



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งได้มีการประกาศใช้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗ และได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นลำดับทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการที่มีความสอดคล้องและสนับสนุนให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าจึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นกรอบและแนวทางในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมอันดีในองค์กร ต่อไป

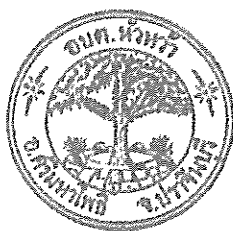
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุรัชย์ ทนสิงห์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลท้าวหว่า
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
-หลักการและเหตุผล	๑
-ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
-ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	๓
-กิจกรรม/โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑-๔)	๔
-แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๘

ภาคผนวก ๑

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นเครื่องมือ กำกับควบคุมประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่าง องค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติ การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทาง เดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรรัฐธรรมนุญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กร หน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

-ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุก สำนักร/กอง ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

-ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ ป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยมีขั้นตอนการจัดทำแผน ดังนี้

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า จากแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มี การประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลด ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลจากการวิเคราะห์ที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบ ในการพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหานั้นและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการภายในแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ที่ ๑ และข้อที่ ๒ มาประกอบพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ หรือกิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมาย งบประมาณและตัวชี้วัดที่สำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๕. เสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้าให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัว พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อ การปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริการพนักงานและ พนักงานจ้างโดยการ เชิญวิทยากร มา บรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหาร งานบุคคล
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างใน อบต. โดยในแต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหาร งานบุคคล
	๓.จัดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวลคุณธรรม จริยธรรม	-เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อ องค์การและตนเองและให้ พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างลงลายมือ ชื่อรับทราบผลการ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหาร งานบุคคล
	๔.จัดทำ Blog เกี่ยวกับการ สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเผยแพร่ในหมู่พนักงาน เจ้าหน้าที่	-เพื่อเผยแพร่ภาพถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ประมวล จริยธรรม / ค ว ม รู้ ปฏิบัติงาน	จัดทำ Blog ของ อบต. อย่างน้อย ๑ Blog	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหาร งานบุคคล
	๕. การประกวดพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากรใน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตร อย่างน้อย ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหาร งานบุคคล

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. มีการเผยแพร่และมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมคุณธรรม	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการตรวจสอบ	มีการสร้างช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่น ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
					พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประพาศติมิชอบ	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีความรู้และรับทราบข้อมูลเพื่อประกอบการปรับปรุงและแก้ไขประมวลจริยธรรม	งานประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของ อบต. หัวหว้า เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้อง แสตด ความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
					พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	
	๓. การจัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส/ความผิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน/ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ	งานประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของ อบต. หัวหว้า เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้อง แสตด ความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
					พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	
	๔. การรายงานผลการร้องเรียน	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ	รายงานสรุปผลการดำเนินงาน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
					พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	
	๕. สนับสนุนการจัดกิจกรรม ด้านบริการประชาชน การบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา	-เพื่อให้เกิดการตระหนัก การเสียสละเพื่อสังคม ส่วนรวม	จัดกิจกรรมจิตอาสา/ บำเพ็ญประโยชน์อย่าง น้อยปีละ ๒ กิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	งานบริหาร งานบุคคล
	๖. การส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม ชีวิตผู้พิการ ผู้สูงอายุหรือ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	-เพื่อให้ผู้พิการ ผู้สูงอายุ หรือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	จัดกิจกรรมพัฒนาผู้ พิกการ ผู้สูงอายุ และ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๑ ครั้ง/ปี	๑๗ หมู่บ้าน	๑๗ หมู่บ้าน	๑๗ หมู่บ้าน	งานบริหาร งานบุคคล

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของอปท. (LPA)	- เพื่อให้การปฏิบัติงานของอปท. หัวหว้าเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดของแบบประเมิน LPA	ทุกส่วน/กอง ของ อปท. หัวหว้า	๑ ครั้ง/ปี	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐	หน.สป.
	๒. การตรวจสอบและการดำเนินการทางวินัยตามจำนวนสอบสวนที่ ป.ป.ช./ สตง. ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อปท. หัวหว้า ดำเนินการตามเงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่ชักช้าและดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	
๔. การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในกา รเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑.การประชุมเพื่อชี้แจง/ชักจูงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบท.(LPA) ประจำปี	-เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในมาตรฐานตัวชี้วัดของแบบประเมิน LPA	ประชุมชี้แจงเพื่อชักจูงความเข้าใจและจัดทำเอกสารเพื่อตรวจประเมิน	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
	๒. การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ อบท.	-เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เผยแพร่กิจกรรมการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ โดยมอบส่วนราชการทุกส่วน/สำนัก กอง ไปดำเนินการ

๒. มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๖ ครั้ง

๓. มีการรายงานผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม และเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ