



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ที่ ปจ.๗๖๓๐๑/๑๘๒๕

วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

๑. ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

ข้อ ๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ให้เหมาะสม

ข้อ ๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. ตามแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๓. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากที่สุด

๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร ซึ่งการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ได้ประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดีนั้นต้องเริ่มต้นจากการสร้างความสุขให้กับบุคลากรในองค์กร การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) ซึ่งส่งผลให้องค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น การบริการต่อประชาชนดีขึ้น ลดการขาดงาน การเข้างานช้า การลาป่วย ลาภิจของพนักงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น เป็นต้น

ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงมีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินการโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้มีแนวทาง กิจกรรม การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ให้กับบุคลากรในองค์กรมีความสุข และปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดี การบริการประชาชนที่ดี

๒. เพื่อให้องค์กรมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศการทำงาน และทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงานที่ดี

๓. เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร และผู้บังคับบัญชาที่ดี มีการทำงานเป็นทีม การเรียนรู้ร่วมกัน ความรัก ความสามัคคีต่อกัน

๔. เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อส่งเสริมด้านจริยธรรม คุณธรรม ต่อบุคลากรในองค์กร

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชบัญญัตินี้

๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

๓. แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

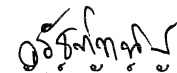
เห็นควรพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

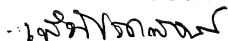
๒. แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินโครงการ

๓. ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวรัชต์พันธ์ จันทรศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางสาววี พรหมโคตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า



(นางสาววี พรหมโคตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- ใส่องานเสร็จ -

(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ใส่องานเสร็จ

(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ใส่องานเสร็จ

(นายสุรัชย์ ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ความสุข (Happy) หมายถึง เจตคติที่ดีของบุคคลที่มีต่อการดำเนินชีวิตของตน เป็นความรู้สึกของความพึงพอใจและความรู้สึกทางบวกที่เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกตน รู้จักตัวเอง เข้าใจตน มีความสงบในจิตใจ รับรู้อารมณ์ ความรู้สึก ความต้องการ ความคิด และความสัมพันธ์กับสภาพแวดล้อมของตน ในขณะใดขณะหนึ่ง สามารถจัดการกับปัญหาในการดำเนินชีวิต และมีศักยภาพที่จะพัฒนาตนเองและครอบครัวเพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี (รศ. ดร.ดวงเดือน ศาสตร์ภทร, ๒๕๕๔) การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) หรือการสร้างองค์กรแห่งความสุขนั้น หมายถึง หน่วยงานที่ทำงาน ที่มีความมั่นคงก้าวหน้าตามจุดประสงค์ของภารกิจคนในองค์กรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ต้องอาศัยหลักการ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุข การให้ความสำคัญกับคนในองค์กร ซึ่งจะทำให้คนในองค์กรเกิดความเสียสละและจงรักภักดีกับองค์กร ที่ทำงานน่าอยู่ ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานทำให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงาน ชุมชนสมานฉันท์ ด้วยการสร้างความรักและความสามัคคีภายในองค์กร วิธีการสร้างองค์กรแห่งความสุข จะต้องสร้างบทบาทของคนในองค์กรให้เหมาะสม ต้องทำให้ผู้บริหารรับรู้เข้าใจว่าองค์กรแห่งความสุข คืออะไร และพร้อมที่จะสนับสนุนโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) กำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้าของมนุษย์เรียกว่าความสุข ๘ ประการซึ่งมีอยู่ ๓ ส่วนใหญ่ๆ คือ ความสุขของคน ความสุขของครอบครัว และความสุขของสังคม ดังนี้

๑. Happy body (สุขภาพดี) คือ ความสุขจากการมีสุขภาพดี แข็งแรงทั้งกาย และใจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการรู้จักใช้ชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่

๒. Happy heart (น้ำใจงาม) คือ ความมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกันในองค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญไม่มีใครอยู่ได้คนเดียวในโลกนี้ เราต้องรู้จักการแบ่งปันและต้องรู้จักว่าเมื่อคิดถึงคนอื่นก็มีความสุขใจเกิดขึ้น

๓. Happy society (สังคมดี) คือ อยู่กันอย่างสันติ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เอารัดเอาเปรียบ สังคมดีจะเกิดขึ้นได้เมื่อมีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อคนในสังคม

๔. Happy relax (ผ่อนคลาย) คือ การรู้จักผ่อนคลาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานหรือ การใช้ชีวิตต้องนำทางสายกลางมาใช้ ต้องรู้จักปล่อยวางบ้าง เพราะจริงจังแต่ไม่ไหวต้องมีคำว่า "หยุด" เพื่อจะมีสติและคิดต่อไป

๕. Happy brain (หาความรู้) คือ ความสุขจากการได้เรียนรู้พัฒนาสมองตัวเองจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่ความเป็นมืออาชีพและความก้าวหน้าในการทำงาน คนเราเรียนรู้เพื่อรู้มีปัญญาก้าวหน้า บทความเรื่อง การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) ในชีวิตเป็นสิ่งสำคัญ อนาคตก้าวหน้า เงินทองเกียรติยศ ชื่อเสียงความต้องการต่างๆ ของมนุษย์เกิดจากการเรียนรู้ และการพัฒนาด้านตนเองคนทำงานเกิดได้จาก ธรรมะ จริยธรรม ความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญของมนุษย์ทุกคนที่องค์กรต้องสร้าง องค์กรใด

๖. Happy soul (คุณธรรม) คือ ความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ความสุขของไม่ปลูกฝังความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมให้เกิดในองค์กร อย่าหวังว่าคนในองค์กรจะซื่อสัตย์ จงรักภักดีและมีน้ำหนึ่งใจเดียว พร้อมทั้งจะช่วยเหลือองค์กรยามที่องค์กรตกอับ คุณธรรมจริยธรรม เป็นสิ่งที่สำคัญของคนในองค์กร

๗. Happy money (ใช้เงินเป็น) คือ การรู้จักเก็บออม รู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ถ้าเชื่อว่าหาความสุขด้วยเงินไม่มีวันพอ เพราะบางครั้งเงินไม่สามารถตอบสนองความสุขให้คนได้จริงๆ ทั้งนี้หนี้ของมนุษย์ที่สำคัญ มีอยู่ ๒ อย่างคือ หนี้ที่ควรมีกับหนี้ที่ไม่ควรมี หนี้ที่ควรมีได้แก่หนี้ที่ใช้ในการดำเนินชีวิตเกี่ยวข้องกับปัจจัย ๔ (อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยา รักษาโรค) รวมถึงหนี้ความรู้ และหนี้ที่ไม่ควรมีได้แก่ หนี้ที่เกิดจากความใช้จ่ายสิ้นเปลือง ฟังเพื่อน อายากมีอยากเด่นตามคนอื่นต่างๆ ที่อาจจะไม่มีความจำเป็น

๘. Happy family (ครอบครัวดี) คือ ครอบครัวที่เข้มแข็งย่อมเป็นครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคงความสุขที่ให้กับคนในครอบครัวไม่ว่าจะเป็นพ่อ, แม่, ญาติผู้ใหญ่, ลูก, ภรรยา หรือหลาน คือ การสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้ครอบครัว

ความสุข ๘ ประการข้างต้น สามารถสร้างได้เพื่อให้เกิดความสุขที่ใหญ่ที่สุด คือ การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) เมื่อสร้างความสุขในที่ทำงานแล้วเกิดอะไรขึ้น ความสุขที่ทุกคนจะได้อาจการทำงาน คือ ความสุขจากการดำรงชีวิตที่เหมาะสม มีผลงานที่ดี มีความมั่นคงในอาชีพ ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี เกิดความรู้สึกว่าตัวเองเป็นคนที่มีคุณค่าต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารที่ดีขึ้น มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น มีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อครอบครัว ชุมชนและแรงงานที่มีคุณค่าของประเทศ ที่ทำงานมีความสุของค์กรได้อะไร สิ่งที่องค์กรได้จากการมีความสุขในที่ทำงานคือ ผลผลิตสูงสุด การบริการดีขึ้น คุณภาพของสินค้าและบริการดีขึ้น ลดการขาดงาน การเข้างานช้า การลาป่วยลาจของพนักงาน มีชุมชนที่เข้มแข็งในองค์กร สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น ลดอัตราการเลิกจ้างงานประหยัดค่าใช้จ่ายในการสรรหา ฝึกพนักงานใหม่ ภาพลักษณ์ขององค์กรดีขึ้น และลดความไม่พอใจของผู้ใช้แรงงาน ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานดีขึ้น พนักงานก็จะมีความรักในองค์กรมากขึ้น ซึ่งเป็นเรื่องที่องค์กรต้องการที่สุด องค์กรแห่งความสุข เป็นเรื่องที่ทุกคนสัมผัสได้ เข้าหาได้ เข้าถึงได้ และทำให้คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ ชุมชนสมานฉันท์

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในองค์กร และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ให้กับบุคลากรในองค์กรให้มีความสุข และปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดี การบริการประชาชนที่ดีขึ้น สอดคล้องกับตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีแนวทาง กิจกรรม การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ให้กับบุคลากรในองค์กรมีความสุข และปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดี การบริการประชาชนที่ดี

๒.๒ เพื่อให้องค์กรมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศการทำงาน และทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงานที่ดี

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร และผู้บังคับบัญชาที่ดี มีการทำงานเป็นทีม การเรียนรู้ร่วมกัน ความรัก ความสามัคคีต่อกัน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ เพื่อส่งเสริมด้านจริยธรรม คุณธรรม ต่อบุคลากรในองค์กร

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จำนวน ๖๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เตรียมงาน โดยหน่วยงาน ที่รับผิดชอบด้านนโยบาย (Happy Workplace)

๔.๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy Workplace)

๔.๓ เสนอผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อทราบให้การสนับสนุนในการดำเนินโครงการ

๔.๔ ดำเนินการตามกิจกรรม (Happy Workplace)

๔.๕ ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
<http://www.huawa.go.th/>

๔.๖ สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนดำเนินงานรายปี เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อโปรดทราบ

๕. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๖. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

๘. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลจากการสัมภาษณ์และตอบแบบสอบถาม

๒. แบบสอบถามวัดความรู้ความเข้าใจก่อน - หลังอบรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพประสิทธิผลที่ดี การบริการประชาชนที่ดี

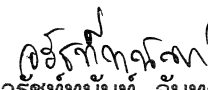
๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีสภาพแวดล้อม บรรยากาศการทำงาน และทรัพยากร ที่สนับสนุนการทำงานที่ดี

๒.๓ บุคลากรและผู้บังคับบัญชามีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีการทำงานเป็นทีม การเรียนรู้ ร่วมกัน ความรัก ความสามัคคีต่อกัน

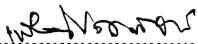
๒.๔ บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

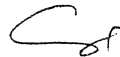
๒.๕ บุคลากรนำหลักจริยธรรม คุณธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต

๑๐. ผู้เขียนโครงการ


(นางสาววรัชท์ทนต์ จันทรศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

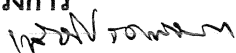
๑๑. ผู้เสนอโครงการ


.....



(นางสาววรี พรหมโคตร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

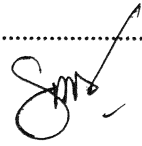

.....



(นางสาววรี พรหมโคตร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

- วัฒนวิทย์ วัฒนวิทย์ -



(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

เพื่อไปรณพิจารณาคำขอ



(นายอุดม คุณศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ



(นายสุรัชย์ ทนสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

- Sgr
- Sgr
- W
- W
- W

ประชาสัมพันธ์

โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)



องค์กรแห่งความสุขหรือสุขภาวะองค์กร
คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย
และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร
ให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำไปสู่การพัฒนา
เติบโตอย่างต่อเนื่องขององค์กรซึ่งมีลักษณะสำคัญ

3 ประการ คือ

Happy People

ความสุขของตนเอง

Happy Home

ความสุขของครอบครัว

Happy Teamwork

ความสุขขององค์กร / สังคม

แนวความคิด

Happy 8

Happy Body



Happy Brain



Happy Heart



Happy Society



Happy Relax



Happy Soul



Happy Family



Happy Money





รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กร
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี



จัดทำโดย
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทรศัพท์ ๐๓๗-๒๑๐๘๓๓

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/ ๑๐๕๕

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๘๒๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าได้อนุมัติโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินโครงการและดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินโครงการและเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. Happy body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมรณรงค์สุขภาพดีในสถานที่ราชการ
- โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- โครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. Happy heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

- กิจกรรมจัดงานปีใหม่ ปี ๒๕๖๖

- กิจกรรมจัดงานวันเด็ก

- กิจกรรมจิตอาสา

- กิจกรรมจัดเลี้ยงพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างที่เกษียณอายุราชการ มอบของขวัญจัด

เลี้ยงการโอนย้าย และงานวันเกิด เป็นต้น

๓. Happy society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- จัดกิจกรรม CSR ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งเป็นกิจกรรมที่

แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร ทำการหาสื่อการเรียน มอบพัดลมติดผนัง ตู้น้ำดื่ม และอุปกรณ์ทำความสะอาด ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวหว้า รวมทั้งปลูกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะจำนวน ๑๐๐ ต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน

๔. Happy relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- โครงการกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ จัดงานปีใหม่ ปี ๒๕๖๖

- กิจกรรมจัดเลี้ยงพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างที่เกษียณอายุราชการ มอบของขวัญจัด

เลี้ยงการโอนย้าย และงานวันเกิด

๕. Happy brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วินัยและระเบียบการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

- พนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)

- พนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การประเมินภาษี ภาษีป้าย แนวทางการบังคับภาษีค้างชำระ การอุทธรณ์ สรุปคำวินิจฉัยคณะกรรมการวินิจฉัยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างข้อหาหรือของจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง”

- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการช่วยเหลือประชาชน และการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี ประจำปี ๒๕๖๖

- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการจัดทำแผนพัฒนาด้านการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จัดประชุมสัมมนาการประสานแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)

๖. Happy soul (คุณธรรม) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

- กิจกรรมมาฆปุรณมีศรีปราจีน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมทำบุญใส่บาตรงานพิธีต่างๆ

- กิจกรรม ๕ ส.

- กิจกรรมหล่อเทียนพรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. Happy money (ใช้เงินเป็น) การส่งเสริมด้านการออมการวางแผนในการจ่าย

- การส่งเสริมการสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น

- สนับสนุนให้บุคลากรประหยัดค่าใช้จ่าย เช่น ร่วมทำกับข้าว การห่อข้าว มารับประทาน

ในที่ทำงาน

๘. Happy family (ครอบครัวดี) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- กิจกรรมงานสงกรานต์ ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรนำสมาชิกในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างความรัก ความสัมพันธ์ที่อบอุ่น

- กิจกรรมจัดงานปีใหม่ ปี ๒๕๖๖

- กิจกรรมวันเด็ก

กฎหมาย/ระเบียบ

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

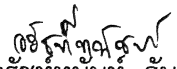
๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

๓. แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

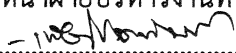
ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

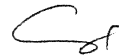
เพื่อให้ดำเนินโครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาววริชทนนท์ จันทร์ศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

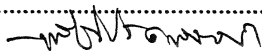


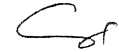


(นางสาววรี พรมโคตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

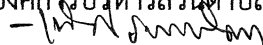


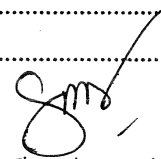


(นางสาววรี พรมโคตร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

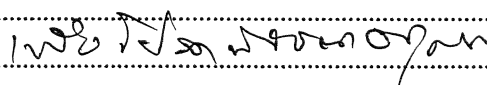




(นางอัญญ์ณรี คล่องแคล่ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

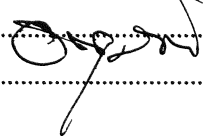




(นายอุดม คูศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า





(นายสุรัชย์ ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า

- ๔.๕ บุคลกรนำหลักจริยธรรม คุณธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต

โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว่า อำเภอสรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

Happy body (สุขภาพดี) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ คือ ความสุขจากการมีสุขภาพดี
แข็งแรงทั้งกาย และใจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการรู้จักใช้ชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่

๑. กิจกรรมรณรงค์งดสูบบุหรี่ในสถานที่ราชการ





อบค. ห้วยหว้า

31 May at 14:27 · 🌐

...

วันที่ 31 พฤษภาคม วันงดสูบบุหรี่โลก 🚭🚭 โดยตั้งแต่ปี 2531 เป็นต้นมา องค์การอนามัยโลกได้กำหนดให้ วันที่ 31 พฤษภาคม ของทุกปี เป็นวันงดสูบบุหรี่โลก ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้ทุก ๆ ประเทศตระหนักถึงอันตราย และ ความสูญเสียทั้งทางสุขภาพ เศรษฐกิจ และสังคมที่เกิดจากการสูบบุหรี่

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรีได้ประกาศนโยบายองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดบุหรี่ และได้จัดกิจกรรมรณรงค์งดสูบบุหรี่ในสถานที่ราชการ และสถานศึกษา

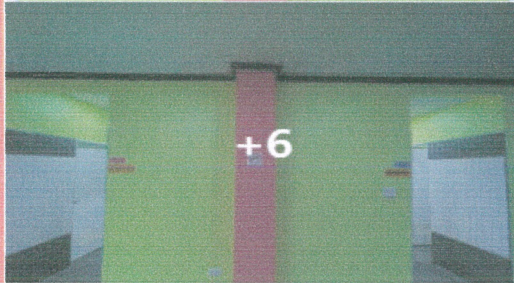


นโยบายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดบุหรี่
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี
ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า: มีนโยบายปลอดบุหรี่ และใช้พื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า: มีนโยบายปลอดบุหรี่ และใช้พื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า: มีนโยบายปลอดบุหรี่ และใช้พื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า: มีนโยบายปลอดบุหรี่ และใช้พื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า: มีนโยบายปลอดบุหรี่ และใช้พื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่
- ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า: มีนโยบายปลอดบุหรี่ และใช้พื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่
- ๗) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า: มีนโยบายปลอดบุหรี่ และใช้พื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่
- ๘) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า: มีนโยบายปลอดบุหรี่ และใช้พื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่
- ๙) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า: มีนโยบายปลอดบุหรี่ และใช้พื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่
- ๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า: มีนโยบายปลอดบุหรี่ และใช้พื้นที่สาธารณะปลอดบุหรี่

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นายก อบต.ห้วยหว้า

(นายสุวิทย์ ขวัญใจ)



๒. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๓. โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

Happy heart (น้ำใจงาม) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร คือ ความมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกันในองค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญไม่มีใครอยู่ได้คนเดียวในโลกนี้ เราต้องรู้จักการแบ่งปันและต้องรู้สึกว่ามีคนอื่นก็มีความสุขเกิดขึ้น

๑. สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ภายในองค์กร สร้างการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคี เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี การสร้างกลุ่มสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน โดยการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๒. จัดงานปีใหม่ ปี ๒๕๖๖



๓. จัดงานวันเด็ก



๔. จิตอาสา



๕. เลี้ยงเกษียณ พนักงานโอนย้าย งานวันเกิด



โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

Happy society (สังคมดี) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร คือ อยู่กันอย่างสันติ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เอาัดเอาเปรียบ สังคมดีจะเกิดขึ้นได้เมื่อมีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อคนในสังคม

๑. กิจกรรม CSR ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งเป็นกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร ทำการทาสีอาคารเรียน มอบพัดลมติดผนัง ตู้น้ำดื่ม และอุปกรณ์ทำความสะอาด ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหว้า รวมทั้งปลูกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะจำนวน ๑๐๐ ต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน





อบต. ห้วยหว้า

26 August 2023 · 🌐

...

วันที่ 26 สิงหาคม 2566 นายสุรัชย์ ทนสิงห์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า มอบหมายให้นายขจรศักดิ์ ใจดี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า กล่าวต้อนรับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และพนักงาน บริษัท โคจิ มหะ ออโต้ เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด ตั้งอยู่ในเขตสวนอุตสาหกรรมโรจนะของตำบลห้วยหว้า เพื่อจัดกิจกรรม CSR ประจำปี พ.ศ.2566 ซึ่งเป็นกิจกรรมที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร โดยการจัดกิจกรรมในครั้งนี้ได้ทำการหาสื่ออาคารเรียน มอบพัดลมติดผนัง ตู้น้ำดื่ม และอุปกรณ์ทำความสะอาด ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหว้า รวมทั้งปลูกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะจำนวน 100 ต้น เพื่อเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน



โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอสคริมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

Happy relax (ผ่อนคลาย) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย คือ การรู้จักผ่อนคลาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานหรือ การใช้ชีวิต ต้องนำทางสายกลางมาใช้ ต้องรู้จักปล่อยวางบ้าง เพราะจริงจังแต่ไม่ไหว ต้องมีคำว่า "หยุด" เพื่อจะมีสติและคิดเดินต่อไป

๑. โครงการกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย เป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เพิ่มพื้นที่ป่าให้กับชุมชนและพื้นที่สาธารณะ บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสร้างความรักสามัคคี





อบต. หัวหว้า

27 July 2023 · 🌐

...

วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จัดโครงการกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
2. เพิ่มพื้นที่ป่าให้กับชุมชนและพื้นที่สาธารณะ
3. บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสร้างความรักสามัคคี



๒. กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ จัดงานปีใหม่ ปี ๒๕๖๖



๓. เลี้ยงเกษียณ พนักงานโอนย้าย งานวันเกิด



โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

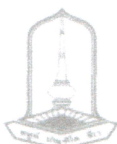
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

Happy brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ คือ ความสุขจากการได้เรียนรู้พัฒนาตนเองจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่ความเป็นมืออาชีพและความก้าวหน้าในการทำงาน คนเราเรียนรู้เพื่อรู้มีปัญญาก้าวหน้า บทความ เรื่อง การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) ในชีวิตเป็นสิ่งสำคัญ อนาคตก้าวหน้า เงินทอง เกียรติยศ ชื่อเสียงความต้องการต่างๆ ของมนุษย์เกิดจากการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเองคนทำงานเกิดได้จากธรรมชาติ จริยธรรม ความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญของมนุษย์ทุกคนที่องค์กรต้องสร้าง องค์กรใด

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วินัยและระเบียบการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”





สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
จัดกิจกรรมนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอุดม คุศรี

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “วินัยและระเบียบการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

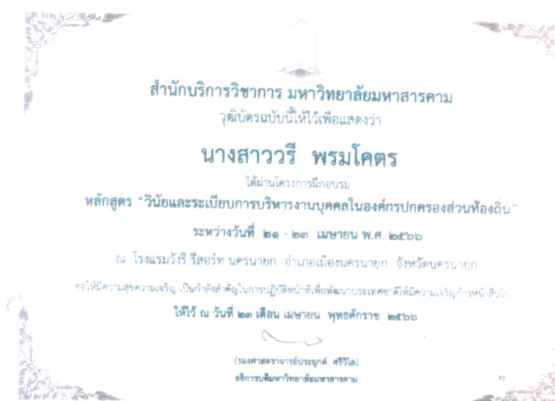
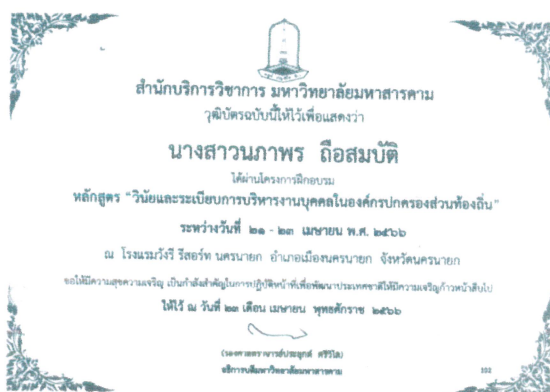
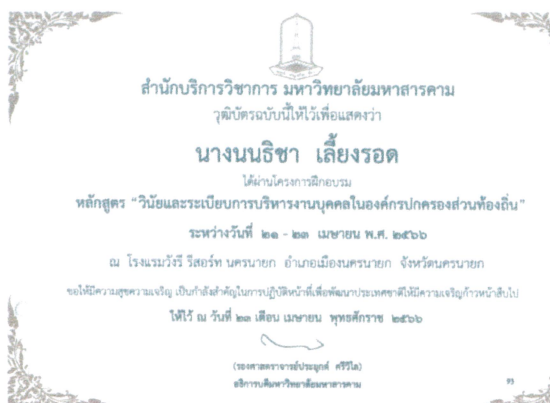
ณ โรงแรมวังรี รีสอร์ท นครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

Happy soul (คุณธรรม) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต คือ ความศรัทธา ศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ความสุขของไม่ปลูกฝังความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมให้เกิดในองค์กร อย่าหวังว่าคนในองค์กรจะซื่อสัตย์ จงรักภักดีและมีน้ำหนึ่งใจเดียว พร้อมทั้งจะช่วยเหลือองค์กรยามที่องค์กรตกอับ คุณธรรมจริยธรรม เป็นสิ่งที่สำคัญของทุกองค์กร

๑. กิจกรรมมาฆปุรณิสีปราจีน ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมทำบุญใส่บาตร







อบต. ห้วยหว้า

21 February · 🌐

...

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 เวลาประมาณ 15.00 น. นายขจรศักดิ์ ใจดี นายอำนวย พริกงาม รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า นายเสน่ห์ พลไพร่ กำนันตำบลห้วยหว้า พร้อมด้วยคณะผู้นำตำบลห้วยหว้า รับมอบธงจากตำบลหนองโพรงในการต้อนรับคณะพระภิกษุ สามเณร และฆราวาส ที่เดินธุดงค์ผ่านเขตพื้นที่ตำบลห้วยหว้า ในงานมาฆปุรณิคมปราจีน ครั้งที่ 38 ประจำปี 2567 โดยพักค้างคืน ณ สำนานนิมิตธรรม (ป่าช้าวัดเกาะสมอ) ตำบลห้วยหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี

ซึ่งในระหว่างทางมีทั้งประชาชน ผู้นำท้องถิ่น และ... See more



๒. กิจกรรม ๕ ส.



๓. กิจกรรมหล่อเทียนพรรษา



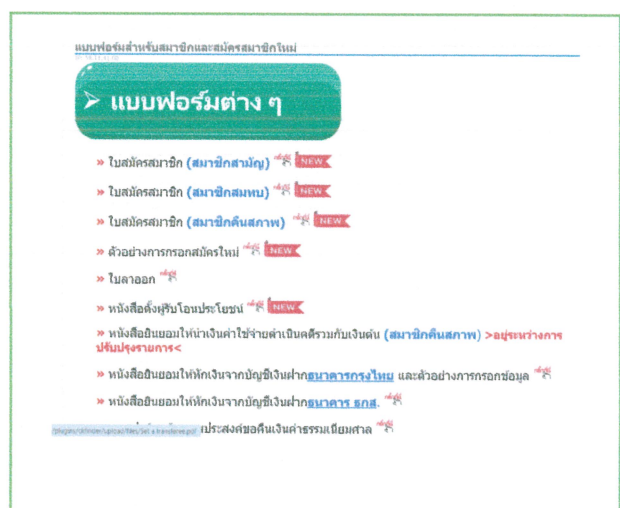
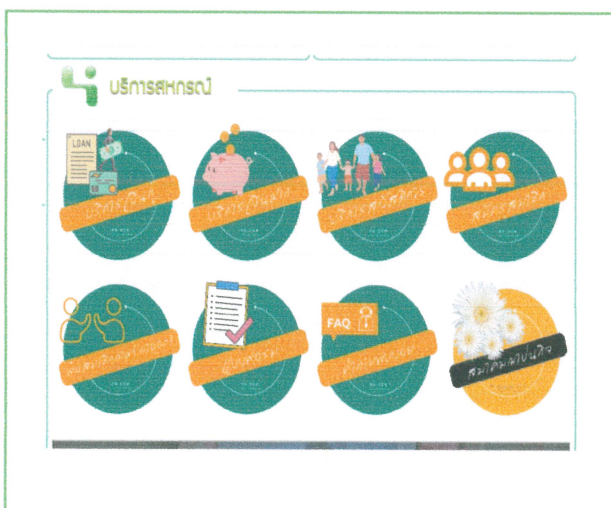
โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

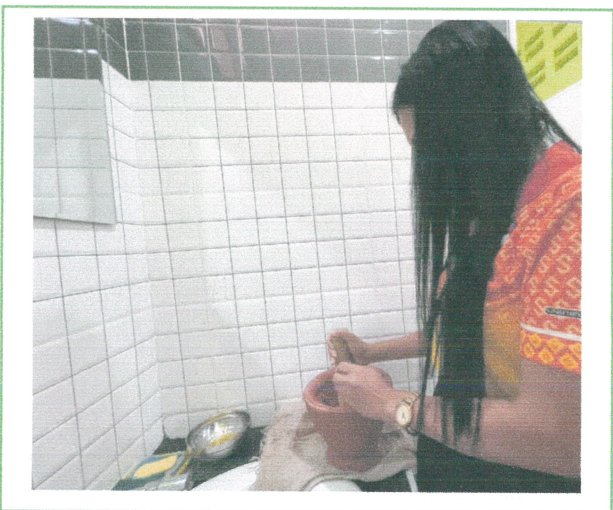
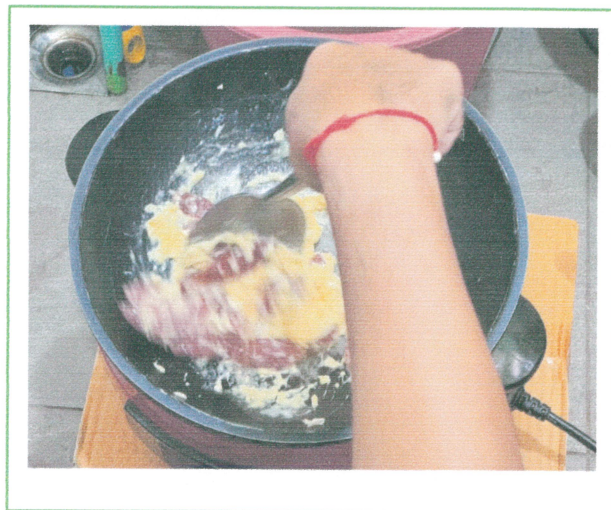
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอสคริมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

Happy money (ใช้เงินเป็น) การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย คือ การรู้จักเก็บออม รู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ถ้าเชื่อว่าหาความสุขด้วยเงินไม่มีวันพอ เพราะบางครั้งเงินไม่สามารถตอบสนองความสุขให้คนได้จริงๆ ทั้งนี้หนี้ของมนุษย์ที่สำคัญ มีอยู่ ๒ อย่างคือ หนี้ที่ควรมีกับหนี้ที่ไม่ควรมี หนี้ที่ควรมีได้แก่ หนี้ที่ใช้ในการดำเนินชีวิตเกี่ยวข้องกับปัจจัย ๔ (อาหารเครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยา รักษาโรค) รวมถึงหนี้ความรู้ และหนี้ที่ไม่ควรมีได้แก่ หนี้ที่เกิดจากความใช้จ่ายสิ้นเปลือง ฟังเพ้อ อยากมีอยากเด่นตามคนอื่นต่างๆ ที่อาจจะไม่มี ความจำเป็น

๑. การส่งเสริมการสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น



๒. สนับสนุนให้บุคลากรประหยัดค่าใช้จ่าย เช่น ร่วมทำกับข้าว การห่อข้าว มารับประทานในที่ทำงาน



โครงการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

Happy family (ครอบครัวดี) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง คือ ครอบครัวที่เข้มแข็งยอมเป็นครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคงความสุขที่ให้กับคนในครอบครัวไม่ว่าจะเป็นพ่อ, แม่, ญาติผู้ใหญ่, ลูก, ภรรยา หรือหลาน คือ การสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้ครอบครัว

๑. กิจกรรมงานสงกรานต์ ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรนำสมาชิกในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างความรัก ความสัมพันธ์ที่อบอุ่น



๒. กิจกรรมปีใหม่



๓. กิจกรรมวันเด็ก

