



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า โทร/โทรสาร ๐๓๗ ๒๑๐๘๓๓

ที่ ปจ ๗๖๓๐๑/๑๔๒๑

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นโดยเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของแต่ละโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในแผนฯ ซึ่งกำหนดให้มีรายงานสรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรค และเสนอแนะแนวทางปรับแผนฯ ในปีต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกชพร สายรัตน์)

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



(นางธัญญ์นรี คล่องแคล่ว)

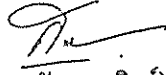
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

(นายอุดม คุศรี)

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



(นายสุรัชย์ ทนสิทธิ์)

ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



รายงานผลการดำเนินการ

ตาม

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า
โทรศัพท์ ๐๓๗ ๒๑๐๘๓๓ โทรสาร ๐๓๗ ๒๑๐๘๓๓
<http://www.huawa.go.th>

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
◆ ◆ ◆ ◆ ◆ ◆ ◆ ◆

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อำเภอศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี ได้มีการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นโดยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามที่บรรจุไว้ในแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าพร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูลปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

การดำเนินงาน

- จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงานให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย จัดอบรมความรู้การเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับบุคลากรในหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต จัดทำกฎข้อบังคับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สร้างจิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อใช้เป็นกรอบ การดำเนินงานให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ในการกำกับติดตามผู้ปฏิบัติงานให้ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนด และจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เป็นการสร้างความโปร่งใส การบริหารงานมีความยุติธรรม และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานที่ต่อบรรณเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาความสามารถเพิ่มมากขึ้น ได้มาตรฐานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีการให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม

๑.๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

การดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จัดให้มีการอบรมความรู้ การพัฒนาองค์กรในยุคที่มีการแข่งขันมี การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ส่วนราชการต้องสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง อีกทั้งเป็นการเพิ่มพูนทักษะ ประสิทธิภาพ ความสามารถ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า มั่นคง เข้มแข็ง โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างองค์การพื้นฐานเพื่อรองรับบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้สะดวก เช่นสถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ

๒. การปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็ว และกระชับมากขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว และสะดวกยิ่งขึ้น

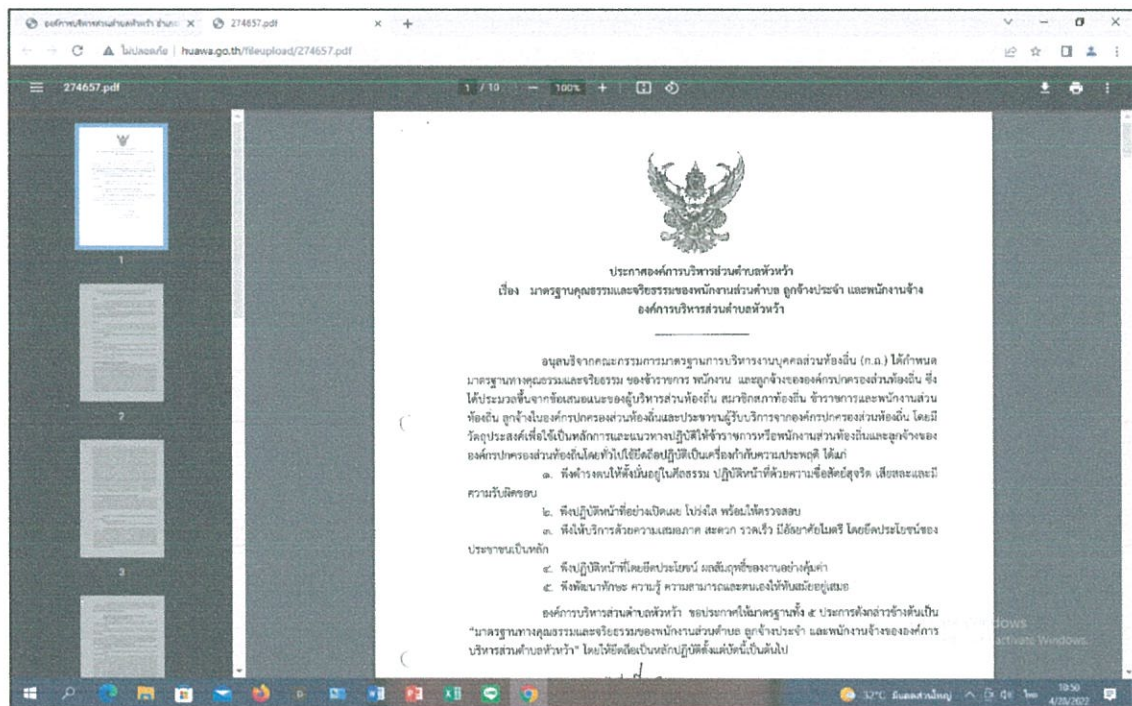
๓. การพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถ มีระบบการยกย่องชมเชย และการให้รางวัลที่เอื้อต่อการ จัดการความรู้ และมีวัฒนธรรม การทำงานเชิงรุก และวัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยน และแบ่งปันความรู้ระหว่าง บุคลากรในองค์กร

๔. ปรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรเมื่อได้เข้ารับการอบรมการเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความรู้ความสามารถประมวล ความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับ สถานการณ์ รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ อีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดการทำแบบอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม

การเผยแพร่องค์ความรู้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต

- ๒.๑ มีการเผยแพร่และมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมคุณธรรม
- ๒.๒ มีการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
- ๒.๓ การจัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๒.๔ การรายงานผลการร้องเรียน
- ๒.๕ การสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านบริการประชาชน การบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา
- ๒.๖ การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ ผู้สูงอายุหรือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม๐๐๐๐๐

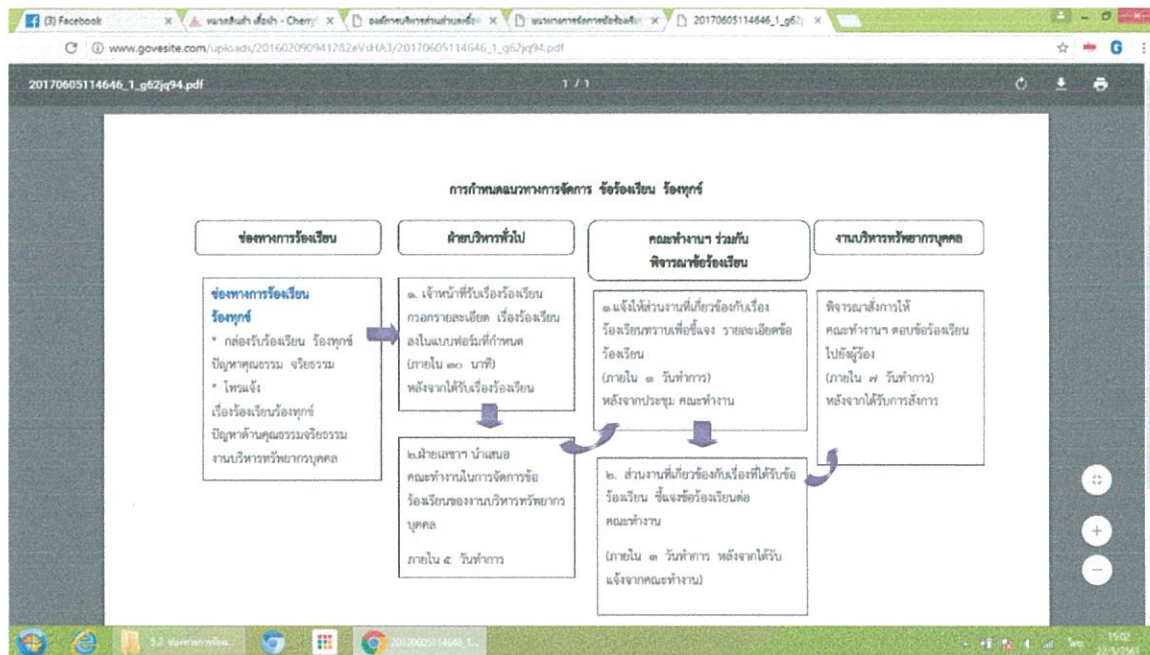
การดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น แสดงเจตนารมณ์อย่างเปิดเผยในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล รับแจ้งเบาะแส รับร้องเรียนการคอร์รัปชั่น ให้มีผู้พิจารณารับเรื่องแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียนการกระทำที่มีข้อสงสัยว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชั่นทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือโดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน พร้อมหลักฐานหรือข้อมูลที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ และแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ส่งมาทางช่องทางรับเรื่องนี้

- | | |
|--------------|--|
| ช่องทางที่ ๑ | ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายด่วนอบต.หัวหว้า ๐๓๗ ๒๑๐๘๓๓ ในวันและเวลาราชการ |
| ช่องทางที่ ๒ | ร้องเรียนทางโทรสาร หมายเลข ๐๓๗-๒๑๐๘๓๓ |
| ช่องทางที่ ๓ | ทางเฟสบุ๊ค อบต.หัวหว้า อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี |
| ช่องทางที่ ๔ | ทางเว็บไซต์อบต.หัวหว้า http://www.huawa.go.th |
| ช่องทางที่ ๕ | ทาง E-mail : tb.huawa@gmail.com |
| ช่องทางที่ ๖ | ร้องเรียนทางไปรษณีย์ โดยทำเป็นหนังสือ |
| ช่องทางที่ ๗ | ร้องเรียนทางสื่อสารมวลชน ซึ่งอบต.หัวหว้า เห็นควรรับเป็นเรื่องราวร้องเรียน |
| ช่องทางที่ ๘ | ร้องเรียนด้วยตนเองในวันและเวลาราชการโดยผู้ร้องเรียนหรือผู้รับมอบอำนาจเดินทางมา
ร้องเรียน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ๑๓ หมู่ที่๑๔ ตำบลหัวหว้า
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๑๔๐ |

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง มีความพร้อมที่จะให้การตรวจสอบ มีความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานทางคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ระเบียบ กฎหมาย ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ มีการประเมินผลความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาล สามารถแสดงจำนวนข้อร้องเรียนของประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น หรือลดลงได้และประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า



๓. มาตรการพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๓.๑ การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อปท.

(LPA)

๓.๒ การตรวจสอบและการดำเนินการทางวินัยตามสำนวนสอบสวนที่ ป.ป.ช./สตง.ขอให้ดำเนินการ

๓.๓ การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม

การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.huawa.go.th

ผลการดำเนินการ จัดทำแผน และจัดทำสรุปลรายงานการจัดซื้อ จัดจ้างเก็บสถิติและสรุปผลการใช้

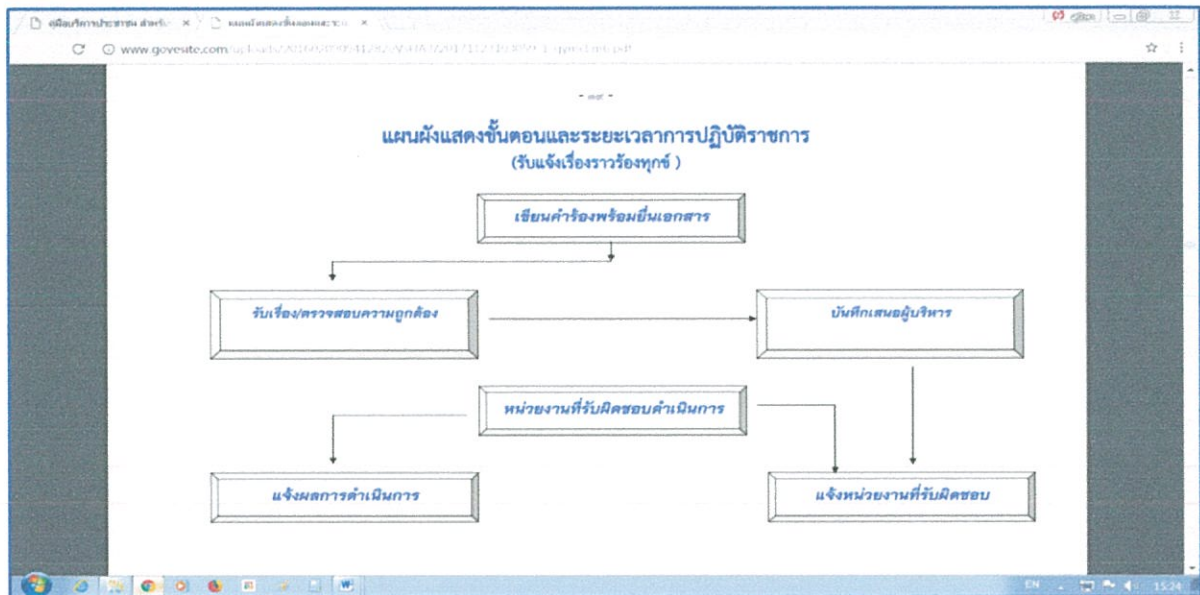
บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

ผลการดำเนินงาน

กองคลังได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางอินเทอร์เน็ต www.huawa.go.th การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการนโยบายการพัฒนาองค์กรเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ดำเนินการการเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เป็นประจำต่อเนื่องทุกไตรมาส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแผนงาน/กิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ได้รับบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การตรวจสอบกระบวนการจัดหา การจัดซื้อ จัดจ้าง การเปิดซองสอบราคา การประกวดราคาเป็นกระบวนการที่มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ การปฏิบัติงานจึงมีการวิเคราะห์วางแผนงานการตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาลดความเสี่ยงของกระบวนการพร้อมสรุปรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามขั้นตอนซึ่งเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต สามารถตรวจสอบทุกขั้นตอนดำเนินงานได้



มิติที่ ๔ การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๔.๑ การประชุมเพื่อชี้แจง/ซักซ้อมตัวชี้วัดการตรวจประเมิน LPA

๔.๒ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อปท.

หน้าหลัก | ด้านกิจกรรม | ด้านประชาสัมพันธ์ | กระดานเสียง | ติดต่อ-สอบถาม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

จัดตั้งกอง 11 รายการ

ลำดับ	หัวข้อ	ไฟล์	วันที่	ผู้จัดทำ
1	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)		[21 เม.ย. 2565]	5
2	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)		[8 เม.ย. 2565]	12
3	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)		[4 เม.ย. 2565]	23
4	ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		[18 มี.ค. 2565]	31
5	การประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		[18 มี.ค. 2565]	21
6	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		[16 มี.ค. 2565]	23
7	ประกาศของ อบค. เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564		[2 ธ.ค. 2563]	93
8	ประกาศของ อบค. เกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2563		[2 ธ.ค. 2563]	93
9	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		[10 มี.ค. 2562]	134
10	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 3 ปี (พ.ศ. 2562-2564)		[25 เม.ย. 2561]	135

หน้า 1/2

กลับหน้าแรก

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เป็นหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภามีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภายังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

๔. ข้อเสนอแนะ

๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ในการพิจารณาความดีความชอบ

๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้พิจารณาแล้วพบว่า ในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ส่วนราชการต่างๆสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงานฯ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะได้นำเสนอประเด็นดังกล่าวให้ที่ประชุมได้พิจารณาเพื่อให้เป็นแนวทางแก้ไขการดำเนินงานเพื่อปรับแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งได้มีการประกาศใช้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องและสนับสนุนให้ เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหัวหว้า อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าจึงประกาศใช้ แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้ เป็นกรอบและแนวทางในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมอันดีในองค์กร ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุรัชย์ ทนสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหว้า
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
-หลักการและเหตุผล	๑
-ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
-ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	๓
-กิจกรรม/โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑-๔)	๔
-แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๘

ภาคผนวก ๑

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นเครื่องมือ กำกับควบคุมประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง องค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติ การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทาง เดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างความจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กร หน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

-ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุก สำนักร/กอง ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

-ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ ป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมีขั้นตอนการจัดทำแผน ดังนี้

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จากแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มี การประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลด ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลจากการวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบ ในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาลำดับความสำคัญและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการภายในแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ที่ ๑ และข้อที่ ๒ มาประกอบพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ หรือกิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมาย งบประมาณและตัวชี้วัดที่สำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๕. เสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริการพนักงานและพนักงานจ้างโดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างใน อบต. โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. จัดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวลคุณธรรมจริยธรรม	-เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กรและตนเองและให้พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างลงลายมือชื่อรับทราบผลการประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๔. จัดทำ Blog เกี่ยวกับ การเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเผยแพร่ในหมู่พนักงานเจ้าหน้าที่	-เพื่อเผยแพร่ภาพถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ประมวลจริยธรรม / ค ว ม ร ู้ปฏิบัติงาน	จัดทำ Blog ของ อบต. อย่างน้อย ๑ Blog	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๕. การประกวดพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรใน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตร อย่างน้อย ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัววัว พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. มีการเผยแพร่และมีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมคุณธรรม	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการตรวจสอบ	มีการสร้างช่องทาง ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประมุขมีขอบ	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีความรู้และรับทราบข้อมูล เพื่อประกอบการปรับปรุงและแก้ไขประมวลจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การจัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน/ภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ	งานประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของ อบต. หัววัว เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้อง แสตด ความ คิดเห็น และผ่านศูนย์ รับเรื่องร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๔. การรายงานผลการ ร้องเรียน	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	
	๕. สนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านบริการประชาชน การบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา	-เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ การเสียสละเพื่อสังคม ส่วนรวม	จัดกิจกรรมจิตอาสา/ บำเพ็ญประโยชน์อย่าง น้อยปีละ ๒ กิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหาร งานบุคคล
	๖. การส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมชีวิตผู้พิการ ผู้สูงอายุหรือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	-เพื่อให้ผู้พิการ ผู้สูงอายุ หรือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	จัดกิจกรรมพัฒนาผู้ พิการ ผู้สูงอายุ และ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๑ ครั้ง/ปี	๑๗ หมู่บ้าน	๑๗ หมู่บ้าน	๑๗ หมู่บ้าน	งานบริหาร งานบุคคล

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA)	-เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบท. หัวหว้าเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดของแบบประเมิน LPA	ทุกส่วน/กอง ของ อบท. หัวหว้า	๑ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐	หน.สป.
	๒. การตรวจสอบและการดำเนินการทางวินัยตามจำนวนสอบสวนที่ ป.ป.ช./สตง. ขอให้ดำเนินการ	-เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบท. หัวหว้า ดำเนินการตามเงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่ชักช้าและดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	-เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัววัว พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	
๔. การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑.การประชุมเพื่อชี้แจง/ซักซ้อมตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพของอปท.(LPA) ประจำปี	-เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในมาตรฐานตัวชี้วัดของแบบประเมิน LPA	ประชุมชี้แจงเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและจัดทำเอกสารเพื่อตรวจประเมิน	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
	๒. การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อปท.	-เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ โดยมอบส่วนราชการทุกส่วน/สำนัก กอง ไปดำเนินการ

๒. มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว เป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๖ ครั้ง

๓. มีการรายงานผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวห้ว เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ