ชรบ.)	-
๑๔	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๓๐๙,๕๐๔
๑๕	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑,๙๕๐,๑๑๙
๑๖	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร	-
๑๗	บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติงานราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-
๑๘	เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๒,๒๙๕,๗๕๐
๑๙	ทุนการศึกษา	-
๒๐	เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด	-
๒๑	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน	๒๕,๐๐๐

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นางพริยา จินดาดวง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล


(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

บัญชีแสดงอัตรากำลังและค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕
แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

รายการ	สาระโดยสังเขป
๑. ส่วนราชการ	๑. มีส่วนราชการ ระดับกอง.....๕.....กอง มีคนครองอยู่จริง.....๕.....กอง ๒. มีส่วนราชการ ระดับกอง.....๖.....ฝ่าย มีคนครองอยู่จริง.....๕.....ฝ่าย
๒. จำนวนรองปลัด	มี.....๑.....อัตรา มีคนครองอยู่จริง.....๑.....อัตรา
๓. จำนวนอัตรากำลัง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑. มีพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบ...๓๕...อัตรา มีอยู่จริง...๑๙...คน ๒. มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามกรอบ...๓๓...อัตรา มีอยู่จริง...๓๑...คน ๓. มีพนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบ...๑๕...อัตรา มีอยู่จริง...๑๔...คน ๔. ครู (ข้าราชการ) ตามกรอบ...๒...อัตรา มีอยู่จริง...๑...คน - ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ) มีอยู่จริง...๑...คน - ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) มีอยู่จริง...๒...คน
๔. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๑. ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๑ รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นเงิน ๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐ บาท ๑.๒ ไม่รวมเงินอุดหนุน คิดเป็นเงิน ๙๗,๕๐๕,๙๒๗ บาท ๒. ตั้งประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.๑ ภาษีจัดเก็บเอง จำนวน ๕๓,๘๘๘,๔๔๗ บาท ๒.๒ ภาษีจัดสรร จำนวน ๔๓,๖๒๑,๔๘๐ บาท ๒.๓ เงินอุดหนุน จำนวน ๒๘,๓๑๘,๐๗๓ บาท ๓. ตั้งงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๗,๒๓๐,๘๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๔ ๔. ขอเพิ่มกรอบอัตรารั้งนี้ จำนวน.....๑.....อัตรา คิดเป็นเงินที่เพิ่มรวม ๑๗๕,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๔ รวมเป็นเงินค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ จำนวน ๒๗,๔๐๖,๐๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๘

รับรองถูกต้อง


(นางพิรียา จินตาดวง)
ผู้อำนวยการกองคลัง

รับรองถูกต้อง


(นายอุดม คูศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น

๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อัตราเงินเดือน/เดือน	=	๑๔,๐๓๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๑๖๘,๓๖๐</u>	บาท
	อัตราค่าครองชีพ/เดือน	=	๕๗๐	บาท
	จำนวน ๑๒ เดือน	=	<u>๖,๘๔๐</u>	บาท
	รวม	=	<u>๑๗๕,๒๐๐</u>	บาท

ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ที่เพิ่มขึ้น = ๑๗๕,๒๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ = ๐.๑๔

รวม ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๒๗,๒๓๐,๘๑๓ + ๑๗๕,๒๐๐ \times ๑๐๐}{๑๒๕,๘๒๔,๐๐๐} = ๒๑.๗๘$



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร ๐ ๓๗๒๙ ๒๙๒๒

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๒๕๖

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ปรับปรุงครั้งที่ ๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปแล้ว ดังนี้

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗
๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๕. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๔ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี ตามความเห็นของอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีให้ความเห็นชอบ กำหนดเพิ่ม พนักงานส่วนตำบลเพิ่ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ ๓๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๑ อัตรา

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และ

ไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ตามข้อ ๒๑ หรือ ข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณีให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติปรับปรุงและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาววิรัชทันทน์ จันทร์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวไพริน จันทรสิงห์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นควรอนุมัติ

พ.อ.อ. 
(ประกิจ ศรีพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- เห็นควรอนุมัติ


(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

เห็นชอบพร้อมๆ

(Handwritten signature)

(นายอุดม คุณศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(นายสุรชัย ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว